



Ajuntament de Cubelles

Núm. d'expedient 1619/2020 -2238  
Departament INTERVENCIO

## INFORME TÈCNIC

**IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT**  
PRESSUPOST GENERAL DE LA CORPORACIÓ PER L'EXERCICI 2020

### CAPÍTOL 1 PRESSUPOST DE DESPESES ANY 2020

**IMPORT TOTAL: 6.784.303,60 €**

El capítol 1 del pressupost de despeses per l'any 2020 ha experimentat un increment respecte al pressupost de despeses inicial de 2019, per import de 95.427,61 € que en termes globals suposa un 1,43% més .

El pressupost de despeses inicial de 2019 era per import 6.688.875,99 i va tenir varies modificacions per incloure plans d'ocupació, i una modificació de les aplicacions ordinàries per import en menys de 2.880,81 euros, resultant un pressupost prorrogat de 2019 per import 6.685.995,18 € import que no té en compte les aplicacions de plans d'ocupació que sumen un total de 134.743,34 € que van amb finançament de subvencions.

Així doncs la diferència real entre el pressupost vigent prorrogat de 2019 (6.685.995,18 €) i el pressupost proposat per aprovar en l'annualitat 2020 (6.784.303,60 €) és d'un total de 98.308,42 € que en termes globals suposa un increment de 1,47%.

La despesa de plans d'ocupació puja un total de 134.743,34 € que experimenta variació respecte a la previsió inicial que més endavant s'explicarà.

Seguidament es passarà a comparar el pressupost de capítol 1 prorrogat 2019 amb el pressupost de capítol 1 a aprovar per 2020.

#### **1. AUGMENT GLOBAL 2,00%**

S'ha tingut en compte que en aquest exercici Reial Decret-Llei 2/2020 de 21 de desembre de 2020 ha establert un augment salarial generalitzat amb vigència de 1 de gener de 2020 del 2,00 % que han de tenir reflex en les aplicacions corresponents de Seguretat Social.

No obstant aquest escreix salarial no es veu reflectit en les aplicacions pressupostàries aritmèticament per varies causes:

- 1. Previsió pressupostària:** En el pressupost de 2019 es va tenir en compte una previsió d'augment general de les retribucions de 2,05% tenint en compte les previsions legals que hi havia en el moment d'aprovar aquell pressupost: 1,75%

Pl. de la Vila, 1 | 08880 CUBELLES | [cubelles@cubelles.cat](mailto:cubelles@cubelles.cat)

Pàgina 1 de 30

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





d'augment salarial més la possibilitat de pactar fins a un 0,3% addicional en termes globals.

Posteriorment a l'aprovació del pressupost de l'any 2019 va materialitzar-se la següent normativa:

- Per Reial Decret – Llei 24/2018 de 21 de desembre l'Estat va aprovar un augment de les retribucions del personal inicial del 2,25% i a partir del mes de juliol de 2019 es va materialitzar un augment del 0,25% més sent en el segon semestre de l'any 2019 l'augment del 2,50%.
- Per Reial Decret-Llei 28/2018 de 28 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació modifica, a través del la publicació d'un nou quadre de tarifes per la cotització per accidents de treball i malalties professionals segons Disposició final cinquena, i amb entrada en vigor a partir de 1 de gener de 2019, el tipus de cotització per accident de treball del personal d'oficines que va passar de un 1% a un 1,5%.
- Per Reial Decret 1449/2018 de 14 de desembre sobre bonificació en l'edat de jubilació del personal de la policia local a partir del 2 de gener de 2019 els membres dels cossos de policia local es poden jubilar a partir de l'edat de 59 anys i s'ha d'aplicar un tipus de cotització addicional sobre la base reguladora a càrrec de l'Ajuntament del 8,84%.

Aquesta despesa tot i ser major a la prevista en el moment d'aprovar el capítol 1 per 2019 es va assumir dintre l'execució pressupostària anual que va resultar suficient en el conjunt de les aplicacions per assumir la despesa.

En el capítol 1 2020 per tant s'han projectat les despeses del personal integrant les despeses especificades anteriorment i s'han previst els salaris fixats en la vigent LPGE.

- Variacions de personal:** En l'annualitat anterior i fins la data es donen constants variacions de personal que afecten al conjunt d'aplicacions pressupostàries i que es passen a detallar tot seguit.  
Cal tenir en compte també que en l'any 2019 es va implementar una modificació de 47 efectius de llocs de treball cosa que va fer variar les previsions sobre tot en les aplicacions de complement específic.

## 2. VARIACIONS ENTRE APLICACIONS PRESSUPOSTÀRIES

Les variacions més significatives són les següents:

- **14 130: Administració policia local:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.
- **14 132 : policia local:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/ax/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/ax/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per la variació en la vinculació funcional de la plantilla de la policia local que tot seguit s'explicarà.

- a) Disminució en l'import previst per sots del subgrup C1 ( econòmica 12003) : Ve donat per la baixa en la relació funcional amb l'Ajuntament de Cubelles d'agents de la policia local funcionaris de carrera.
- b) Augment en l'import previst per sots del subgrup C2 (econòmica 12004): Ve donat per l'alta en la relació funcional amb l'Ajuntament de Cubelles d'agents de la policia local funcionaris interins.

Cal tenir en compte que l'augment en aquesta aplicació no és tan significatiu com seria d'esperar pel fet que si bé a 2019 es van dotar 6 places d'agent de policia local d'estiu i dos places d'agent de policia local addicionals a jornada completa, en el pressupost de 2020 les 6 places d'agent de policia local d'estiu es deixen amb import mínim.

- c) Disminució en l'import previst per sou del grup AP (econòmica 12005): a causa de la rescissió en la relació funcional amb l'Ajuntament de Cubelles d'un auxiliar de policia local per jubilació.
- d) Disminució en l'import previst per pagament de triennis (econòmica 12006): a causa de les baixes de personal funcionari.
- e) Disminució en l'import previst per complement de destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101): que ve donat d'una banda per la baixa de personal funcionari, així com de la manca de previsió pressupostària suficient per cobrir els llocs de treball d'agent de la policia local d'estiu. Si bé aquesta disminució queda compensada en part per la incorporació de personal funcionari interí.
- f) Augment en l'import previst per sots de personal en pràctiques (econòmica 12404) : que ve donat per la incorporació de personal agent de policia local en pràctiques i recull la previsió de retribucions totals en la nòmina d'aquest tipus de personal sense distinció de conceptes.
- g) Augment en l'import previst per productivitat (econòmica 15000): Si bé hi ha un augment de l'aplicació aquest ve donat per la correcció respecte al pressupost de 2019 en la previsió per pagament de complement de nocturnitat, caps de torn i possibles TSC per import de 30.000 euros. Si disgreguem aquesta dada l'aplicació representaria una rebaixa en l'import que ve donat per la rescissió en la relació funcional de personal policia que queda tanmateix compensat en part per l'alta de personal funcionari interí

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





però no per la incorporació de personal funcionari en pràctiques que durant la primera meitat de l'any es troben en l'Escola de Policia Local.

- h) Augment en l'import previst per gratificacions extraordinàries (econòmica 15100): Ve donat perquè durant el primer trimestre de l'any 2020 la despesa en gratificacions per hores extraordinàries del col·lectiu de la policia local ha estat del 53,96 % del previst en el pressupost anterior, continuant amb la línia de realització i pagament de gratificacions extraordinàries s'ha d'augmentar indefectiblement l'import per fer front a un probable augment en serveis extraordinaris en relació a l'any anterior.
- i) Augment en l'import previst per cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000): Ve donat per l'entrada en vigor l'any 2019 de Reial Decret 1449/2018 de 14 de desembre sobre bonificació en l'edat de jubilació del personal de la policia local consistent en que a partir del 2 de gener de 2019 es pot concedir la jubilació als membres dels cossos de policia local a partir de l'edat de 59 anys. La disposició addicional 164ena de la Llei 6/2018 de Pressupostos Generals de l'Estat per 2018 va establir que a partir de l'entrada en vigor de la normativa reguladora de la jubilació anticipada dels i les policies locals s'ha d'aplicar un tipus de cotització addicional sobre la base reguladora a càrrec de l'Ajuntament del 8,84%.

L'esmentat augment l'any 2019 inicialment no previst en capítol 1 es va assumir en de l'execució ordinària anual.

En 2020 es preveu crèdit suficient en proporció a la despesa salarial prevista per previsió de cobertura de places.

- j) Seguidament es detallen les variacions de personal durant l'any 2019 i primer trimestre 2020 del cos de Policia Local que han tingut incidència en les modificacions més significatives de les aplicacions comentades:

**Variacions de personal:** en el cos de la policia local les variacions de personal han estat les següents:

- **Baixes de personal:** 9

Lloc de treball	Data Fi
Agent de policia local f. Carrera (excedència)	14/2/2019
Agent de policia local f. Carrera (jubilació)	31/3/2019
Agent de policia local f. Carrera (excedència)	19/6/2019

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/ax/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/ax/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració    Estat d'elaboració: Original





Agent de policia local f. Carrera (excedència)	21/6/2019
Agent de policia local f. Carrera (servei altres adminis)	1/12/2019
Agent de policia local f. Carrera (excedència)	9/12/2019
Agent de policia local f. Carrera (excedència)	12/1/2020
Agent de policia local f. Carrera (IT en ICAM)	22/2/2020
Auxiliar de policia local (jubilació) lloc de treball a requalificar	29/2/2020

Pel que fa a aquest punt els tres llocs de treball que han estat baixa a 2020 (en l'annex 1 els llocs número 51 per jubilació, número 76 per excedència, i número 88 per esgotament IT) s'han previst per 3 mensualitats que representa una mensualitat addicional, en els dos primers casos i dos mensualitats i mitja en el tercer cas, en previsió si fos possible la incorporació de personal interí en els últims mesos de l'any.

El lloc de treball de sergent de policia local continua amb import mínim per no previsió de cobertura durant aquest any.

**- Altes de personal: 10**

Cognoms i Nom	Data Inici
Agent de policia local f. carrera	1/3/2019
Agent de policia local pràctiques	18/11/2019
Agent de policia local pràctiques	18/11/2019
Agent de policia local pràctiques	18/11/2019
Agent de policia local pràctiques	18/11/2019
Agent de policia local pràctiques	16/12/2019
Agent de policia local interí	20/12/2019
Agent de policia local interí	20/12/2019
Agent de policia local interí	20/12/2019
Agent de policia local interí	20/12/2019

Pel que fa a les altes de personal s'ha de dir que els llocs de treball d'agent de policia en pràctiques fent el curs bàsic de policia s'ha estimat com a correcte el càlcul efectuat pel programa dels llocs de treball número 91 i número 95, i pel que fa als llocs de treball amb número 77 i 98 s'han estimat les retribucions a cobrar més els endarreriments derivats del possible reconeixement de salaris en altres administracions durant el període d'Escola.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- **14 133: grua municipal policia local:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.
- **14 151 : Serveis Territorials, Urbanisme i Planejament:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- Disminució en l'import previst per sou base del personal de subgrup A1 (econòmica 12000): Donada la situació de baixa per esgotament d'IT de personal d'aquest grup de classificació s'han previst retribucions proporcionals a la part salarial anual retribuïda més un període de addicional per possible cobertura de vacant per personal interí o reincorporació del personal en període de baixa.
- Disminució en l'import previst per antiguitat (econòmica 12006): Ve donada per la correcció d'import pressupostari previst en el capítol 1 de 2019 sobre el lloc de treball d'arquitecte tècnic en el concepte d'antiguitat on hi havia un import addicional equivalent al salari base, es fa la correcció aquesta anualitat.
- Disminució en l'import previst per complement de destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101): Ve donada per les circumstàncies comentades en el punt a).
- Disminució en l'import previst per complement de productivitat (econòmica 15000): Ve donada per les circumstàncies comentades en el punt a).

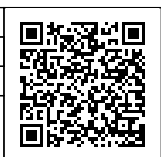
- **14 1532: Serveis Territorials, Obres:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- Disminució en l'import previst per sou base del subgrup A2 (econòmica 12001): Per adaptació situació de permís per naixement de personal d'aquest grup a càrrec de la Seguretat Social durant un període de 12 setmanes es fa l'ajust econòmic en la previsió de la nòmina anual.

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració    Estat d'elaboració: Original





- b) Disminució en l'import previst per complement de destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101): Ve donada per les circumstàncies comentades en el punt a).
- c) Si bé es dona un mínim augment de l'import previst per salaris del personal laboral (econòmica 13000) si bé s'ha d'entendre aquest augment com una disminució doncs en proporció al volum salarial que representa aquest col·lectiu l'augment representa un 0,43% per sota del 2% que caldria esperar si les condicions d'ocupació dels llocs de treball fos la mateixa que l'any anterior: Així, trobem les següents modificacions :

**Variacions de personal:**

**- Baixes de personal: 8**

Cognoms i Nom	Data Fi
Operari/a neteja edificis (requalificació en responsable neteja edificis)	28/2/2019
Operari/a neteja edificis (incapacitat permanent)	30/6/2019
Of. 1a manteniment (jubilació)	30/6/2019
Operari/a neteja edificis (jubilació)	15/9/2019
Of 2a manteniment (requalificació en of. 1a)	31/10/2019
Operari/a neteja edificis (esgotament IT)	20/11/2019
Of 2a manteniment (esgotament IT)	16/12/2019
OF. 2a manteniment (requalificació en of. 1a)	29/2/2020

**- Altes de personal: 4**

Cognoms i Nom	Data Inici
Operari/a neteja edificis	23/4/2019
Of. 1a cap colla fontaneria i electricitat	1/11/2019
OF. 1a manteniment (requalificació de of 2a)	1/3/2020
Operari/a neteja edificis (requalificació en responsable neteja edificis)	1/3/2020

Cal tenir en compte que si bé la diferència entre baixes i altes de personal és de quatre efectius de menys, es dona la circumstància que tres de les quatre baixes

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració    Estat d'elaboració: Original





així com tres de les quatre incorporacions han estat promocions/requalificacions professionals, així doncs l'estalvi net que podria suposar la manca de cobertura de llocs de treball queda disminuït per l'augment retributiu de les requalificacions de llocs de treball.

Pel que fa a llocs de treball vacants consten els següents:

- Un lloc vacant d'oficial 1a manteniment (número 158), es preveu amb mínim import pressupostari perquè no serà cobert en aquest exercici.
- Tres llocs vacants operari/a neteja edificis (número 132, número 218, i número 245) es preveu consignació pressupostària per sis mesos.
- Un lloc d'oficial 2a manteniment (número 168) l'ocupant del lloc de treball ha estat donat de baixa per esgotament It; es preveu import mínim sense previsió ocupació a 2020.

d) L'import previst per pagament d'hores extraordinàries al personal laboral (econòmica 13001) si bé hauria d'experimentar un augment significatiu tenint en compte que l'any 2019 s'ha superat la previsió màxima feta en el pagament de serveis extraordinaris en un 32,55%, es té en compte la situació actual de l'estat d'alarma quines conseqüències seran la no realització de festes i actes populars que motiven principalment la realització de serveis extraordinaris de la brigada municipal d'obres per tant l'aplicació no experimenta cap augment.

e) Augment de l'aplicació corresponent a productivitat del personal funcionari (econòmica 15000): Ve motivada en l'aplicació de complement de TSC a un inspector de via pública per assignació de tasques de l'enginyer municipal en absència d'aquest (lloc de treball 177)

f) Augment en l'aplicació corresponent a productivitat del personal laboral (15001): Ve motivada pel pagament a un oficial de manteniment de TSC com a complement de productivitat com a oficial de 2a manteniment, i pel pagament en concepte de TSC a un oficial de 2a manteniment com a oficial de 1a en concepte d'endarreriments de juliol a desembre de 2019 (llocs de treball 119 i 252 respectivament).

g) Disminució de l'aplicació corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) per l'efecte de menor cobertura de llocs de treball.

- **14 170: Serveis Territorials, Medi Ambient:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original







variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

a) Augmenta l'aplicació corresponent a productivitat (econòmica 15000) degut a que el lloc de treball de tècnic/a de Medi Ambient (lloc número 14) no preveia a l'any 2019 aquest concepte que en aquest pressupost sí es preveu.

- **14 231 Serveis Socials** : S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.
- **14 241 Foment de l'ocupació** : S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

S'efectua previsió d'acord amb la realitat sobre el lloc de treball del SOLC. Actualment s'està cobrint aquest lloc amb tasques de categoria superior a una auxiliar de gestió que està assignada a l'econòmica 430 (Dinamització Econòmica) i igualment amb la contractació d'una auxiliar de gestió addicional també assignada a l'econòmica 430. Es preveu sis mesos de prestació de serveis en tant es tramita la contractació, ja es va fer el concurs oposició i s'està tramitant l'expedient.

- **14 320 ensenyament:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.
- **14 323 promoció educativa:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.
- **14 3321 biblioteques i arxius:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%. Un dels llocs de treball té reducció per guarda legal.
- **14 3322 biblioteques i arxius** : S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

a) Augmenta l'aplicació corresponent a sou base subgrup A2 (econòmica 12001) i disminueix l'aplicació corresponent a sou base subgrup C1 (econòmica 12003) degut a que el lloc de treball tècnic/a auxiliar arxiu (lloc 28) és a amortitzar i en 2019 es va ocupar per funcionària de carrera el lloc de treball de tècnic/a d'Arxiu (lloc 54).

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- b) Augmenten les aplicacions corresponents a complement de destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101) per motius relacionat en el punt anterior a).
  - c) Disminueix l'aplicació complement de productivitat (econòmica 15000) per mateix motiu relacionat en el punt a).
- **14 333 Museus i arts plàstiques:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminueix l'aplicació corresponent a salari personal laboral (econòmica 13000) per vacant produïda d'un efectiu lloc de treball conserge , número lloc 108, en data 2 de febrer de 2020, es preveu la cobertura en la segona meitat de l'any, a sis mesos. Aquesta vacant té repercussió també en la disminució de les aplicacions corresponents a complement de productivitat personal laboral (econòmica 15001) i cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica16000)
- **14 337 Oci i temps lliure:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augmenta l'import de l'aplicació corresponent a salari personal laboral (econòmica 13000) perquè el lloc de treball tècnic/a auxiliar de Joventut (lloc número 143) passa a estar cobert a jornada completa i l'any 2019 estava amb guarda legal amb reducció de retribucions. Té repercussió també en la augment de les aplicacions corresponents a complement de productivitat personal laboral (econòmica 15001) i cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica16000)
- **14 338: Festes populars i celebracions:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.
  - **14 340 Esports :** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- **14 430 Comerç, turisme i petites i mitjanes empreses:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- Disminueix l'import salarial corresponent a personal laboral (econòmica 13000) per efecte de disminució en l'ocupació d'un lloc de treball d'auxiliar de gestió. En el departament l'any 2019 hi havia quatre efectius auxiliar de gestió, un més del previst a la plantilla i rllt, perquè un dels llocs de treball , auxiliar de gestió número 149, tenia assignació de tasques de lloc de treball de tècnic/a de SOLC. En 2020 hi ha tres efectius en aquesta aplicació i el lloc de treball de tècnic/a SOLC s'ha cobert i està en tràmit la contractació definitiva.
- Disminueix l'aplicació corresponent a complement de productivitat personal laboral (econòmica 15001) per efecte del que s'ha explicat al punt a).
- Disminueix l'aplicació corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) per efecte del que s'ha explicat en el punt a).

- **14 432 Turisme:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- Disminueix l'import salarial corresponent a personal laboral (econòmica 13000) per adaptació del lloc de treball auxiliar de turisme estiu lloc número 170, als mesos que està previst ocupar 4 mesos .
- Disminueix l'import corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) per l'efecte de la disminució de l'apartat anterior.

- **14 491 Comunicació i Protocol:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

Signatura 1 de 1  
 Inmaculada Valle León  
 14/05/2020  
 Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- a) Augmenta l'import salarial corresponent a productivitat del personal funcionari (econòmica 15000) per assignació de TSC al lloc de treball 58 auxiliar de gestió.
  - b) Augmenta l'import salarial corresponent a productivitat del personal laboral (econòmica 15001) per assignació de TSC al lloc de treball 146, tècnic/a de Comunicació i Protocol.
- **14 912 òrgans de govern:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augmenta l'import salarial corresponent a retribucions òrgans de govern (econòmica 10000) com a conseqüència d'assignació de dedicació a un càrrec electe a més de l'alcaldeessa.
  - b) Augmenta l'import per cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) per efecte del que s'ha comentat en el punt anterior.
- **14 920 administració general:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup C2 (econòmica 12004) : Ve donat per variacions de personal: els llocs de treball auxiliar de gestió (número 43 RH, i 59 Contractació) van ser baixa en l'any 2019, per aquest 2020 es preveuen cobrir a partir de la segona meitat de l'any, import pressupostari per sis mensualitats. Aquest fet es reflecteix també en les aplicacions corresponents de complement de destí (econòmica 12100), complement específic (econòmica 12101) i complement de productivitat (econòmica 15000) així com en l'aplicació de cotitzacions a la Seguretat Social (16000).
- b) Augment de l'aplicació corresponent a complement de productivitat (econòmica 15000) per l'efecte d'assignació de TSC en el lloc de treball auxiliar de gestió Serveis Generals (lloc 61) d'administrativa de gestió

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





tributària de categoria superior amb trasllat de funcions de manera provisional (lloc de treball 21). I amb reflex a l'aplicació de cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000).

- c) Augment de l'aplicació corresponent a altres retribucions (econòmica 15200) per efecte de la previsió pressupostària a sis mesos de tres llocs de treball a crear en 2020 quina tramitació hi ha previsió de materialitzar en modificació de la RLLT en la segona meitat de 2020.
- **14 925 Atenció als ciutadans:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup C2 (econòmica 12004) : Ve donat per variacions de personal: el lloc de treball auxiliar de gestió lloc número 32 es preveu a 8 mensualitats per baixa del personal per esgotament It en previsió de cobertura.
- **14 931 Política econòmica i fiscal:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup A1 (econòmica 12000): Ve donat per la baixa de personal en el lloc de treball TAE Hisenda (lloc de treball 9); s'ha previst la cobertura en la segona meitat de l'any, en tràmit la convocatòria pública quines dates d'examen van haver de ser suspeses per l'actual situació d'estat d'alarma. Previsió pressupost sis mesos.
- b) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup C2 (econòmica 12004) : Ve donat per baixa en el lloc de treball auxiliar de gestió econòmic pressupostari (lloc 39); s'ha previst la cobertura en la segona meitat de l'any, previsió pressupostària sis mesos, en tràmit la convocatòria pública quines dates d'examen van haver de ser suspeses per l'actual situació d'estat d'alarma.
- c) Disminució de l'import corresponent a antiguitat (econòmica 12006) com a conseqüència del que s'ha comentat en els punts a) i b) anteriors.

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- d) Disminució d'importos corresponent a complement destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101) com a conseqüència del que s'ha comentat en els punts a) i b) anteriors.
- e) Augment de l'aplicació corresponent a productivitat (econòmica 15000) que ve donat per l'assignació de TSC al lloc de treball d'auxiliar de gestió de serveis econòmics (lloc 64), augment que queda en part compensat com a conseqüència dels punts a) i b) anteriors.
- f) Augment de l'aplicació corresponent a gratificacions del personal funcionari (econòmica 15001) Ve donat per la sol·licitud del departament per a l'autorització de realització de serveis extraordinaris previsió de realització (i pagament) de serveis extraordinaris.
- g) Disminució de l'aplicació corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) com a conseqüència del que s'ha comentat en els punts a) i b) anteriors si bé queda compensat en part amb augment de cotitzacions pel que s'ha exposat en el punt e).

**Variacions de personal 14 931:**

**- Baixes de personal:**

Lloc treball	Data Fi
Aux. Gestió econòmic pressupostaria (renúncia)	29/10/2019
TAE Hisenda (renúncia)	22/1/2020

- **14 932 sistema de gestió tributària:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup C1 (econòmica 12003) : Ve donat per baixa en el lloc de treball administratiu/va de gestió tributària (lloc 21); s'ha previst la cobertura en la segona meitat de l'any, previsió pressupostària sis mesos, en tràmit la convocatòria pública quines dates d'examen van haver de ser suspeses per l'actual situació d'estat d'alarma.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- b) Disminució de l'import corresponent a antiguitat (econòmica 12006) com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) anterior.
- c) Disminució de l'import corresponent a les aplicacions de complement de destí (econòmica 12100) , complement específic (econòmica 12101), com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) anterior.
- d) Disminució de l'import corresponent a l'aplicació de productivitat (econòmica 15000) com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) anterior, si bé s'ha augmentat la despesa en el complement de productivitat per TSC en el lloc 61 d'auxiliar de gestió de Serveis Generals assignat a l'aplicació 14 920 (15000) per desenvolupament d'aquest lloc de treball.
- e) Disminució de l'import corresponent a l'aplicació de cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) per efectes del que s'ha comentat en el punt a) anterior.

**Variacions de personal 14 932:**

**- Baixes de personal:**

Cognoms i Nom	Data Fi
Administratiu/va gestió tributària	31/10/2019

- **14 934 Tresoreria:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 2%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2020 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup A1 (econòmica 12000) que ve donada per la comissió de serveis de la tesorera titular en un altre ajuntament, no és baixa la seva situació és en actiu però les despeses derivades de salari i cotitzacions a la Seguretat Social van a càrrec de l'ajuntament on presta serveis efectivament.
- b) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup C2 (econòmica 12004) que ve donada per la baixa del lloc de treball auxiliar de gestió de serveis econòmics (lloc 65) s'ha previst la cobertura en la segona meitat de l'any, previsió pressupostària sis mesos, en tràmit la convocatòria pública quines dates d'examen van haver de ser suspeses per l'actual situació d'estat d'alarma.

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració    Estat d'elaboració: Original





- c) Disminució de l'import corresponent a antiguitat (econòmica 12006) com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) i b) anterior.
- d) Disminució de l'import corresponent a les aplicacions de complement de destí (econòmica 12100) , complement específic (econòmica 12101), com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) i b) anterior.
- e) Disminució de l'import corresponent a l'aplicació de productivitat (econòmica 15000) com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) i b) anterior. Si bé ha augmentat la despesa en el lloc de treball d'administratiu/va de tresoreria (lloc 65) per pagament endarreriments TSC.
- f) Augment de l'import corresponent a gratificacions (econòmica 15100) per previsió pagament nòmina del lloc de treball de tresorer/a (lloc 15) que es desenvolupa per HE en acumulació de funcions.
- g) Disminució de l'import corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) i b) anterior.

#### Variacions de personal 14 934:

##### - Baixes de personal:

Cognoms i Nom	Data Fi
Auxiliar de gestió (renúncia)	6/1/2020

##### - Altes de personal:

Cognoms i Nom	Data Inici
Tresorer/a HE (acumulació de funcions)	1/2/2020

### 3. TRIENNIS DE PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL .

Cal tenir en compte que en l'econòmica 12006 per les aplicacions de personal funcionari i 13000 per salaris de personal laboral, s'han previst els imports corresponents a venciments d'antiguitat del personal en l'exercici 2020.

### 4. PLANS D'OCUPACIÓ

Els llocs de treball previstos a 2020 per plans d'ocupació amb finançament afectat són els següents:







Ajuntament de Cubelles

LLOC DE TREBALL	D. Inici	D. Fin.	Observacions	Funcional
PEÓ_PLO_SOC20	30/12/2019	29/6/2020	PLO SOC	1532
PEÓ_PLO_SOC20	30/12/2019	29/6/2020	PLO SOC	1532
PEÓ_PLO_SOC20	30/12/2019	29/6/2020	PLO SOC	1532
PEÓ_PLO_SOC20	30/12/2019	29/6/2020	PLO SOC	1532
auxiliar administratiu_va PLO_SOC20	30/12/2019	29/12/2020	PLO SOC	931
Auxiliar de gestió Contractació PLO2019-2020	11/6/2019	10/7/2020	PLO DIBA modif. Econòmica acaba en 15	920
conserge_PLO_SOC20	30/12/2019	29/12/2020	PLO SOC	333
Auxiliar de gestióSOLC PLO2019-2020	11/6/2019	10/7/2020	PLO DIBA modif. Econòmica acaba en 15	241

En el pressupost prorrogat hi ha la següent previsió:

Partida pressupostària	import sicalwin
14 1532 13116 - PLA OCUPACIO 2019-2020	28777,98
14 1532 16016 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO 2019-2020	10385,4
14 241 13115 - PLA OCUPACIO DIPUTACIO	12443,32
14 241 16015 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO DIPUTACIO	3252,75
14 333 13116 - PLA OCUPACIO 2019-2020	14427,85
14 333 16016 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO 2019-2020	4844,59
14 432 13115 - PLA OCUPACIÓ 2019-2020	21150,93
14 432 16015- SEG.SOCIAL PLA OCUPACIÓ	6895,21
14 920 13115 - PLA OCUPACIO DIPUTACIO	12443,32
14 920 16015 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO DIPUTACIO	3252,75
14 931 13116 - PLAOCUPACIO 2019-2020	14427,85
14 931 16016 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO 2019-2020	4487,17
	136789,12

S'han revisat els import en l'annex 1 de personal tant de salari com de cotitzacions a la Seguretat Social, així com l'import previsió en concepte d'indemnització per finalització del contracte, sent la proposta estimada la següent:

Pl. de la Vila, 1 | 08880 CUBELLES | [cubelles@cubelles.cat](mailto:cubelles@cubelles.cat)

Pàgina 17 de 30

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament de Cubelles

Partida pressupostària	Import
14 1532 13116 - PLA OCUPACIO 2019-2020	29.311,11
14 1532 16016 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO 2019-2020	10.742,84
14 241 13115 - PLA OCUPACIO DIPUTACIO	12.443,32
14 241 16015 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO DIPUTACIO	3.252,75
14 333 13116 - PLA OCUPACIO 2019-2020	14.496,56
14 333 16016 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO 2019-2020	4.844,59
14 432 13115 - PLA OCUPACIÓ 2019-2020	18.305,12
14 432 16015- SEG.SOCIAL PLA OCUPACIÓ	5.967,47
14 920 13115 - PLA OCUPACIO DIPUTACIO	12.443,32
14 920 16015 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO DIPUTACIO	3807,66
14 931 13116 - PLAOCUPACIO 2019-2020	14.496,59
14 931 16016 - SEG.SOCIAL PLA OCUPACIO 2019-2020	4.631,98
	<b>134.743,31</b>

Les diferències respecte al prorrogat són les següents:

- Funcional 1532: Obres i Serveis: llocs de treball 265; 266; 267; i 268: es calcula l'import salarial proporcional al temps de serveis que queda més la indemnització per finalització de contracte temporal; amb un salari de 1000 euros mensuals i en últim terme la indemnització corresponent a la part proporcional de 12 mesos de salari per any de servei resultant un import superior en les econòmiques 13116 salari, així com en l'efecte de l'econòmica 16016 cotitzacions a la Seguretat Social.
- Funcional 333: museus i arts plàstiques, lloc de treball 264 es calcula l'import salarial proporcional al temps de serveis que queda més la indemnització per finalització de contracte temporal; amb un salari de 1000 euros mensuals i en últim terme la indemnització corresponent a la part proporcional de 12 mesos de salari per any de servei resultant un import superior en les econòmiques 13116 salari, es conserva l'import de l'econòmica 16016 cotitzacions a la Seguretat Social.
- Funcional 432: turisme, de treball 170. Disminució import previst. Va quedar vacant el 31/3/2020 adaptació de l'import pressupostari amb la certesa que abril i maig no es realitzarà una altra contractació.
- Funcional 920: Administració general lloc 260: augment per càlcul sobre previsió despesa en l'econòmica corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16015).

Pl. de la Vila, 1 | 08880 CUBELLES | [cubelles@cubelles.cat](mailto:cubelles@cubelles.cat)

Pàgina 18 de 30

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- Funcional 931: política econòmica i fiscal, lloc 263, augmenta l'import corresponent a import salarial per incloure indemnització per finalització de contracte. No es reflecteix en les cotitzacions a la Seguretat Social.

## 5. INCENTIUS AL RENDIMENT

Les aplicacions corresponents a incentius al rendiment augmenten en un import global de 79.389,22 € .

L'impacte més significatiu en aquest augment és la previsió d'import relatiu a la previsió de modificació de la RLLT per a la inclusió de tres llocs de treball de personal tècnic que es fa en l'aplicació 920.152.00, que suma 58.541,92 euros per fer front a la despesa a sis mesos.

Si separem aquesta despesa (aplicació 14 920 15200), podem veure que en el conjunt de la resta d'aplicacions la despesa prevista per productivitat augmentaria per import de 20.847,30 € que es deu al conjunt de variacions de personal així com ajustament de tot el capítol 1 de 2020 a la previsió d'incorporació de personal i correcció a l'alça de 30.000 euros previstos per nocturnitat, cap de torn i TSC en l'aplicació de policia local 14 132 15000.

Tanmateix s'han ajustat les aplicacions de productivitat destinades a retribuir per aquest concepte segons els acords plenaris en funció de l'ocupació dels llocs de treball del personal, així determinades aplicacions rebaixen el seu import com la policia local , i d'altres augmenten en haver personal que adquireix el dret a cobrar aquesta retribució.

**5.1** Pel que fa als conceptes concrets pels que es paga la productivitat, ens trobem amb el següent detall de despesa:

### **5.1.1 Treballs de Categoria Superior (article 17 del Conveni col·lectiu i Pacte de condicions):**

Dintre de les partides de productivitat es preveu en regulació de tasques de categoria superior, major rendiment, o més tasques de les regulades en el lloc de treball.

La despesa obeeix a la necessitat de preveure import pressupostari per tot l'any de tasques que s'havien començat a retribuir durant el període anterior i a l'assignació de més funcions i responsabilitats a personal. Tanmateix s'han inclòs en els grups de funció corresponent el pagament de tasques de categoria superior amb certesa de pagament en comptes d'atribuir aquest import a la genèrica 920 152 que també preveu aquesta circumstància per pagaments futurs que a data d'avui no es coneixen.

### **5.1.2 Productivitat en pagament de diversos conceptes a la Policia Local:**

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Les aplicacions pressupostaries dedicades a complement de productivitat en aquesta aplicació ha variat a la baixa per motiu de les variacions de personal, baixes de personal amb dret al cobrament, i alta de personal en formació al curs bàsic de policia local que en la primera meitat de l'any no meriten per aquest concepte.

Dintre de la despesa global de l'aplicació concreta s'identifiquen varis tipus de complements de productivitat:

**a) Complement de productivitat per a incentivar la prestació del servei públic:** (art. 53.4 Pacte de Condicions)

Segons acord criteris complement de productivitat aprovats per Ple en data 17 d'agost de 2015.

Retribueix segons els criteris aprovats en plenari a informe de compliment mensual de l'inspector-cap de Policia Local, es cobra de manera mensual.

L'import previst per l'any 2020 és de 48.711,23 €, previsió que s'ha minorat respecte a l'any anterior en 15.935,89 € per efecte de la variació en la composició del personal. Baixa de personal amb dret inicial al cobrament màxim i alta de personal sense dret inicial al cobrament màxim.

**b) Complement de nocturnitat:** (art. 53.3. c) Pacte de Condicions) Segons criteris aprovats en acord plenari de 3 d'abril de 2018.

Retribueix les jornades realitzades en torn de nit durant el mes immediatament anterior (des de les 22:00 a les 6:00 hores), inclusió en nòmina mensual segons l'informe de l'inspector-cap de la Policia Local fent constar els agents que han realitzat torn de nit durant el mes anterior, així com les dates del servei i el número de nits realitzades en total.

L'import previst per l'any 2020 és de 25.000 €, previsió que s'ha ajustat en relació a l'any anterior i respecte al pressupost vigent.

**c) Complement de Cap de torn:** (art. 17.4 Pacte de Condicions) Aquest complement de productivitat està regular en l'article 17.4 del Pacte de Condicions vigent que estableix que "Els agents de policia local que realitzin el seu servei com a cap de torn tindran dret a una compensació econòmica de 6 € per cada servei realitzat".

Retribueix les jornades realitzades com a encarregat de torn durant el mes immediatament anterior i es posa en nòmina mensual segons l'informe de l'inspector-cap de Policia Local fent constar els agents que s'han responsabilitzat del torn respectiu durant el mes anterior, així com les dates del servei i el número de jornades realitzades com a cap de torn.

L'import pressupostari previst per l'any 2020 és de 1.000 €, previsió que no ha variat respecte a l'any anterior.

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





**d) Complement de productivitat per substitucions Inspector amb tasques de superior categoria:** (art. 17 Pacte de Condicions) Es preveu aquest any 3.000 euros per a possibles substitucions de l'Inspector de Policia Local per absència.

**5.1.3 Productivitat per a incentivar la prestació dels serveis públics al personal funcionari i personal laboral excepte policia local.** (art. 53.4 Acord de condicions i Conveni Col·lectiu vigent)

Aprovat per Ple de la Corporació en data 19 de febrer de 2013.

Les aplicacions pressupostàries dedicades a incentivar la prestació dels servei públic no han pujat per aquest concepte doncs si bé puntualment pot haver alguna variació aquesta és provocada únicament pels ajustos de variacions de personal, no perquè s'hagin pujat els imports d'aquest concepte que es van fixar pel Ple i es reconeixen d'acord a les possibilitats pressupostàries de la Corporació.

**6. QUOTES DE SEGURETAT SOCIAL**

Les aplicacions pressupostàries corresponents experimenten en global una pujada de 39.864,99 € , augment que es deu principalment a tres factors:

1. Als percentatges concrets a preveure en funció de les previsions de variació en les situacions del personal
2. L'augment salarial de 2019 (recordem que les previsions en 2019 no hi havia l'augment salarial tot i que es va assumir) i de 2020.
3. La incidència de la cotització adicional per jubilació anticipada a assumir en el col·lectiu de la policia local (un 8,84% adicional per l'empresa). Efectivament disgregant l'augment en l'aplicació pressupostària d'aquest col·lectiu aplicació 14 132 16000 podem veure com augmenta l'import en 63.557,05 € import que queda diluït en el global de les aplicacions corresponents a Seguretat Social que finalment representen un augment de 39.864,99 €.

En conclusió les dades de l'augment en les aplicacions corresponents a Seguretat Social es deu principalment al que s'ha explicat en el punt 3 anterior, en altre cas arribaríem a la conclusió que les variacions de personal aquesta anualitat tenen un reflex a la baixa en les quantitats a preveure en cotitzacions a la Seguretat Social.

- S'inclouen les previsions socials, i de vigilància de la Salut que no varien respecte a l'any anterior.

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració    Estat d'elaboració: Original





6.1 Les previsions en matèria de despeses socials: aplicacions 14 920 16204 i 14 920 16206 no experimenten cap variació d'acord amb les previsions legals per 2020.

## 7. TERMES PERCENTUALS DE CAPÍTOL 1 PREVIST PER A 2020:

Segons RD 861/1986 de 25 d'abril pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local, art. 7 respecte a límits globals a la quantia dels complement específic, de productivitat, i gratificacions, els límits concrets al capítol 1 previst a l'Ajuntament haurien de ser els següents:

TOTAL		1.791.905,68	
APLICACIÓ	P.2020		
	C. específic	C. productivitat	Hores/gratificacions extraordinàries
934	13.822,34	4.942,91	14.062,17
932	19.627,81	3.122,88	0
931	104.778,68	21.610,44	6.000
925	37.234,96	7.842,20	0
920	197.436,15	185.466,13	0
912	7.698,34	9.513,30	0
491	5.848,08	4.621,44	0
430	23.686,74	2.116,92	0
340	5.848,08	1.561,44	0
338	11.880,12	1.895,40	5.940,36
3322	8.608,18	2.116,92	0
3321	12.900,54	2.568,66	0
320	5.778,52	1.561,44	0
231	17.090,38	3.456,84	0
170	42.035,72	9.030,60	0
1532	47.839,40	13.204,93	0
151	89.534,20	14.789,58	0
132	511.474,30	78.711,23	101.776,65
130	15.620,78	3.456,84	0
<b>TOTAL</b>	<b>1.178.743,32</b>	<b>371.590,1</b>	<b>127.779,18</b>
<b>75% total específic</b>	<b>1.258.584,44</b>		
<b>30% total c.</b>		<b>503.433,77</b>	





Ajuntament de Cubelles

<b>Productivitt</b>			
<b>10% total h. extres</b>			<b>167.811,26</b>

## 8. REFERÈNCIES NORMATIVES:

**8.1. Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic** preveu el següent respecte a despeses de personal:

ARTICLE 3. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público (carácter básico)

"(..)

Dos. En el año 2020, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2019, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. A estos efectos, en las retribuciones de 2019 el incremento del 0,25 por ciento vinculado a la evolución del PIB se considerará, en cómputo anual. Los gastos de acción social, en términos globales, no podrán experimentar ningún incremento en 2020 respecto a los de 2019. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2019 alcanzara o superase el 2,5 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2020, otro 1 por ciento de incremento salarial. Para un crecimiento inferior al 2,5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2,5 por ciento, de manera que los incrementos globales resultantes serán: PIB igual a 2,1: 2,20 %. PIB igual a 2,2: 2,40 %. Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero 5 PIB igual a 2,3: 2,60 %. PIB igual a 2,4: 2,80 %. A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias. Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,30 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones.

(..)

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001	
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Cuatro. La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior, teniendo en cuenta, en cómputo anual, el incremento vinculado a la evolución del PIB autorizado en 2019. Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

Cinco. 1. Los funcionarios a los que resulta de aplicación el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, EBEP), e incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del EBEP o de las Leyes de Función Pública dictadas en desarrollo de aquel, percibirán, en concepto de sueldo y trienios, en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2020, las cuantías referidas a doce mensualidades que se recogen a continuación::

Grupo / Subgrupo Ley 7/2007	Sueldo Euros	Trienios Euros
A1	14.442,72	555,84
A2	12.488,28	453,36
B	10.916,40	397,68
C1	9.376,68	343,08
C2	7.803,96	233,52
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007)	7.142,64	175,80

2. Los funcionarios a que se refiere el punto anterior percibirán, en cada una de las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre en el año 2020, en concepto de sueldo y trienios, los importes que se recogen a continuación:

Grupo / Subgrupo Ley 7/2007	Sueldo Euros	Trienios Euros
A1	742,70	28,59
A2	759,00	27,54
B	786,25	28,66
C1	675,35	24,69
C2	644,40	19,27
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007)	595,22	14,65

Seis. A efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, las retribuciones a percibir por los funcionarios públicos que hasta la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 han venido referenciadas a los grupos de titulación previstos en el artículo







25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, están referenciadas a los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitoria tercera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de esta ley. Las equivalencias entre ambos sistemas de clasificación son las siguientes:

- Grupo A Ley 30/1984: Subgrupo A1 Ley 7/2007.
- Grupo B Ley 30/1984: Subgrupo A2 Ley 7/2007.
- Grupo C Ley 30/1984: Subgrupo C1 Ley 7/2007.
- Grupo D Ley 30/1984: Subgrupo C2 Ley 7/2007.
- Grupo E Ley 30/1984: Agrupaciones profesionales Ley 7/2007.

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

Ocho. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los fijados en el apartado Dos deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables las cláusulas que se opongan al mismo.

Nueve. Las referencias relativas a retribuciones contenidas en esta Ley se entienden siempre hechas a retribuciones íntegras.

Diez. Los límites establecidos en este artículo serán de aplicación a las retribuciones de los contratos mercantiles del personal del sector público.

Once. Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.<sup>a</sup> y 156.1 de la Constitución. Además, el apartado Tres se dicta en aplicación de lo dispuesto en el artículo 29 del EBEP.

**ARTICLE 6.** Retribuciones de los funcionarios del Estado incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del EBEP.

“Uno. En el año 2020 las retribuciones de los funcionarios serán las siguientes:

A) El sueldo y los trienios que correspondan al Grupo o Subgrupo en que se halle clasificado el Cuerpo o Escala a que pertenezca el funcionario, en las cuantías reflejadas en el artículo 3.Cinco.1 de este real decreto-ley.

B) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el mes de diciembre, y que se devengarán de acuerdo con lo previsto en el artículo 33 de la Ley 33/1987, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1988. Cada una de dichas pagas incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 3.Cinco.2 de este real decreto-ley y del complemento de destino mensual que se perciba. Cuando los funcionarios hubieran prestado una jornada de trabajo reducida

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





**Ajuntament de Cubelles**

durante los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional.

C) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, en las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades:

Nivel	Importe – Euros
30	12.615,72
29	11.315,64
28	10.840,20
27	10.363,92
26	9.092,64
25	8.067,12
24	7.591,20
23	7.115,88
22	6.639,60
21	6.164,52
20	5.726,28
19	5.433,96
18	5.141,52
17	4.848,96
16	4.557,24
15	4.264,32
14	3.972,48
13	3.679,68
12	3.387,12
11	3.094,56
10	2.802,60
9	2.656,68
8	2.510,04
7	2.364,00
6	2.217,72
5	2.071,56
4	1.852,32
3	1.633,44
2	1.414,32
1	1.195,20

(.)

D) El complemento específico que, en su caso, esté asignado al puesto que se desempeñe, cuya cuantía anual se incrementará en el porcentaje previsto en el artículo

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





3.Dos, respecto de la vigente a 31 de diciembre de 2019, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 3.Siete del presente real decreto-ley.

El complemento específico anual se percibirá en catorce pagas iguales de las que doce serán de percepción mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, en los meses de junio y diciembre, respectivamente.

Las retribuciones que, en concepto de complemento de destino y complemento específico, perciban los funcionarios públicos serán, en todo caso, las correspondientes al puesto de trabajo que ocupen en virtud de los procedimientos de provisión previstos en la normativa vigente, sin que las tareas concretas que se realicen puedan amparar que se incumpla lo anterior, con excepción de los supuestos en que dicha normativa les reconoce otras cuantías y, en todo caso, la garantía del nivel del puesto de trabajo regulada en el artículo 21.2 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y el derecho a percibir las cantidades que correspondan en aplicación del artículo 33.Dos de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991.

E) El complemento de productividad retribuirá el especial rendimiento, la actividad y dedicación extraordinarias y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo.

Cada Departamento ministerial u organismo público determinará, dentro del crédito total disponible, que experimentará el incremento máximo previsto en el artículo 3.Dos, en términos anuales, respecto al establecido a 31 de diciembre de 2019, las cuantías parciales asignadas a sus distintos ámbitos orgánicos, territoriales, funcionales o de tipo de puesto. Así mismo, determinará los criterios de distribución y de fijación de las cuantías individuales del complemento de productividad, de acuerdo con las siguientes normas:

1.<sup>a</sup> La valoración de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas con el tipo de puesto de trabajo y el desempeño del mismo y, en su caso, con el grado de participación en la consecución de los resultados u objetivos asignados al correspondiente programa.

2.<sup>a</sup> En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán derechos individuales respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

F) Las gratificaciones por servicios extraordinarios, que se concederán por los Departamentos ministeriales u Organismos públicos dentro de los créditos asignados a tal fin, que experimentarán el incremento máximo previsto en el artículo 3.Dos, en términos anuales, respecto a los asignados a 31 de diciembre de 2019.

Estas gratificaciones tendrán carácter excepcional y solamente podrán ser reconocidas por servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo sin que, en ningún caso, puedan ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo, ni originar derechos individuales en períodos sucesivos.

G) Se mantienen a título personal las retribuciones del personal del grupo E/agrupaciones profesionales del EBEP, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament de Cubelles

24.uno.B).b) de la Ley 26/2009, incrementadas en el porcentaje previsto en el artículo 3.Dos, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2019.

Dos. El Ministerio de Hacienda podrá modificar la cuantía de los créditos globales destinados a atender el complemento de productividad, las gratificaciones por servicios extraordinarios y otros incentivos al rendimiento, para adecuarla al número de efectivos asignados a cada programa y al grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

A tal efecto, la persona titular del Ministerio de Hacienda autorizará las cuantías asignadas en concepto de incentivos al rendimiento a los distintos Departamentos ministeriales y Organismos públicos. Si ello implicase cualquier alteración de los créditos consignados en los Presupuestos Generales del Estado, sus efectos económicos estarán condicionados a la aprobación del correspondiente expediente de modificación presupuestaria.

Los Departamentos ministeriales, a su vez, darán cuenta de los criterios de asignación y las cuantías individuales de dichos incentivos al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos especificando los criterios de concesión aplicados.

Tres. Los funcionarios interinos incluidos en el ámbito de aplicación del EBEP percibirán las retribuciones básicas, incluidos trienios, correspondientes al grupo o subgrupo en el que esté clasificado el Cuerpo o Escala, en el que hayan sido nombrados como interinos y las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen, excluidas las que estén vinculadas a la condición de funcionario de carrera, o bien las aprobadas por los Ministerios de Hacienda y de Política Territorial y Función Pública en el caso de los funcionarios interinos que no ocupan puesto, siendo de aplicación a este colectivo lo dispuesto en el párrafo B) del apartado Uno de este artículo.

Cuatro. El personal eventual percibirá las retribuciones por sueldo y pagas extraordinarias correspondientes al grupo o subgrupo de clasificación al que el Ministerio de Política Territorial y Función Pública asimile sus funciones y las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo, reservado a personal eventual, que desempeñe, siendo de aplicación a este colectivo lo dispuesto en el párrafo B) del apartado uno de este artículo.

Los funcionarios de carrera que, en situación de activo o de servicios especiales, ocupen puestos de trabajo reservados a personal eventual percibirán las retribuciones básicas correspondientes a su grupo o subgrupo de clasificación, incluidos trienios, en su caso, y las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen.

Cinco. El complemento de productividad podrá asignarse, en su caso, a los funcionarios interinos, al personal estatutario temporal y al personal eventual, así como a los funcionarios en prácticas, cuando las mismas se realicen desempeñando un puesto de trabajo, siempre que esté autorizada su aplicación a los funcionarios de carrera que desempeñen análogos puestos de trabajo, salvo que dicho complemento esté vinculado a la condición de funcionario de carrera.

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Seis. Cuando el nombramiento de funcionarios en prácticas recaiga en funcionarios de carrera de otro Cuerpo o Escala de grupos y/o subgrupos de titulación inferior a aquel en que se aspira a ingresar, durante el tiempo correspondiente al período de prácticas o el curso selectivo, estos seguirán percibiendo los trienios en cada momento perfeccionados computándose dicho tiempo, a efectos de consolidación de trienios y de derechos pasivos, como servido en el nuevo Cuerpo o Escala en el caso de que, de manera efectiva, se adquiera la condición de funcionario de carrera en estos últimos.

(..)”

**8.2 Reial Decret 861/1986 de 25 d’abril, pel que s’estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l’Administració Local.**

**Artículo 7. Límites a la cuantía global de los complementos específicos, de productividad y gratificaciones**

1. Los créditos destinados a complemento específico, complemento de productividad, gratificaciones y, en su caso, complementos personales transitorios, serán los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino.

2. La cantidad que resulte, con arreglo a lo dispuesto en el número anterior, se destinará:

- a) Hasta un máximo del 75 % para complemento específico, en cualquiera de sus modalidades, incluyendo el de penosidad o peligrosidad para la policía municipal y servicio de extinción de incendios.
- b) Hasta un máximo del 30 % para complemento de productividad.
- c) Hasta un máximo del 10 % para gratificaciones

**CONCLUSIONS**

- 1. S’han previst les retribucions bàsiques i cotitzacions socials tant pel personal laboral com per al personal funcionari tenint en compte la legislació vigent Estatal i normativa de desenvolupament en matèria de Seguretat Social, en aquests aspectes el Capítol 1 s’ajusta a la normativa vigent.
- 2. Es té en compte la situació actual en estat d’alarma i indicadors de evolució negativa del PIB que fa pensar inaplicació de la previsió efectuada pel Govern sobre augment addicional en el mes de juny.
- 3. S’han previst retribucions complementàries com a complement de destí i complement específic en funció de la Relació de Llocs de Treball .
- 4. S’han previst retribucions complementàries com a complement de productivitat en funció dels acords de Ple.
- 5. S’han previst retribucions complementàries com a gratificacions extraordinàries en funció de les necessitats de servei de l’Ajuntament de Cubelles. En aquest sentit el Capítol 1 s’ajusta a la normativa vigent.

Signatura 1 de 1  
Inmaculada Valle León  
14/05/2020  
Cap de Recursos Humans

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/ax/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/ax/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





**Ajuntament de Cubelles**

6. Tanmateix s'han previst imports determinats per: Servei de Salut laboral i prevenció de riscos laborals, previsió social, i formació al personal.

Aquest és el criteri d'aquest informant, que es sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en dret. No obstant això, la Corporació decidirà el que estimi més oportú.

Cubelles, a data de la signatura electrònica

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	778f1601aafd4b3cb0129c6ecb45a6c4001	
Url de validació	<a href="https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	