



**Ajuntament de Cubelles**

## **EDICTE**

En data 12 de juliol de 2016 s'aprova la resolució de la regidoria de RRHH per la qual es declara regulada la borsa de treball de tècnic/a auxiliar de comunicació constituïda en data 30 de març de 2016 de l'Ajuntament de Cubelles, que tot seguit es fa pública:

### **«RESOLUCIÓ DE LA REGIDORIA DE RR.HH NÚM. 170 / 2016**

Vist el Decret de l'Alcaldia núm. 113/2015, de 3 de juliol, pel qual s'aprova la creació de les diferents àrees municipals i delegacions genèriques a favor dels diferents regidors i regidores de la Corporació i vist el Decret d'Alcaldia núm. 146/2015, de 9 de juliol, pel qual s'efectuen delegacions específiques d'atribucions de gestió i resolució a favor de les diferents regidories.

Atès que el dia 30 de març de 2016 es va constituir mitjançant el sistema de concurs oposició amb convocatòria pública anunciada al DOGC núm. 7019 del 16 de desembre de 2015 amb núm. de registre CVE-DOGC-A-15344080-2015, una borsa de treball de personal laboral temporal en la categoria de tècnic/a auxiliar de comunicació de l'Ajuntament de Cubelles, grup de classificació C1, segons els articles 76 i 77 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Atès que la llista d'aprovats/des proposada pel Tribunal de selecció del concurs de referència va ser la que tot seguit es transcriu:

<b>ID</b>	<b>DNI</b>	<b>TOTAL</b>
1	79290694B	24,95
2	77316900P	20,60
3	47636095J	20,25
4	47639361J	16,25

Atès que la vigència de la borsa de treball constituïda el 30 de març de 2016 té una vigència de dos anys, fins al 30 de març de 2018.

Atès que els aspirants que figuren en la llista proposada pel tribunal de selecció són cridats per ordre de puntuació per cobrir diferents llocs de treball de manera temporal.



Atès que s'han d'establir uns criteris de preferència per a ingressar en l'Ajuntament de Cubelles de manera temporal com a tècnic/a auxiliar de comunicació, en categoria assimilada al grup de classificació C1.

Atès que dintre d'aquestes borses de treball hi ha personal que presta serveis de forma interina a l'Ajuntament de Cubelles.

Atès que es considera que les places que quedin vacants han de proveir-se donant preferència al personal funcionari de carrera o laboral temporal fix de la corporació.

Atès que quan aquesta provisió no es pugui fer efectiva amb personal fix o de carrera es recorrerà a la borsa de treball constituïda segons l'ordre de puntuació, oferint la vacant sense tenir en compte si aquests aspirants ja ocupen un lloc de funcionari interí o laboral temporal a l'Ajuntament.

Vist allò que diu l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

Per tot això, en virtut de les atribucions que tinc conferides,

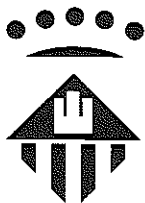
#### **HE RESULT:**

**PRIMER.-** Regular la borsa de treball de personal laboral temporal en la categoria de tècnic/a auxiliar de comunicació de l'Ajuntament de Cubelles, grup de classificació C1, per a la prestació de serveis amb caràcter temporal a l'Ajuntament de Cubelles com a personal laboral temporal per a cobrir les possibles necessitats de servei que es puguin produir a la corporació durant la vigència de les borsa de treball constituïda.

Les incorporacions de personal amb caràcter temporal a l'Ajuntament de Cubelles tindrà un ordre cronològic, quedant la llista en l'ordre que tot seguit es detalla:

<b>Borsa de treball 30 de març de 2016</b>		
<b>ID</b>	<b>DNI</b>	<b>TOTAL</b>
1	79290694B	24,95
2	77316900P	20,60
3	47636095J	20,25
4	47639361J	16,25





**Ajuntament de Cubelles**

Cada candidat/da serà cridat en el moment en que les necessitats del servei ho requereixin i pel període de temps necessari per cobrir les possibles vacants, absències de personal, treballs concrets o acumulació de tasques, de conformitat amb allò que disposa l'article 11 de la Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En cas que un/a candidat/a rebutgi l'oferta presentada per l'ajuntament de Cubelles, es farà constar diligència del departament de recursos humans amb aquesta circumstància i es cridarà al candidat/a següent. El candidat/a que ha rebutjat l'oferta passarà a l'última posició en la llista de referència.

Es cas que el candidat/a accepti l'oferta concreta per prestar serveis a l'Ajuntament de Cubelles, un cop exhaurit el contracte, tindrà preferència d'entrada en el proper servei.

En cas que l'oferta de treball correspongui a un lloc vacant, aquest s'oferirà per ordre de borsa de treball sense tenir en compte si els candidats/tes ja formen part de forma interina o laboral temporal de la corporació.

**SEGON.-** Comunicar la present resolució al departament de Recursos Humans, al Comitè d'Empresa i a la Junta de Personal.

**TERCER.-** Publicar aquesta resolució a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.»

Cubelles, 18 de juliol de 2016

L'alcaldesa

Rosa M. Fonoll i Ventura



En dono fe,

La secretària general,

Carme Lopez- Feliu i Font

