
***Centre d'Informació i Assessorament per a les
Dones***

Ajuntament de Cubelles

-PLA D'USOS-

Juliol 2014

Índex

1. Presentació institucional

2. Marc de referència

- 2.1. Anàlisi territorial i dades municipals
- 2.2. Trajectòria de l'Ajuntament de Cubelles en polítiques públiques d'igualtat

3. Marc conceptual i legislatiu

- 3.1. El paper dels Centres en el desenvolupament de les polítiques locals de gènere
- 3.2. Importància estratègica dels Centres: Decàleg
- 3.3. Marc legislatiu

4. Pla d'usos

- 4.1. Centre d'Informació i assessorament per a les dones
- 4.2. Missió
- 4.3. Principis rectors
- 4.4. Objectius del Centre
- 4.5. Línia d'activitats, serveis i horaris
- 4.6. Recursos humans i personal adscrit
- 4.7. Mapa conceptual del espai
- 4.8. Reglament i normativa d'usos dels espais

5. Bibliografia

6. Annexos

1. Presentació institucional

Parlar d'Espais de Dones és parlar des de la mediació del Moviment Feminista. La voluntat de tenir, crear i compartir espais propis de dones s'ha donat al llarg de la Història de la Humanitat en diversos moments. Ara bé recuperar-los, crear-los, reivindicar-los, conquerir-los i convertir-los en objectiu i pràctica política ha estat una de les característiques del Moviment feminista contemporani.

Virgínia Woolf el 1929 en "Una cambra pròpia" ja parla d'un espai propi que més enllà de la igualtat de drets i d'oportunitats és imprescindible per assolir una nova subjectivitat en tant que dones, per tant un diferent i nou lloc en el Món. Simone de Beauvoir vint anys després ens proposà també una nova subjectivitat davant l'ofensiva patriarcal de l'anomenada "Mística de la feminitat" parlant en primera persona a partir de la seva pròpia experiència, és a dir, des d'un espai propi, l'individual, per a entendre's i definir-se com a dona en un món d'homes¹

L'Ajuntament de Cubelles fa més de quinze anys que porta a terme accions per a promoure la igualtat efectiva entre homes i dones. Des de l'any 2010 que comptem amb el Pla d'Igualtat i participem amb el Consell Comarcal en totes les accions adreçades aquesta finalitat.

En aquesta Legislatura hem volgut fer un pas endavant en el desenvolupament de les polítiques de dones i d'igualtat en matèria d'empoderament, de formació, de suport a les dones que pateixen violència de prevenció i d'educació en valors.

Entre les diverses actuacions volem destacar-ne la constitució del Consell de les Dones de Cubelles, marc per excel·lència de la Participació social i política de les dones d'aquesta vila, i també la posada en marxa del Centre d'Informació i Assessorament per a les Dones.

El Consell té la vocació de reunir representants de diferents àmbits de la vida social, econòmica, cultural i política de Cubelles per proposar, guiar i contribuir conjuntament a que la igualtat efectiva sigui un fet de present i de futur en el nostre municipi.

¹ Diccionari ICPS
GARCÍA, Alba: "Espais de dones" a BODELÓN, E.; DE LA FUENTE, M. (coords.): Diccionari - Mapa de Recursos Dona i Àmbit Local, Pub. Electrònica, Projecte CIP, ICPS, Barcelona 2007. <http://www.icps.cat/diccionari.asp>

El CIAD té la vocació d'esdevenir un punt de trobada, seu dels serveis i recursos específics i especialitzats adreçats a les dones, seu del Consell de les Dones, espai de suma de sinergies, a l'abast de totes les dones sense distinció de cap mena, recurs de proximitat on aglutinar i promoure, en el dia a dia de la nostra vila, els drets humans bàsics de les dones de Cubelles.

El CIAD esdevé l'espai i el marc en el qual tant la societat civil com l'ajuntament com totes aquelles entitats, organismes i institucions que vulguin es poden trobar per desenvolupar accions i programes per fer efectiu el principi d'igualtat de gènere.

Amb la posada en marxa d'aquest centre totes les dones i homes d'aquesta ciutat contribueixen a la consolidació i desenvolupament de les polítiques públiques que a nivell local lluiten per assolir una societat més justa, equitativa i lliure de discriminacions per raó de gènere.

2. Marc de referència

2.1. Anàlisi territorial i dades municipals²

Cubelles és el darrer municipi del Garraf, al límit amb el Baix Penedès, a la costa, a la vall del riu Foix, des del seu sector engorjat, aigua avall del pantà de Foix, fins a la desembocadura. El riu Foix marca l'eix nord sud i és el principal curs hídric que es coneix com a riera de Cunit a la part baixa.

El municipi de Cubelles, amb **14.528 habitants** l'any 2013, forma part dels municipis litorals de la tercera corona metropolitana que han experimentat, en les dues darreres dècades, un **gran creixement de població per transvasament, deixant de tenir una mida de poble per adquirir una clara dimensió urbana**. A més, Cubelles forma part de quasi un continu urbà amb Vilanova i la Geltrú (més de 65.000 habitants) a l'est i amb Cunit (més de 12.000 habitants) a l'oest. El terme comprèn, a més de la vila de Cubelles, la caseria de Rocacrespa, les antigues quadres de Gallifa, de Sant Pere (on es situava el priorat de Sant Pere de Cubelles) i de la Marmota.

D'altra banda, cal afegir un **nombre molt important d'urbanitzacions** per tot el terme municipal com ara: el Corral de Can Cona, el Mas Trader, el Molí de la Palma, el Parc

² Veure informe complet a l'annex.

de Cubelles, Santa Maria de Cubelles, i d'altres que cavalquen entre els termes municipals de Cubelles i Vilanova: la Solana, la Gaviota, les Estoreres, el Corral d'en Tort i la Mota de Sant Pere, entre d'altres.



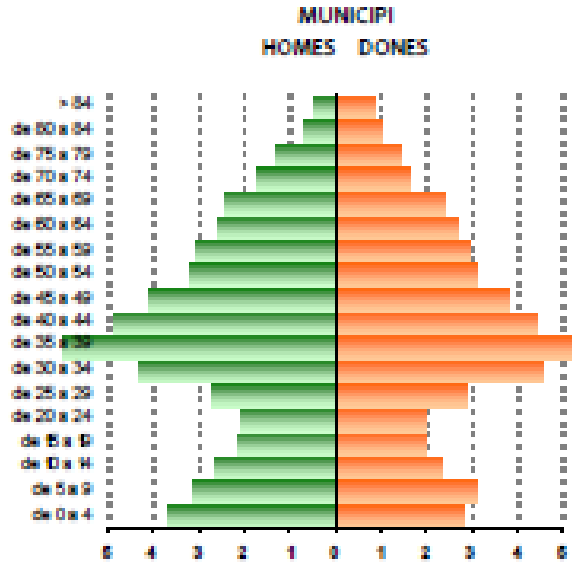
Escala 1:50000 Font: Sitmun.
Diputació de Barcelona, ortofoto actual ICC. Any 2012

El municipi disposa d'una bona xarxa de comunicació i transports amb la línia de ferrocarril de Barcelona a Tarragona, la C-31 i la C-32.

En quant a serveis públics, Cubelles disposa de 2 llars d'infants, 2 escoles d'educació primària, 1 institut de secundària, Centre d'atenció primària en salut, i Centre de serveis socials. Altres serveis locals són: comissaria, deixalleria, biblioteca, casal d'avis, Centres culturals diversos, poliesportius, àrees obertes per a la pràctica esportiva, i oficina de participació i informació local.

Actualment el principal sector productiu a Cubelles és el sector terciari, però cal recordar que no fa tants anys fou un municipi lligat a l'agricultura i posteriorment al turisme de vacances. **El creixement del turisme i posteriorment de la població resident arrenca de l'aprovació de successius plans parcials des de la dècada dels 60.**

Pel que fa a la població, Cubelles es caracteritza per una **població molt jove i en constant creixement**, en comparació amb la resta de la demarcació de Barcelona, i apunta un **nivell de relleu generacional superior al d'altres municipis**, sobretot per l'edat reproductiva de la població majoritària (de 30 a 44 anys), tal i com reflexa la piràmide poblacional.



Font: IDESCAT 2013

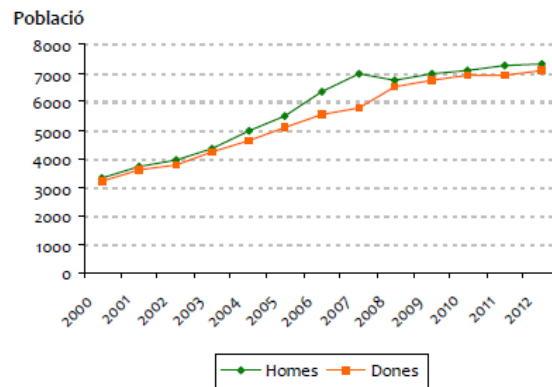
La població de Cubelles creix amb força des de la dècada dels 60, en proporcions molt superiors a les de Catalunya, la demarcació de Barcelona i la comarca del Garraf. Durant les dècades dels 60 i els 70 les taxes de creixement de Cubelles doblen aproximadament les de la resta dels àmbits.

Els anys 80, mentre la demarcació de Barcelona i a Catalunya, el creixement de la població va ser quasi inapreciable, el municipi de Cubelles va mantenir un creixement global de més del 30%.

Les dues dècades precedents, els 90 i la primera dècada dels 2000, la població de Cubelles s'ha quadruplicat i ha passat de dimensió de petita vila costanera a petita ciutat del continu urbà metropolità del litoral. Les taxes de creixement dels darrers 3 anys, ja són més moderades.

Les dades globals de creixement de la població, mostren que la **població que arriba a Cubelles té unes característiques força homogènies: parelles joves amb fills o en edat de tenir-los, i lligades a la oferta d'habitatge. Aquest creixement de la població implica un salt d'escala en la seva dimensió urbana.** A l'actualitat, el municipi de Cubelles té una dimensió que obre oportunitats i dinàmiques urbanes.

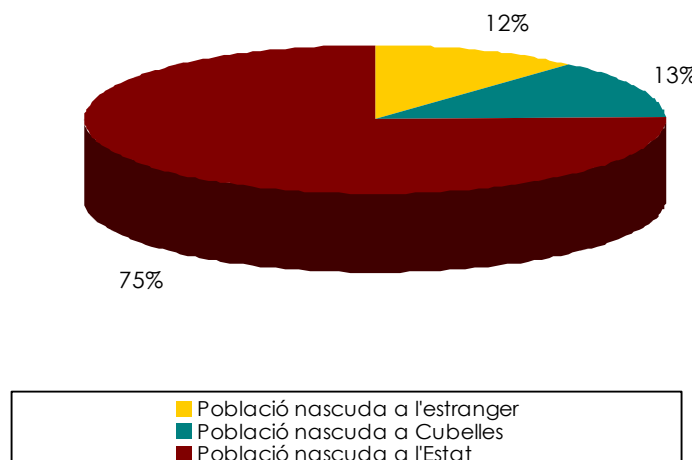
Aquesta dinàmica de creixement poblacional constant es veu clarament marcada per una onada migratòria que es fa especialment visible en el període 2004-2008, amb l'arribada, en un primer moment, de població masculina, que s'equilibra en els anys següents, probablement amb els processos de reagrupament familiar.



Font: IDESCAT 2013

Així, trobem una **taxa d'autoctonia molt baixa**; tant sols el 12,82 % de la població de Cubelles ha nascut al mateix municipi. De la resta de població, un 75,42% han arribat d'altres indrets de l'Estat, mentre que l'11,76% de la població és d'origen estranger.

Població de Cubelles



Font: IDESCAT 2013

La proporció de població immigrada al municipi de Cubelles és inferior a la de la comarca del Garraf, la de la demarcació de Barcelona i la de Catalunya. La distribució per sexe i edat té però les mateixes característiques: la població es concentra a les franges d'edat adultes-joves en edat de treballar, amb una baixa proporció d'infants i de població més gran de 65 anys.

Aquestes xifres mostren que el creixement de la població de Cubelles la darrera dècada no està lligat a la immigració recent, és un creixement per transvasament de la població d'altres àmbits metropolitans.

Cubelles compta, doncs, amb una taxa de creixement de la població molt alta, si es compara amb la resta de Catalunya; **en la darrera dècada**, i malgrat que ha minvat el creixement, **la població ha crescut un 93%.**

Aquest creixement, guarda relació amb el **baix índex de dependència senil**, d'un 21,35% (26,51% a Catalunya). En desagregar les dades per sexe, s'observa amb claredat el **major pes dels grups de dones grans**, que viuen més anys però amb pitjors condicions econòmiques i de salut.

La **taxa de joventut** però, d'un **7,15%**, no presenta diferències significatives entre homes i dones, i representa un percentatge semblant a la de la resta de la demarcació. Tanmateix, en analitzar les taxes de joventut, cal destacar un **índex de dependència juvenil superior entre la població masculina** i que, essent d'un **28,47%**, representa una taxa superior a la mitja catalana (24,36%).

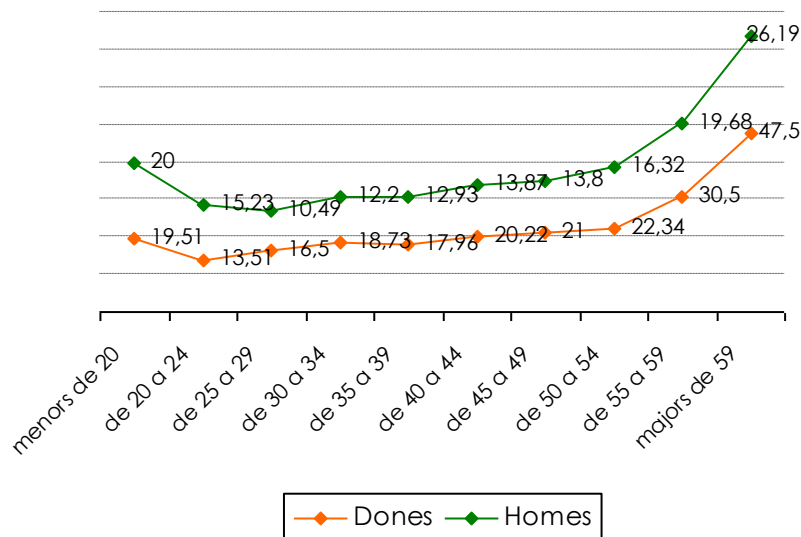
A grans trets, l'estructura de la població de Cubelles es pot descriure mitjançant una major proporció de població adulta jove (de 30 a 44 anys), i de població infantil (fins el 14 anys) que a la resta de Catalunya. En canvi, la proporció de joves de 15 a 29, i la població més gran de 65 anys, és inferior. L'alt índex de dependència infantil i juvenil, posa de relleu el factor de **la maternitat** com a aspecte rellevant en la població femenina del municipi, així com la necessitat de serveis de cura.

En aquest sentit, **la presència de dones adultes-joves, es considera estratègica pel desenvolupament econòmic i local.** A les ciutats i les regions de la UE hi ha una

correlació positiva entre els nuclis on hi ha un equilibri en la presència d'homes i de dones, o fins i tot un excedent de dones, i els millors indicadors de dinamisme, creixement, cohesió i equitat, innovació, productivitat i benestar.

Actualment, el col·lectiu de població femenina, té una elevada proporció de formació mitja i alta, per això la presència de dones en edat productiva ha esdevingut un bon indicador de dinamisme, creixement i benestar.

Taxa d'atur de Cubelles desagregat per sexe

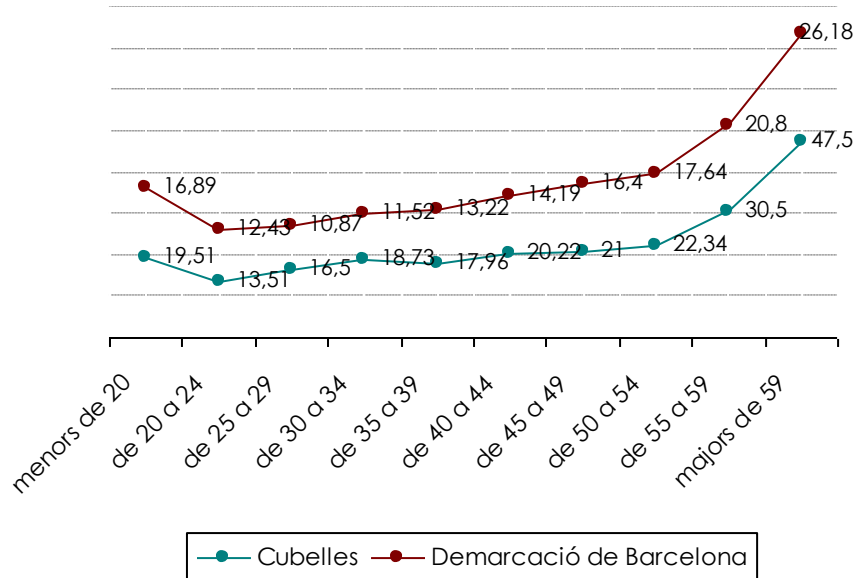


Font: HERMES desembre 2013

Pel que fa a l'ocupació, cal puntualitzar que amb la crisi actual les taxes d'atur es caracteritzen per ser extremadament elevades, i que en un inici aquest creixement va afectar especialment les taxes d'atur juvenil i masculina.

Al cap dels temps però, i encara en un context de taxes d'atur molt elevades, les diferències entre les taxes d'atur femenines i masculines s'han reduït, i **el col·lectiu amb taxes més elevades és la població més gran de 50 anys i, en el cas concret de Cubelles, les dones majors de 45**, molts punts per sobre de la demarcació de Barcelona.

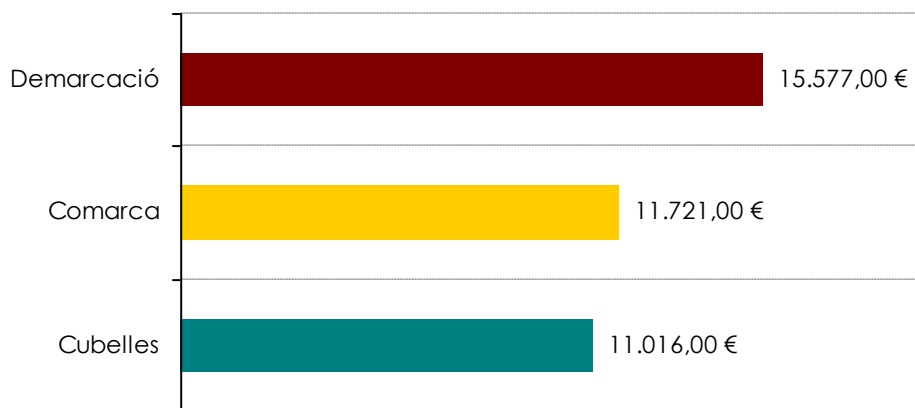
Taxa d'atur femenina



Font HERMES. Desembre 2013

Per altra banda, si analitzem la renda bruta familiar disponible per habitant, trobem a Cubelles en una posició molt per sota del conjunt de Barcelona i també de la comarca del Garraf.

Renda bruta familiar disponible per habitant l'any 2012



Font: HERMES 2012

Amb tot, podríem afirmar la **necessitat d'enfortir els recursos municipals encaminats a alleugerir situacions de vulnerabilitat i pobresa, sobretot quan parlem de les necessitats de les dones del municipi, les més afectades per l'atur, la pobresa i la dependència en l'edat adulta.**

2.2. Trajectòria de l'Ajuntament de Cubelles en polítiques públiques d'igualtat.

L'Ajuntament de Cubelles inicia la seva trajectòria en polítiques d'igualtat ja fa més de quinze anys i des d'aleshores no ha deixat de treballar en favor de la igualtat efectiva entre homes i dones i per la promoció de les polítiques d'igualtat de gènere. Anualment, Cubelles commemora les Diades internacionals del 8 de març i el 25 de novembre.

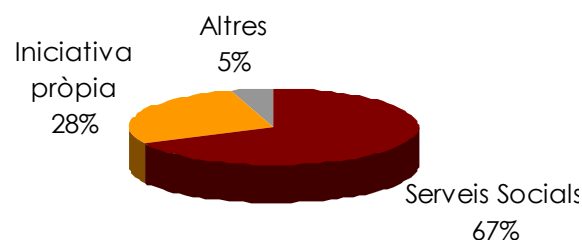
A nivell participatiu, l'Ajuntament compta amb el Consell Sectorial de les dones, que el conformen 5 associacions municipals. Aquest Consell és l'òrgan participatiu que recull i canalitza les preferències i les demandes de les dones i, per tant, és clau en el desenvolupament de les polítiques locals d'igualtat.³

Des de l'any 2010 l'Ajuntament disposa d'un Pla d'Igualtat, i entre les activitats incloses, s'ha format al personal de l'Ajuntament per a la utilització d'un llenguatge no sexista.

Pel que fa a la creació i posta en marxa d'un Centre per a les Dones, l'any 2000, Cubelles inicia la relació amb l'Oficina de Polítiques d'Igualtat i Drets Civils de la Diputació de Barcelona, mitjançant un conveni de suport econòmic, per a crear un Punt d'atenció a les Dones, oferint assessorament jurídic mitjançant l'entitat "Dones juristes". L'any 2006, els serveis d'atenció jurídica i psicològica es centralitzen en el Consell Comarcal del Garraf, que coordina el protocol de violència de la Comarca. Cubelles deixa, doncs, de disposar d'aquests serveis i les dones cubellenques s'han de desplaçar fins als serveis ubicats a Vilanova i la Geltrú.

Durant el darrer any 2013⁴, els serveis del SIAD del Garraf, han atès un total de 43 dones del municipi de Cubelles, la major part derivades dels Serveis Socials municipals.

Derivacions SIAD 2013

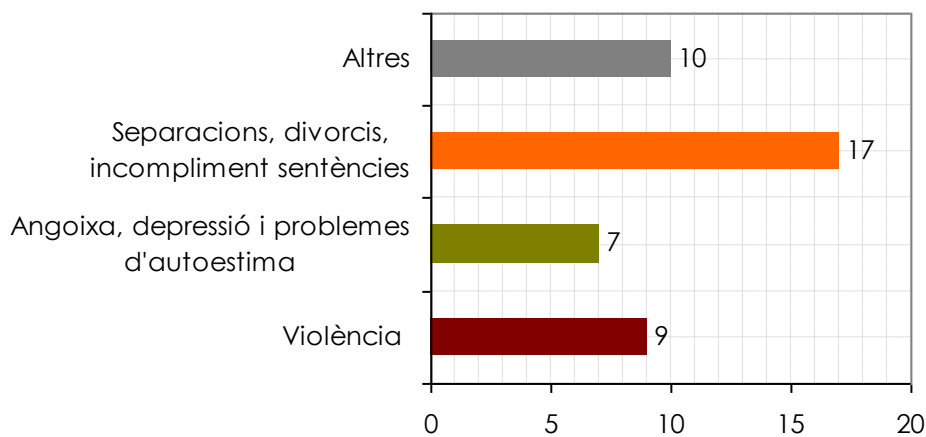


³ Valiente (1998-1999)

⁴ Dades extretes del SIAD del Garraf. Any 2013

Els motius d'atenció han estat de temàtiques variades, però la gran majoria, un 40%, han vingut derivades per temes legals de separacions, divorcis, custòdia de fills i filles i incompliments de sentències, un 16% ho han fet per temes d'atenció psicològica amb problemes de depressió, baixa autoestima, o problemes d'angoixa, i un 21% per atencions relacionades amb la violència de gènere, física, psicològica, econòmica o vers als infants.

Motius de consulta



Per tal d'evitar els desplaçaments, apropar els serveis d'atenció i millorar els recursos que s'ofereixen a les dones de Cubelles, l'any 2012 es comença a planificar la creació d'un Centre d'Informació i Assessorament municipal. El Centre pretén ser, no només un servei d'informació i atenció, sinó un espai de trobada per a totes les dones del municipi i un punt de referència per a la participació femenina, així com una plataforma d'impuls i continuïtat de les polítiques d'igualtat que s'han vingut desenvolupant fins ara i que es volen seguir impulsant amb la participació de totes les dones del municipi, i també dels homes que s'hi vulguin sumar.

3. Marc conceptual i legislatiu

3.1. El paper dels Centres en el desenvolupament de les polítiques locals de gènere

Els Centres d'Informació i Recursos per a les dones són un dels resultats de les polítiques públiques d'igualtat desenvolupades a l'Estat Espanyol a partir dels anys vuitanta. A Catalunya, els primers Centres neixen en l'àmbit local per a donar resposta a les necessitats de les dones i progressivament esdevenen estratègics en el desenvolupament incipient de les polítiques d'igualtat de gènere.

Les polítiques públiques **d'igualtat de gènere** tenen com a finalitat eradicar les desigualtats existents entre dones i homes en els diferents àmbits de la vida social, política i cultural. Podem definir les polítiques d'igualtat com el "conjunt d'intencions i decisions, objectius i mesures adoptades pels poders públics entorn de la promoció de la situació de la dona i de la igualtat de gènere entre dones i homes"⁵.

Aquestes actuacions signifiquen:

- Aprofundir en el desenvolupament dels principis de justícia i igualtat.
- Corregir el dèficit democràtic que significa l'exclusió en l'ús dels drets polítics, socials i civils de la meitat de la població.

La **igualtat de gènere** és el terme consensuat internacionalment per referir-se al problema que intenten resoldre les polítiques públiques de gènere: la desigualtat social entre homes i dones. Dins d'aquest concepte s'inclouen totes les accions que porten a terme els poders públics amb l'objectiu d'aconseguir una major igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Incorporar la **perspectiva de gènere** implica posar en qüestió la idea implícita que les polítiques públiques són neutrals respecte al gènere, ja que reproduïxen les estructures socials en la base de les quals es troba la desigualtat. Es tracta d'introduir la variable gènere des de la mateixa definició d'un problema públic que s'intenta resoldre fins a la formulació, l'execució i l'avaluació de les accions públiques.

⁵ Bustelo (2002, p.17)

Les polítiques públiques de gènere s'inicien amb la introducció de les demandes dels moviments feministes a les agendes polítiques i quan la desigualtat estructural de gènere es formula com un problema públic. Els poders públics assumeixen, doncs, com una responsabilitat pròpia, avançar en l'eradicació de les desigualtat de gènere que pateixen les dones.

La proximitat amb la realitat social ha fet que l'administració local hagi estat protagonista en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat. Així, els ajuntaments han tingut, i continuen tenint, un paper clau a l'hora de generar opinió pública sensibilitzada amb els problemes de gènere i de provocar debats entorn dels drets i discriminacions que afecten les dones. Així mateix, els ens locals, com a millors coneixedors de les necessitats de la població, han assumit la responsabilitat de desenvolupar estratègies i posar en marxa Serveis per donar resposta a les necessitats específiques de les dones.

3.2. Importància estratègica dels Centres: Decàleg

1. **La desigualtat** de les dones continua present en les nostres societats **vulnerant l'exercici dels drets** de ciutadania de les dones.
2. **Els poders públics tenen la responsabilitat** de treballar per **eradicar la discriminació de gènere** i d'atendre totes les necessitats socials de les dones que aquesta discriminació provoca actualment.
3. **L'administració local** té un **gran protagonisme** a l'hora de desenvolupar polítiques de gènere i ha demostrat que la seva proximitat a la ciutadania la converteix en un **actor clau** per intervenir i implantar polítiques de gènere.
4. La creació de **Centres d'informació i recursos** per a les dones ha estat un dels **resultats de les polítiques de gènere** que van impulsar els municipis catalans des de finals dels anys vuitanta. L'experiència acumulada ens mostra que aquests Centres són una bona eina de treball per afrontar la discriminació de les dones de manera integral i des d'un context de proximitat.

5. Els Centres poden funcionar com un eix vertebrador de les regidories d'igualtat. La seva **relació directa** amb les dones els converteix en **espais privilegiats** per conèixer les necessitats expressades per les dones del municipi (observatori de gènere al municipi), coneixement que ha de ser la base per a la planificació de les polítiques locals de gènere.
6. Els Centres poden desenvolupar un paper clau a l'hora d'implantar la **transversalitat de gènere** en les polítiques municipals.
7. Els Centres constitueixen una oportunitat per generar un **espai de referència** per a les dones en el municipi, tant per atendre les seves necessitats com per establir un diàleg que busqui apoderar les dones i fer-les conscients de la seva importància com a ciutadanes de ple dret, i per tant, fer visibles les seves necessitats.
8. Els Centres poden ser un espai en el municipi des del qual es pot treballar de manera estratègica i continuada la **participació social i política de les dones**; d'una banda, garantint la presència de la veu de les dones en determinats llocs públics i comunitaris, i de l'altra, visibilitzant i donant importància a altres espais en els quals ja participen ara les dones.
9. Els Centres poden ser un espai des del qual es poden **impulsar accions estratègiques** (adequades a les peculiaritats de la població del municipi) adreçades a sensibilitzar la població de les desigualtats de gènere que continuen existint i de la responsabilitat que té tota la ciutadania de participar en els canvis socials necessaris per eradicar-la.
10. És important **diferenciar** entre la funció que compleixen els Centres socials, que es caracteritzen pel seu **vessant assistencial** i per atendre situacions límits d'exclusió social, i la funció que han de desenvolupar els Centres d'informació i recursos, que tenen com a missió garantir i avançar en els drets de ciutadania de les dones.

3.3. Marc legislatiu

El marc normatiu de les polítiques públiques de gènere locals el trobem, en primer lloc, en la **Constitució Espanyola de 1978**, que assumeix el principi d'acció positiva i atribueix als poders públics la funció d'eliminar els obstacles per a la igualtat efectiva de les persones i els col·lectius socials.

Les **competències de les administracions públiques locals** s'estableixen en la **llei 7/1985**, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local. Els dos articles clau que delimiten la capacitat d'actuació dels ajuntaments en relació amb les polítiques públiques de gènere són:

Article 25. El municipi, per a gestió dels seus interessos en l'àmbit de les seves competències, pot promoure tota classe d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal.

Article 28. Els municipis poden realitzar activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques i, en particular, les relatives a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient.

Altra legislació de referència que sustenta la capacitat dels ens locals en aquesta matèria és:

Llei 26/1985 Assistència Social

Article 5. La promoció d'actuacions que permetin prevenir i eliminar qualsevol discriminació per raons de raça, de sexe o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Estatut d'Autonomia de Catalunya

Article 19. Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliure d'explotació i maltractaments i de tota mena de discriminació.

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes

Article 14.5. Criteris generals d'actuació dels poders públics: L'adopció de les mesures necessàries per a l'eradicació de la violència de gènere, la violència familiar i totes les formes d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya

Article 41.3. Les polítiques públiques han de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori; han de fomentar el reconeixement del paper de les dones en els àmbits cultural, històric, social i econòmic, i han de promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i avaluació d'aquestes polítiques.

Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Article 3. 2. Mesures de sensibilització, prevenció i detecció: Els poders públics, en el marc de les seves competències, impulsaran, a més campanyes d'informació i sensibilització específiques amb la finalitat de prevenir la violència de gènere.

Article 32. Plans de col·laboració: Els poders públics han d'elaborar plans de col·laboració que garanteixin l'ordenació de les seves actuacions en la prevenció, assistència i persecució dels actes de violència de gènere, que han d'implicar les administracions sanitàries, l'Administració de Justícia, les forces i cossos de seguretat i els serveis socials i organismes d'igualtat.

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Article 1. Detecció de la violència masclista en les actuacions de les administracions públiques:

1. Les administracions públiques de Catalunya han de desenvolupar les accions necessàries per a detectar i identificar situacions de risc o d'existència de violència masclista.

2. Les administracions públiques de Catalunya han d'establir línies de suport destinades a l'organització i l'execució de les activitats de prevenció que estableix aquesta llei.

Article 64.2. Creació i gestió dels serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral.

Els municipis tenen la competència per a crear, programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones. També poden prestar i gestionar els serveis de la competència de la Generalitat d'acord amb els instruments i en els termes que estableix el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, del 28 d'abril. Els municipis han d'establir per reglament la distribució territorial, el règim de prestació, l'organització i la dotació d'aquests serveis.

Article 8. Competències dels municipis.

1. Correspon als municipis:

a) Programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes especificats per aquesta llei.

b) Prestar o gestionar altres serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, d'acord amb el que s'estableixi per mitjà d'un conveni amb l'Administració de la Generalitat.

c) Col·laborar en la gestió de les prestacions econòmiques i les subvencions que aquesta llei estableix.

d) Complir totes les altres funcions establertes per aquesta llei que, en raó de les competències respectives, els correspongui assumir amb relació a les dones que pateixen o han patit violència masclista.

e) Complir les altres competències atribuïdes per disposició legal.

2. Els municipis amb una població inferior a 20.000 habitants poden delegar llurs competències a una mancomunitat de municipis o a altres ens locals.

Article 85. Protocols per a una intervenció coordinada contra la violència masclista

1. Els protocols per a una intervenció coordinada contra la violència masclista han d'incloure un conjunt de mesures i mecanismes de suport, coordinació i cooperació destinats a les institucions públiques i altres agents implicats, que defineixen les formalitats i la successió d'actes que s'han de seguir per a executar-los correctament.

Article 86. Participació i foment dels ens locals

1. L'Administració de la Generalitat, en les seves polítiques d'eradicació de la violència masclista, ha de comptar amb la participació dels ens locals.

2. Els programes i les actuacions que es derivin de l'aplicació d'aquesta llei han d'establir mesures de foment dels ens locals per a desenvolupar programes i activitats encaminats a eradicar la violència masclista o a pal·liar-ne els efectes.

4. Pla d'usos

4.1. El Centre d'Informació i assessorament per a les dones

El Centre d'informació i Assessorament és un **servei dirigit a totes les dones de Cubelles** que té com a finalitat **donar resposta a les diferents demandes d'informació i atenció, potenciar els processos d'autonomia de les dones i contribuir a la superació de totes les situacions de desigualtat de gènere**. Així mateix, constitueix un instrument comunitari per desenvolupar i promoure la participació política i social de les dones al municipi, i per avançar en la construcció d'una ciutadania més igualitària.

4.2. Missió

a. Impulsar les polítiques de gènere en l'àmbit municipal. El CIAD, des de la seva posició de proximitat a les dones, és un espai per treballar en primera línia en l'avanç de les relacions igualitàries entre gènere. El Centre ha de permetre avançar en la igualtat des d'una doble perspectiva:

- Donar resposta a les diferents necessitats de les dones, constituint-se com un espai referencial per a les dones amb l'equipament necessari per atendre les diverses demandes que plantegin.
- Detectar necessitats i impulsar noves línies d'intervenció, conformant-se com un observatori des del qual detectar noves i múltiples realitats de les dones. El treball directe i el diàleg continuat amb les dones permet conèixer de manera exhaustiva quines són les seves necessitats i possibilita que el mateix Centre impulsi accions concretes.

b. Reconèixer i potenciar la participació de les dones. Una de les principals finalitats de les polítiques de gènere és contribuir a la participació activa de les dones en la definició i construcció de la realitat social. El Centre pot i ha de promocionar la participació de les dones de quatre maneres:

- Facilitar la creació d'espais relacionals
- Potenciar el desenvolupament personal de les dones
- Donar suport als grups de dones i les xarxes associatives
- Promoure noves formes de participació

4.3. Principis rectors del Centre

- **Integralitat:** Voluntat d'oferir serveis tenint en compte la globalitat de les necessitats de les usuàries, i coordinació per donar resposta integral.
- **Transversalitat:** Integrar el treball transversal en la pròpia cultura organitzativa, així com en relació amb la resta de serveis.
- **Prevenició:** Necessitat d'anar més enllà d'un paradigma assistencial i desenvolupar un model d'intervenció proactiu que identifiqui les diverses vulneracions dels drets de les dones i actuï sobre les causes.
- **Ens estratègics i serveis de proximitat:** Com a servei de proximitat, el Centre permet pensar i actuar a partir del contacte i de la relació amb la seva comunitat.
- **Serveis de qualitat:** Disposar d'una informació plural i objectiva que permeti al Centre estar permanentment informat de quines són les necessitats de les dones i les dinàmiques de la població per poder intervenir directament i de manera eficaç en la resolució de problemes.

4.4. Objectius del Centre

- Informar i assessorar** les dones tant sobre activitats, serveis i recursos del Centre com de les activitats i recursos municipals o/i intermunicipals i, si escau, derivar-les als serveis corresponents.
- Oferir un **serveis d'assessorament jurídic i atenció psicològica** adequats a les necessitats i als interessos pràctics de les dones del municipi.
- Participar en l'elaboració, el seguiment i l'avaluació del **programa d'atenció a les dones que pateixen violència de gènere** (protocols, circuits, recursos , formació i prevenició) com un agent de la xarxa.

- d. **Dinamitzar grups de dones** que tinguin com a objectiu conscienciar-les dels rols assumits, derivats de la cultura patriarcal, i avançar en el desenvolupament personal i millora de la qualitat de vida des d'una perspectiva de gènere.
- e. **Afavorir la creació de grups de dones**, fomentant l'associacionisme i les diverses formes de participació ciutadana de les dones.
- f. **Participar en les estructures de coordinació** amb la resta d'agents municipals i/o intermunicipals amb la finalitat de respondre a les emergències de les dones com són la violència de gènere, la migració, la salut, l'atur, la precarietat i la falta de recursos.
- g. **Impulsar i coordinar la transversalitat** de gènere en l'organització.
- h. **Gestionar programes de sensibilització** dirigits a la ciutadania.

4.5. Línia d'activitats i serveis

El Centre d'Informació i Assessorament per a Dones de Cubelles prestarà, entre altres, els recursos següents:

Servei d'atenció a les dones

- Informació i orientació
- Assessorament jurídic
- Atenció psicològica individual
- Teràpia grupal
- Grups d'ajuda mútua

Espais de participació

- Seu del Consell de Dones
- Seu d'entitats de dones o que promoguin la igualtat de gènere
- Espai didàctic i simbòlic integrat per activitats de sensibilització (Xerrades, tallers, exposicions, formació, vídeo-fòrums ...)

Espai de treball tècnic

- Coordinació
- Administració
- Programar i impulsar programes, projectes i actuacions d'igualtat de gènere

Espai de Recursos i documentació

- Servei de documentació
- Servei de recursos per organitzacions, entitats i persones interessades



4.6. Recursos humans i personal adscrit a l'espai

| Figura | Funcions | Nombre d'hores setmanals ⁶ |
|---|--|---------------------------------------|
| Responsable tècnica | Coordinació, gestió i programació del Centre | |
| Advocada | Responsable del servei d'orientació jurídica | |
| Psicòloga | Responsable del servei d'atenció psicològica individual i grupal | |
| Personal de suport administratiu (| Tasques d'informació, gestió i administració | |
| Altres? Educadora, treballadora social, talleristes ? | A determinar segons els usos i els projectes que es desenvolupin | |

4.7. Mapa conceptual dels espais

S'adjunta annex amb plànol i distribució dels espais.

4.8. Reglament i normativa d'usos

S'adjunta annex del *Reglament d'ús privatiu del Centre d'Informació i assessorament per a dones ubicat a la planta baixa de l'habitatge situat al carrer Nostra Senyora de la Mercè de Cubelles.*

⁶ Pendent de determinar

5. Bibliografia

Bustelo, M. La evaluación de las políticas de género en España. Madrid: Catarata, 2004.

DIPUTACIÓ DE BARCELONA. Centres d'Informació i Recursos per a Dones. Una proposta de model funcional i de gestió. Barcelona: Col.lecció_Documentos de Treball. Sèrie_Igualtat i Ciutadania, 2007.

Valiente, C. Guía práctica para la elaboración de planes y políticas de igualdad municipales. Madrid: Universal Carlos III. Departamento de Sociología, 1998.

6. Annexos

- Informe d'anàlisi territorial i dades municipals
- Projecte executiu del Centre d'informació i assessorament per a dones
- Mapes i plànols
- Reglament d'ús privatiu del Centre d'informació i assessorament per a dones ubicat a la planta baixa de l'habitatge situat al carrer Nostra Senyora de la Mercè de Cubelles. (Esborrany)