

Dimarts, 2 de juny de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Cubelles

EDICTE

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Cubelles en sessió ordinària de data 13 de maig de 2015 va aprovar les bases que regiran el procés selectiu de provisió pel sistema de concurs oposició lliure d'una plaça d'agent interí de la policia local.

A continuació es fan públiques les bases específiques que hauran de regir aquesta convocatòria:

BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ AMB CARÀCTER INTERÍ D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIAL LOCAL, CATEGORIA BÀSICA AGENT.

Primera.- Objecte de la convocatòria

La present convocatòria té per objecte la provisió pel sistema de concurs oposició lliure d'una plaça d'agent interí de la policia local d'acord amb el supòsit previst en l'article 31.2.a i c. del Decret 233/2002. Les places s'enquadren en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, escala bàsica agent, al qual es refereix l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les funcions que corresponen són les que s'assignen a les policies locals en l'article 11 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals als apartats a), b), d) f) g) h) j) i k), llevat de la protecció de les autoritats i de l'ordenació i la senyalització del trànsit, i en el seu cas les previstes al reglament del cos aprovat per l'Ajuntament de Cubelles.

Segona. Requisits dels aspirants

1) Per a ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants hauran de reunir els següents requisits:

1.1. Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

1.2. Haver complert els 18 anys d'edat i no excedir l'edat de jubilació establerta per la llei amb caràcter general abans que no fineixi el termini de presentació d'instàncies.

1.3. Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària, graduat/da escolar, tècnic/a corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic/a auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

1.4. No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

1.5. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que s'acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

1.6. Tenir una alçada mínima de 1,65 metres les dones i 1,70 metres els homes.

1.7. Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2, B, i BTP (vehicles prioritaris).

1.8. Posseir el certificat de nivell intermedi de català (nivell B). Qui no acrediti documentalment els coneixements exigits de llengua catalana haurà de superar una prova específica en el moment del procediment que es determini.

Tercera. Presentació de sol·licituds

1) Aquells/es aspirants que desitgin prendre part en la convocatòria hauran de fer-ho constar mitjançant instància formalitzada adreçada a la Presidenta de la Corporació.

Dimarts, 2 de juny de 2015

2) La presentació d'instàncies es realitzarà en el Registre General d'aquest Ajuntament o de conformitat amb l'art. 38.4 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (LRJPAC).

3) Quan les instàncies no siguin presentades en el Registre General d'aquest Ajuntament l'aspirant haurà d'anunciar l'enviament al departament de Recursos Humans mitjançant fax, telegrama o bé mitjançant correu electrònic a l'adreça rrhh@cubelles.org dins del període de presentació d'instàncies.

4) El termini per a la presentació d'instàncies serà de vint dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Per tal de ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en les proves selectives corresponents, serà suficient amb que els/les aspirants manifestin en la instància que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

4.1) Aquestes sol·licituds hauran d'anar acompanyades d'una declaració jurada de no estar afectat/da per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

5) Els/les aspirants adjuntaran a la instància, degudament formalitzada, el resguard de pagament conforme han satisfet les taxes corresponents per prendre part en el procés selectiu, que s'han establert en la quantitat de 15 EUR. L'import de les esmentades taxes només es retornarà en el cas de no ser admès/a al procés selectiu per manca de compliment dels requisits exigits, prèvia presentació del justificant de pagament.

6) El pagament d'aquest import es podrà fer efectiu en el propi Ajuntament, o mitjançant transferència bancària a favor de l'Ajuntament de Cubelles, al número de compte 2081 0027 4631 10000075 de la Caixa Penedès.

7) Segons l'article 5é. de l'Ordenança Fiscal núm. 7 de l'Ajuntament de Cubelles, relatiu a exempcions i bonificacions en el pagament de taxes per expedició de documents administratius, es concedirà una bonificació del 100% a aquelles persones que estiguin a l'atur i a aquelles quins ingressos no superin 1,5 vegades el salari mínim interprofessional. També es concedirà una bonificació del 50% a les famílies nombroses. Per beneficiar-se d'aquestes bonificacions serà necessari aportar còpia compulsada del document que acrediti qualsevol de les situacions referides.

8) Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Quarta. Admissió dels aspirants

1) Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies la Presidenta de la Corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. Aquesta resolució assenyalatà la composició del tribunal qualificador, així com la data, l'hora i el lloc de començament de les proves.

2) Dita resolució, amb la llista provisional d'admesos i exclosos, es publicarà al BOP i s'exposarà a la pàgina web i a l'e-tauler de l'Ajuntament.

3) Es concedirà, de conformitat amb l'article 71 de LRJPAC, un termini de 10 dies hàbils per a al·legacions i possibles reclamacions que seran resoltes en els 30 dies següents. La resolució serà publicada a la pàgina web i l'e-tauler de l'Ajuntament. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

4) Quan les esmenes no siguin presentades en el Registre General d'aquest Ajuntament l'aspirant haurà d'anunciar l'enviament al departament de Recursos Humans fax, telegrama o bé mitjançant correu electrònic a l'adreça rrhh@cubelles.org dins del període establerts de 10 dies de presentació d'esmenes.

5) En cas de no presentar-se al·legacions la llista provisional esdevindrà definitiva sense necessitat d'un nou acord.

6) Els següents anuncis i publicacions es realitzaran a la pàgina web i a l'e-tauler de l'Ajuntament.

Cinquena.- Tribunal qualificador

El tribunal qualificador del concurs oposició ha d'estar constituït de la manera següent:

- Un President/a, a proposta de la Corporació.

Dimarts, 2 de juny de 2015

- 1/3 integrat per funcionaris/es de la mateixa Corporació.
 - 1/3 integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
 - 1/3 integrat per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà, com a mínim, una persona en representació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una en representació de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.
 - Un/a Secretari/a, què, en cas de no formar part del Tribunal, assistirà amb veu però sense vot.
 - Els/les respectius/ves suplents.
- 1) No podran formar part del tribunal el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ostentar en representació o per compte de ningú.
 - 2) El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, la del/de la President/a i el/la Secretari/a. Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots dels presents, resolent, en cas d'empat, el vot del que actuï com a President/a.
 - 3) L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la LRJPAC.
 - 4) El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, personal tècnic o de suport, que seran retribuïts segons tarifa del servei o, en el cas de ser personal de la corporació, segons l'import que la legislació vigent estableixi per les assistències dels membres del tribunal, limitant-se la seva actuació a prestar col·laboració en les respectives especialitats tècniques o organitzatives del procés selectiu.
 - 5) El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i per prendre els acords necessaris per assegurar el correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, en tot allò no previst en les presents Bases.
 - 6) El Tribunal queda facultat per demanar i comprovar en qualsevol moment del procés selectiu la documentació acreditativa als aspirants de la seva personalitat.
 - 7) El tribunal declararà seleccionats/des els/les aspirants que superin les proves per ordre de puntuació.
 - 8) Per a la concurrència a les sessions de selecció que comporta la convocatòria, els membres del tribunal, segons normativa vigent.
 - 9) Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

Sisena.- Inici i desenvolupament del procés selectiu

- 1) El procediment s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon a la Presidenta de la Corporació, publicada al Butlletí Oficial de la Província amb aquestes bases de forma íntegra i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'anunci de la convocatòria i la referència del BOP on surten publicades les bases.
- 2) El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà l'e-tauler de l'Ajuntament i al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.
- 3) Els/les aspirants seran convocats per cada exercici en crida única, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats pel tribunal. Els/les aspirants que no compareguin seran exclosos de la selecció.
- 4) A efectes d'identificació, els/les aspirants hauran de concórrer en cada exercici amb el DNI. En el seu cas, l'ordre dels/les aspirants es regirà per ordre alfabètic del primer cognom i, en cas d'identitat, també del segon.
- 5) En qualsevol moment del procés selectiu els/les aspirants podran ser requerits pels membres del tribunal amb la finalitat d'acreditar la seva personalitat.
- 6) Els DNI's dels/les aspirants que vagin superant les proves s'exposaran, juntament amb la data, hora i lloc de celebració de la següent prova, a la pàgina web i l'e-tauler de l'Ajuntament.

Dimarts, 2 de juny de 2015

7) El procés de selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

8) Si el tribunal té coneixement que algun del/les aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

9) El procés de selecció per concurs oposició consisteix a desenvolupar dues fases diferenciades:

Setena.- Exercicis de la fase d'oposició

1er. Exercici.

a) Prova teòrica

Consistirà a respondre, en el termini màxim d'una hora, un test de coneixements, amb respostes alternatives, relacionat amb el contingut del temari inclòs a les bases de la convocatòria. El nombre de preguntes que integraran aquest test de coneixements serà de 30.

La qualificació d'aquesta prova serà de 0 a 15 punts. Les persones aspirants que no obtinguin la puntuació igual o superior a 7,5 punts, quedaran eliminades del procés de selecció.

2on. Exercici.

Coneixement de la llengua catalana

Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, i si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta prova aquells aspirants que manifestin en la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu, que es troben en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B), atorgat per la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o altres equivalents o superiors.

Així mateix, poden restar exempts/es de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari/a públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de tècnics especialitzats/des en normalització lingüística.

3er. Exercici. Psicotècnic

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri dels tècnics especialistes en proves psicotècniques, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

4t. Exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 2 de juny de 2015

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Per superar aquest exercici s'haurà d'obtenir en cadascuna de les subproves una puntuació mínima de 5 punts.

5é Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

Els professionals als quals s'encarregui la prova mèdica, lliuraran al tribunal un informe de l'aspirant amb el resultat d'apte o no apte.

En cas que algun aspirant no superi la prova mèdica, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors, perquè la faci.

Vuitena.- Desenvolupament de la fase de concurs

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem:

A) Antiguitat:	
A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a qualsevol ajuntament, per cada mes complert: 0,1 punt	Fins a un màxim d'2
A.2 Antiguitat en altres cossos policials, per cada mes complert: 0,1 punt	Fins a un màxim d'1,5
B) Experiència en treballs similars:	
Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet: 0,05 punt	Fins a un màxim de 0,5 punts
C) Titulacions acadèmiques:	
C.1 Batxillerat superior o equivalent: 0,2 punt	
C.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,35 punt	
C.3 Llicenciatura universitària: 0,5 punt	
En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.	
D) Formació professional:	
D.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament: - Inferior a 25 hores: 0,10 punts per curs - Entre 26 i 50 hores: 0,20 punts per curs - Entre 51 i 100 hores: 0,5 punts per curs - Més de 100 hores: 1 punt per curs	Fins a un màxim de 1,5 punts
Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.	
D.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament de més de 10 hores de duració, a raó de 0,1 punts per curs.	Fins a un màxim d'1 punt
E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:	
Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents: - Certificat nivell "C" de català: 0,25 punt - Certificat nivell "D": 0,5 punt	
En aquest apartat només podrà puntuar un certificat.	
F) Recompenses i distincions:	
Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. 0,10 per cada una	Fins a un màxim de 0,5 punt

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 8 punts.

Dimarts, 2 de juny de 2015

Novena.- Entrevista personal

El tribunal convocarà a les 20 primeres persones aspirants que hagin superat totes les proves de l'oposició per tal de mantenir una entrevista personal per determinar i aclarir valors personals tals com: aptituds i actituds personals, motivació envers el lloc de treball, responsabilitat i d'altres ítems conductuals a tenir en compte segons el criteri de l'òrgan de selecció.

Es realitzaran les mateixes preguntes a totes les persones aspirants.

La qualificació d'aquesta entrevista serà de 0 a 3 punts.

Desena.- Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament

a) Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

- El primer exercici a) es puntuarà entre zero i quinze punts. Quedaran eliminats els/les opositors/es que obtinguin una qualificació final inferior a 7,5 punts, i només tindran accés a participar en la següent prova els 100 aspirants amb millor puntuació.

- El primer exercici b) es puntuarà entre zero i quinze punts. Quedaran eliminats els/les opositors/es que obtinguin una qualificació final inferior a 7,5 punts.

- El segon exercici es qualificarà com a apte o no apte.

- El tercer exercici es qualificarà com a apte o no apte.

- El quart exercici es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

- El cinquè exercici es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

b) La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs i a l'entrevista.

c) Prèviament a la realització de la prova mèdica, el tribunal farà pública una llista ordenada dels/les aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells/es, i cridarà el/la primer/a del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els/les professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un/a dels/les aspirants.

En cas que algun/a aspirant no superi la prova mèdica, el tribunal cridarà el/la següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Les persones aspirants que quedin en borsa de treball hauran de superar la prova mèdica prèviament al nomenament com a funcionari/a interí/na.

d) Els/les aspirants que siguin considerats/des aptes en la prova mèdica seran proposats/des a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris/es interins/es. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

e) Finalitzada la qualificació dels/de les aspirants, el tribunal remetrà l'acta de la darrera sessió on hauran de figurar, per ordre de puntuació, els/les 20 primers candidats/ates que hagin superat les proves encara que excedeixin el nombre de places convocades, per si alguns o algunes dels o les aspirants que han obtingut el lloc no arribessin a prendre possessió de la plaça.

En cas que cap dels/les aspirants superés el procés selectiu el tribunal declararà deserta la convocatòria.

Els i les aspirants que hagin superat el procés selectiu restaran a una borsa de treball per cobrir les possibles vacants que es donin en la plantilla d'aquest Ajuntament d'acord amb la base primera d'aquesta convocatòria.

f) Els/les aspirants proposats hauran de presentar al Registre General de la Corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Dimarts, 2 de juny de 2015

Els/les qui tinguin la condició de funcionaris/es públics estan exempts/es de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els/les aspirants proposats/des no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats/des funcionaris/es interins i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Onzena- Llista d'aprovat i Borsa de treball

1) Un cop finalitzada la qualificació dels / de les aspirants el Tribunal remetrà l'acta de la sessió a la Presidenta de la corporació i procedirà a la publicació, a la pàgina web i el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, de la relació d'aprovat per ordre de puntuació.

2) Els/les aspirants que hagin superat el concurs-oposició passaran a formar part d'una borsa de treball per cobrir les possibles vacants que es produeixin durant el termini de dos anys en la plaça a la que fa referència la present convocatòria, seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

3) En cas que cap dels/de les aspirants superés el procés selectiu el tribunal declararà deserta la convocatòria.

Dotzena.- Presentació de documentació.

1) Els/les aspirants seran requerits per presentar al Registre General de l'Ajuntament, prèviament a la seva contractació o nomenament la següent documentació:

1.1) DNI.

1.2) Títol acadèmic exigít a la base segona 1) punt 1.3) d'aquestes bases.

1.3) Certificat de nivell de català exigít a la base segona 1) 1.8) d'aquestes bases. Aquest certificat no serà necessari quan el nivell de català exigít s'acrediti mitjançant la realització de la prova de nivell de català que estableixen la base setena 2on exercici d'aquestes bases.

1.4) Declaració responsable de no trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de càrrecs públics i de no estar complint sanció de suspensió de funcions o haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública.

1.5) Declaració responsable de no trobar-se sotmès/a a alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les Administracions Públiques.

1.6) Autorització per sol·licitar el certificat negatiu expedit pel Registre Central de Penats i Rebels, de no tenir causes penals sense extingir, ni estar declarat/da en rebel·lia.

2) Si en el termini indicat per la corporació, i exceptuant els casos de força major, els / les candidats proposats no presentessin la seva documentació o no reunissin els requisits exigits, no podran ser nomenats/des i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incorrer per falsedat a la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu. En aquests casos, la Presidenta de la Corporació durà a terme el nomenament del que, havent superat el procés selectiu, figuri al següent lloc del corresponent nomenament anul·lada.

Un cop efectuada la corresponent notificació, l'aspirant haurà d'incorporar-se al servei de l'Ajuntament quan sigui requerit, i sempre dins del termini màxim de 30 dies hàbils a partir del dia següent a la notificació.

Tretzena. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Catorzena. Recursos

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que és definitiu en via administrativa, es pot interposar en el termini d'un mes recurs de reposició potestatiu davant de la Junta de Govern, i directament recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de justícia de Catalunya, o de la circumscripció corresponent al domicili del recurrent, en el termini

Dimarts, 2 de juny de 2015

de dos mesos. En ambdós casos el termini començarà a comptar a partir de l'endemà de la data de la publicació en el BOP.

ANNEX 1

Proves físiques

PROVA 1: RESISTÈNCIA (COURSE NAVETTE).

Descripció:

- POSICIÓ INICIAL

Dempeus en la zona assignada, darrere de la línia de sortida.

- DESENVOLUPAMENT DE LA PROVA

Córrer durant el màxim de temps que es pugui en un traçat d'anada i tornada de 20 m, seguint la velocitat que s'imposa i que augmenta cada minut. Una banda sonora emet sons a intervals regulars que indiquen al subjecte el moment en què s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.

Normes:

La velocitat serà imposada mitjançant una banda sonora que emet sons a intervals regulars. S'ha d'ajustar la velocitat de manera que es coincideixi en un costat o en l'altre del traçat de 20 m quan s'emeti el so. La velocitat és lenta al principi, però augmentarà progressivament cada minut.

L'objectiu de l'aspirant és completar el major nombre possible de rectes, o bé seguir el ritme imposat durant el màxim de temps possible. En aquest moment s'anotará el número de rectes anunciat. Aquest serà el resultat.

La durada de la prova serà diferent segons la capacitat del subjecte.

Directrius de sortida:

La sortida s'efectuarà d'aquí a 30 segons. Col·locats sobre la línia de sortida, correu el màxim de temps possible mantenint-vos dins del vostre carrer. En arribar a l'altre extrem de la línia, pivoteu sobre un peu i canvieu de sentit. Els viratges no són permesos.

La prova començarà quan sentiu el senyal sonor, és a dir, en 5 segons, 4, 3, 2, 1. pip.

Valoració:

S'anotará la darrera recta completada, abans que el subjecte abandoni la prova o se li faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat pel CD. En el moment de sonar el senyal caldrà estar situat amb tot el cos com a màxim a un metre de la línia de pivotar (dins de la zona de senyal) corresponent, per tot seguit trepitjar-la.

PROVA 2: VELOCITAT (50 METRES).

Descripció:

L'aspirant se situarà davant la línia de sortida sense trepitjar-la. A la senyal es posarà en marxa el cronòmetre i, a la màxima velocitat, haurà de córrer 50 metres llisos. En traspasar la línia d'arribada s'aturarà el cronòmetre.

Normes:

No es pot sortir amb starting.

Valoració:

Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer, resultant invalidada la prova amb dues sortides nul·les.

PROVA 3: FORÇA (FLEXIONS DE BRAÇOS).

Valoració de la potència muscular de braços

Dimarts, 2 de juny de 2015

Descripció:

L'aspirant ha d'estirar-se de panxa a terra i realitzar flexions del tronc del cos recolzant-se únicament amb la punta dels peus, amb les dues mans recolzades planes a terra, aixecant i baixant el cos de forma continuada durant 1 minut sense parar.

Normes:

La flexió ha de ser total, des de terra fins estirar els braços completament cada vegada que s'aixequi el tronc del cos, sense moure les mans de terra.

Valoració:

Es realitzarà un sol intent i es registrarà el nombre de flexions que l'aspirant sigui capaç de fer durant 1 minut.

prova 4:SALT DE LONGITUD SENSE CARRERA

Valoració de la força dinàmica de les cames

Descripció:

L'aspirant es col·locarà dret davant d'una línia marcada al terra sense trepitjar-la. Farà un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats i paral·lels a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte la línia marcada al terra. Es mesurarà des de la vora anterior de la línia fins al punt més proper de contacte del cos amb el terra.

Normes:

Només es podran efectuar 2 intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga. No es poden fer passes prèvies al salt. L'impuls ha de ser amb les dues cames simultàniament.

PUNTUACIÓ PROVES FÍSQUES

Barem d'aptitud física homes de 18 a 29 anys

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	VELOCITAT	POTENCIA CAMES	PUNTS
10	≥11	≥45	≤6"9	≥231	10
9	10,5	40	7"1	221	9
8	10	35	7"4	211	8
7	9,5	30	7"8	201	7
6	9,	25	8"4	191	6
5	8-8,5	20	8"8	181	5
4	7-7,5	15	9"1	171	4
3	6-6,5	11	9"3	161	3
2	5-5,5	6	9"6	151	2
1	<5	4	>9"6	< 151	1

Barem d'aptitud física dones de 18 a 29 anys

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	VELOCITAT	POTENCIA CAMES	PUNTS
10	≥10	≥40	≤7"1	≥221	10
9	9,5	35	7"4	211	9
8	9	30	7"8	201	8
7	8-8,5	25	8"4	191	7
6	7-7,5	20	8"8	181	6
5	6-6,5	15	9"1	171	5
4	5-5,5	11	9"3	161	4
3	4-4,5	6	9"6	151	3
2	3,5	4	10"	141	2
1	<3,5	2	>10"	<141	1

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 2 de juny de 2015

Barem d'aptitud física homes de 30 a 39 anys

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	VELOCITAT	POTENCIA CAMES	PUNTS
10	≥9,5	≥40	≤7"1	≥211	10
9	9	35	7"4	201	9
8	8,5	30	7"8	191	8
7	8	25	8"4	181	7
6	7,5	20	8"8	171	6
5	7	15	9"1	161	5
4	6-6,5	11	9"3	151	4
3	5-5,5	6	9"6	141	3
2	4-4,5	4	9"8	131	2
1	3,5	3	>9"8	<131	1

Barem d'aptitud física dones de 30 a 39 anys

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	VELOCITAT	POTENCIA CAMES	PUNTS
10	≥8,5	≥35	≤8"4	≥181	10
9	8	30	9"	171	9
8	7,5	25	9"2	161	8
7	7	20	9"5	151	7
6	6-6,5	15	9"7	141	6
5	5-5,5	11	9"8	131	5
4	4-4,5	6	9"9	121	4
3	3,5	4	10"	111	3
2	3	3	10"3	101	2
1	<3	2	>10"3	<101	1

Barem d'aptitud física homes de 40 anys en endavant

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	VELOCITAT	POTENCIA CAMES	PUNTS
10	≥9	≥35	≤8"	≥181	10
9	8,5	30	8"4	171	9
8	8	25	9"	161	8
7	7-7,5	20	9"2	151	7
6	6-6,5	15	9"5	141	6
5	5-5,5	11	9"7	131	5
4	4-4,5	6	9"8	121	4
3	3-3,5	4	9"9	111	3
2	2,5	2	10"	101	2
1	<2,5	1	>10"	<101	1

Barem d'aptitud física dones de 40 anys en endavant

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	VELOCITAT	POTENCIA CAMES	PUNTS
10	≥8	≥30	≤9"	≥171	10
9	7,5	25	9"2	161	9
8	7	20	9"5	151	8
7	6-6,5	15	9"7	141	7
6	5-5,5	13	9"8	131	6
5	4-4,5	11	9"9	121	5
4	3,5	6	10"	111	4
3	3	4	10"1	101	3
2	2,5	3	10"5	91	2
1	<2,5	1	>10"5	<91	1

ANNEX 2 TEMARI

1. Llei de les Polícies Locals. Disposicions generals. Principis d'actuació i funcions. La coordinació de les Polícies Locals i la col·laboració amb altres cossos.

Dimarts, 2 de juny de 2015

2. Estructura i organització de la Policia Local. Règim disciplinari.
3. La Constitució Espanyola. Principis generals, drets i deures fonamentals dels ciutadans.
4. Llei orgànica de Forces i Cossos de Seguretat: concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació.
5. Estatut d'Autonomia de Catalunya. Disposicions generals. La Generalitat, el Parlament i Consell Executiu.
6. Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals.
7. Llei Orgànica 1/92 de protecció de la Seguretat Ciutadana.
8. Cubelles. Coneixements, carrers i places, història, comunicacions, territori, festes, tradicions i població.
9. Accidents de trànsit. Causes. Classes i fases. Diligències.
10. El Codi Penal: concepte de delictes i de falta. Persones responsables i les penes. Garanties penals i aplicació de la llei.

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

Talla: Alçada inferior a: Dones 1,60 m.; Homes 1,70 m.

Obesitat: Valorada per l'índex de massa corporal de Quetelet (valors entre 18,50 i 30 per dones i homes). En el cas que el/la aspirant presenti una constitució hipermusculada s'aplicarà una tolerància del 5% en la relació per alçada.

La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.

Dimarts, 2 de juny de 2015

4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

Dimarts, 2 de juny de 2015

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Cubelles, 19 de maig de 2015

L'alcalde, Mònica Miquel i Serdà

Davant meu, la secretària general, Carme López-Feliu i Font