

PLA PER LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE DE CUBELLES 2019-2022

Ajuntament de Cubelles



**Diputació
Barcelona**

#DibaOberta



Ajuntament de Cubelles

Coordinació del treball:

Oficina de les Dones i LGTBI

Autoria:

Blanca Moreno Triguero

Núria Camps i Cervera

Ariadna Micó Peralta

Consultoria MiT

Amb la col·laboració de:

Ajuntament de Cubelles

Índex

1.	Salutació alcaldessa	5
2.	Presentació	6
3.	Introducció	8
	a) Marc conceptual	8
	b) Marc normatiu	10
4.	Metodologia	14
5.	Contextualització sociodemogràfica.....	18
4.1	Anàlisi sociodemogràfica	18
a)	Conclusions	22
6.	Diagnosi LGTBIQ+	24
5.1	Qüestionari a la ciutadania i al personal de l'Ajuntament	24
a)	Qüestionari a la ciutadania	24
b)	Qüestionari al personal de l'Ajuntament de Cubelles	28
5.2	Organització i compromís institucional envers les polítiques LGTBIQ+	30
a)	Compromís institucional per les polítiques LGTBIQ+	30
b)	Impuls de les polítiques de diversitat sexual i de gènere al municipi de Cubelles.....	34
c)	Conclusions	41
5.3	Espai públic: visibilitat de la diversitat sexual i de gènere i LGTBIfòbia	43
a)	Visibilitat de la diversitat sexual i de gènere	43
b)	Compromís institucional envers la LGTBIfòbia	45
c)	Conductes LGTBIfòbiques a l'espai públic	46
d)	Conclusions	53
5.4	Coeducació i diversitat sexual i de gènere	55
a)	L'ensenyament amb perspectiva LGTBIQ+	55
b)	Famílies LGTBIQ+	57
c)	Conclusions	58
5.5	Participació i acció social	59
a)	Activisme social de les persones LGTBIQ+ a Cubelles.....	59
b)	Relacions interpersonals.....	60
c)	Conclusions	62
5.6	Drets laborals	64
a)	Accés al mercat de treball	64
b)	Assetjament per raó d'orientació sexual o identitat de gènere al mercat de treball	65
c)	Conclusions	69
5.7	Salut i LGTBIQ+	71
a)	La salut al municipi en perspectiva LGTBIQ+	71

b)	Recursos per al trànsit de gènere a Cubelles	74
c)	Conclusions	74
5.8	Cultura, festes i esports	76
a)	Festes i activitats culturals.....	76
b)	El lleure i l'esport des d'una perspectiva LGTBIQ+	77
c)	Conclusions	79
7.	Pla d'Accions.....	81
8.	Annex	95
	Annex 1. Relació de persones que han format part del Grup Motor.....	95
	Annex 2. Relació d'entrevistes realitzades.....	96
	Annex 3. Relació de documentació analitzada.....	97

1. Salutació alcaldessa

Ni a Cubelles ni a enlloc. L'odi i la LGTBIQ+fòbia no han de tenir cap espai ni presència a la nostra societat. Al llarg dels darrers anys, la nostra vila s'ha caracteritzat pel seu compromís ferm enfront la igualtat i el respecte cap a tota mena de diversitat sexual, d'origen i pensament. Contra la intolerància, estima qui vulguis.

Tanmateix, no és només amb declaracions i manifestos que es combat diàriament la discriminació, ja sigui d'orientació o de qualsevol altra mena. Des de Cubelles ja fa anys que, prenent com a punta de llança la regidoria de Polítiques d'igualtat i actuant de manera transversal amb tots els departaments de l'Ajuntament, es treballa intensament per erradicar aquesta xacra i seguir construint una societat més sana i respectuosa.

Per això, ens sentim tan felices i orgullosos de poder presentar aquest Pla Local per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles, concebut com una eina bàsica i fonamental per posar en valor els drets de totes les persones LGTBIQ+ i conscienciar el conjunt de la nostra societat que la negació d'aquests principis bàsics atempta contra la llibertat de tota la població.

El ple de l'Ajuntament de Cubelles ja va aprovar a començaments d'aquest 2019 el Protocol i Pla d'actuació davant les agressions sexistes en espais d'oci i ara impulsem aquest nou document nascut com un ens viu i pel que ens hi deixarem la pell amb l'únic objectiu que salti de la lletra impresa als nostres carrers i places, centres educatius i llars de la vila per tal de seguir creixent com a poble i millorant com a societat.

El nostre agraïment a la Diputació, les seves professionals de l'Oficina de les Dones i LGTBI, la consultoria MIT, i tot el personal de l'Ajuntament de Cubelles implicat en la seva redacció. I, com no, un record a totes aquelles valentes que ens han precedit en la lluita. #STOPLGTBIQ+fòbia.

Rosa M. Fonoll i Ventura, alcaldessa de Cubelles

2. Presentació

El mes d'octubre del 2014 va aprovar-se a Catalunya una llei pionera en relació a la diversitat sexual i de gènere, la Llei 11/2014, per garantir els drets a les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

L'objectiu d'aquesta llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones LGTBIQ+, a més d'evitar situacions de discriminació i violència, que permetin viure en plena llibertat la diversitat sexual i de gènere.

El paper dels ens locals queda establert en l'article 3. Àmbit d'aplicació i garantia de compliment, on s'exposa que la Generalitat i els ens locals han de garantir-ne el compliment i fer-la plenament efectiva en els àmbits competencials respectius.

El **Pla Local per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles** s'estableix com a eina essencial per a la transformació del municipi, incorporant en l'elaboració del present la transversalitat en les diferents àrees de l'Ajuntament.

No obstant, és impossible explicar l'actual grau de desenvolupament de les polítiques LGTBIQ+ sense incorporar l'herència de l'activisme col·lectiu, les polítiques de diversitat afectiva-sexual i de gènere del país i les pròpies polítiques locals en aquest àmbit.

Aquest és el punt de partida de l'elaboració del **Pla Local per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles**, el qual ha de permetre desenvolupar una estratègia orientada a garantir els drets de les persones LGTBIQ+ de Cubelles, a partir d'una anàlisi prèvia de la situació del municipi, des de la perspectiva sexe-gènere i incorporant-hi la variable de l'orientació sexual.

D'aquesta manera el Pla és un document que permetrà la planificació i posta en marxa d'accions concretes, a més de possibilitar el seu seguiment i l'avaluació de les mateixes.

El **Pla Local per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles** incorpora diverses línies estratègiques relacionades amb diferents dimensions, i té la vocació d'incorporar la transversalitat de gènere a les polítiques municipals, implicant així a les diferents regidories de l'Ajuntament.

Els objectius generals del Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles són:

- Afirmar el compromís polític** de l'Ajuntament de Cubelles per seguir treballant a favor de les polítiques LGTBIQ+;
- Aportar **coneixement de la realitat de les persones LGTBIQ+ del municipi**;
- Visibilitzar si hi ha empatia i sensibilitat** vers les persones LGTBIQ+ o pel contrari hi ha **LGTBIfòbia** al municipi;

- Identificar els i les agents principals que ja estan treballant per la diversitat sexual i de gènere, o bé són susceptibles de fer-ho properament o en un futur;
- Conèixer el grau d'implantació de la diversitat afectiva-sexual i de gènere a l'Ajuntament i el nivell de coneixement del personal;
- Identificar els projectes i les accions amb perspectiva LGTBIQ+ realitzades al municipi;
- Fixar els **objectius específics** per assolir en els propers 4 anys;
- Determinar les estratègies i les accions** a seguir per a la seva consecució;

El present **Pla Local per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles, 2019-2022** s'ha elaborat conjuntament per la Consultoria MiT, l'Ajuntament de Cubelles i la Diputació de Barcelona.

3. Introducció

Identificar les polítiques de l'Ajuntament de Cubelles en relació amb la diversitat sexual i de gènere permet reconèixer els punts forts i punts febles del municipi envers al desenvolupament dels drets de les persones LGTBIQ+.

Cal destacar que les vivències de les persones LGTBIQ+ en un municipi de 14.500 habitants són molt diferents de les que poden donar-se en ciutats i poblacions més grans. Per aquest motiu pren rellevància l'anàlisi de les percepcions de la ciutadania del municipi, per tal de traçar unes accions que es corresponguin a la realitat de les persones que hi viuen.

La creació del Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles mostra l'interès de l'organització envers els drets de les persones LGTBIQ+ i per garantir el lliure desenvolupament de la diversitat sexual i afectiva, així com evitar situacions de discriminació i violència.

Per a la seva elaboració s'ha partit d'un marc conceptual concret i s'ha descrit el marc legal actual i el recorregut històric normatiu sobre la diversitat sexual i de gènere, a partir dels quals s'ha realitzat una diagnosi LGTBIQ+ del municipi, la qual ha permès el disseny i l'elaboració de les accions que conformen el Pla.

a) Marc conceptual

A través de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, Catalunya s'emmarca dins les comunitats pioneres de l'Estat Espanyol a disposar de lleis que garanteixin els drets i la no discriminació de les persones LGTBIQ+, juntament amb Andalusia, Galícia i el País Basc, entre d'altres.

A més, els darrers anys, amb l'avenç de moviments socials com el feminisme s'ha potenciat la visibilitat de la lluita per la diversitat sexual i de gènere, incloent-hi els drets de les persones LGTBI en les reivindicacions i actuacions feministes. Aquesta perspectiva de gènere i feminista marca el focus d'atenció en el gènere i la sexualitat, amb la finalitat de garantir el desenvolupament dels drets de totes les persones.

Prèviament a l'anàlisi de la diagnosi LGTBIQ+ cal dedicar un espai a recollir els termes que es relacionen amb la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere, els quals s'exposaran a continuació¹:

- **Lesbiana:** fa referència a una dona que es pot sentir atreta emocionalment o físicament per altres dones.
- **Gai:** fa referència a un home que es pot sentir atret emocionalment o físicament per altres homes.

¹ Elaborat a partir de la "Guia per a l'elaboració de plans locals LGBTI" de la Diputació de Barcelona (2017) i el "Pla marc per la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona" del Consell Comarcal d'Osona (2016)

- **Bisexual:** fa referència a una persona que es pot sentir atreta emocionalment o sexualment per persones de més d'un sexe.
- **Transgènere (trans):** persona amb una identitat de gènere diferent a la assignada en néixer que pot portar a terme canvis corporals (quirúrgics, hormonals, etc.) per adequar-se a la imatge corporal socialment establerta amb el seu gènere sentit.
- **Transsexualitat:** descriu el fet que un individu s'identifiqui amb el gènere oposat a l'assignat socialment d'acord als seus trets sexuals.
- **Persones intersexuals o amb diversitats del desenvolupament sexual (DDS):** persones que presenten una combinació de trets físics que s'atribueixen a homes i dones (cromosomes, variabilitat genètica o gonadal o diferències sexuals congènites).
- **Queer:** identitats que viuen al marge de la norma, que transiten entre els gèneres, fora de l'heteronormativitat.
- **LGTBIQ+:** acrònim que recull col·lectivament a les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals, intersexuals, queers i més.
- **LGTBIfòbia:** és la por o l'aversion irracional contra les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals, intersexuals (o DDS) i queers.
- **Heteronormativitat:** orientació sexual que es dona per fet dins del sistema binari de sexe i gènere, en què dones i homes se senten atretes per persones del sexe contrari, negant així l'existència de relacions afectivosexuals entre persones del mateix sexe.
- **Heterosexualitat:** persona que es pot sentir atreta emocionalment o físicament per persones del sexe oposat.
- **Cisgènere (cis):** persona que s'identifica amb la identitat de gènere assignada en néixer.

En aquest context, són quatre les dimensions del gènere, dividides en el sexe, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i l'orientació afectivosexual.

- **Sexe:** defineix les característiques sexuals primàries i secundàries del cos (cromosomes, gònades, càrrega hormonal, genitals...). Tradicionalment s'ha classificat segons la concepció biològica binària de **mascle i femella**, malgrat haver-hi cossos fora d'aquesta lògica binària. Aquestes persones es denominen **intersexuals o amb diferències en el desenvolupament sexual (DDS)**.
- **Identitat de gènere:** fa referència al gènere amb què una persona s'identifica, après culturalment i socialment, relacionat amb la lògica binària del sexe, establint tradicionalment el mascle amb l'**home** i la femella amb la **dona**. Això i tot, les persones **trans** no s'identifiquen amb aquesta classificació, ja que exposen que el gènere atribuït en néixer en funció del sexe no es correspon amb la identitat sentida. D'altra banda, les formes

d'identificació de gènere no es limiten al binarisme de dona i home, ja que hi ha persones que no s'identifiquen com a dones ni homes (**no binàries**).

- **Expressió de gènere:** són els comportaments, rols, roba, aficions i gestualitat d'una persona. Es relacionen culturalment i socialment amb la lògica binària de dona i home, marcant una accentuada divisió entre els comportaments associats a la **feminitat** i la **masculinitat**. Aquesta expressió no té per què relacionar-se amb la identitat de gènere.
- **Orientació afectivosexual:** es relaciona amb l'objecte de desig de les persones i pot ser **heterosexual**, **bisexual** o **homosexual** (gai o lesbiana).

Així doncs, la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere planteja les quatre dimensions del gènere com a construccions socials i culturals, que defineixen un tipus d'identitat, expressió i orientació concreta, d'acord amb el binarisme de sexe i l'heteronormativitat, discriminant a aquelles persones que no s'identifiquen en aquest marc.

b) Marc normatiu

A partir de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, el Parlament de Catalunya inclou un seguit de mesures que garanteixin els drets de lesbianes, gais, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Mitjançant la incorporació de polítiques que evitin situacions de discriminació i violència envers les persones LGBTI, es pretén garantir el lliure desenvolupament de les persones sense discriminacions per la seva orientació sexual, expressió de gènere i/o d'identitat de gènere.

Un dels objectius de la Llei 11/2014 és lluitar contra la LGBTIfòbia, tal com s'exposa al preàmbul, *desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i evitar-los situacions de discriminació i violència, per a assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat*. Per aquest motiu la implantació de polítiques públiques que vetllin per l'erradicació de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia és d'especial importància.

És aquesta Llei la que expressa l'obligatorietat dels ens locals i la Generalitat a la implementació de polítiques que vetllin per aconseguir la igualtat efectiva de les persones LGBTI. **A través d'aquestes s'han dissenyat les diferents línies estratègiques del Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles.**

Concretament, l'article 3.2 exposa l'obligatorietat de la Generalitat i les administracions públiques locals a *garantir el compliment d'aquesta llei i promoure les condicions per a fer-la plenament efectiva en els àmbits competencials respectius*.

De fet, a l'article 6 s'insta a realitzar formació especialitzada als i les professionals, per garantir el coneixement i la sensibilització vers a les persones LGBTI. A més, es

menciona l'adequada actuació en els petits municipis i el món rural, segons estableixin les seves necessitats.

A més, s'exposa en l'article 9 la necessitat de creació d'un òrgan coordinador de les polítiques LGBTI que ofereixi un servei d'atenció integral (SAI), el qual atengui i assessori a les persones LGBTI i pugui *donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les necessitats d'aquestes persones*.

En el títol II de la present Llei s'incideix en les polítiques públiques per tal de promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI. Així doncs, és l'article 10 el que recull la necessitat de sensibilització i formació de les administracions públiques catalanes, sobretot dirigides a aquells professionals *que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els coscos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació*. A més, en l'article 11 s'exposa el deure d'intervenció de les persones professionals en els àmbits anteriorment esmentats, que tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

És a l'article 11.2 en el qual la Llei configura l'elaboració d'un protocol específic d'actuació. Aprovat a l'octubre del 2017, el protocol desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques catalanes a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya.

El present protocol és aplicable a tot el territori català, no obstant, els Governos Locals poden elaborar i aprovar un altre per a millorar l'eficiència resolutiva segons les necessitats del territori.

Aquest protocol respon a l'activació del deure d'intervenció, el qual exposa que *el coneixement d'una situació de risc o sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere* ha de ser manifestat. A més, es recullen els diferents òrgans competents als quals dirigir-se en cas d'haver de comunicar una situació de risc o sospita fonamentada, com ha d'efectuar-se el seguiment del cas i l'esquema dels circuits d'actuació.

Pel que fa a la coeducació, l'article 12.3 fa referència a que *el principi de coeducació s'ha d'incorporar als plans d'acció tutorial i als plans i reglaments de convivència dels centres educatius*, per tal de revertir els efectes de l'educació sexista, androcèntrica i heteropatriarcal, així com dotar d'eines a l'alumnat per erradicar les discriminacions per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere a les aules.

En relació a la cultura, el lleure i l'esport, es recull en l'article el deure de les administracions públiques catalanes a tenir cura de la *incorporació d'activitats per a la no-discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere als àmbits de la cultura, el lleure i l'esport*.

En termes de salut en clau LGBTI, a l'article 16 exposa l'obligatorietat d'incorporar la perspectiva de gènere al sistema sanitari català, així com tenir en compte les necessitats específiques de les persones lesbianes, gais, transgènere i intersexuals, *amb la finalitat de garantir-los el dret a rebre l'atenció sanitària i a gaudir dels serveis de salut en condicions objectives d'igualtat*.

Per tant, les administracions públiques catalanes han de *vetllar perquè la política sanitària sigui respectuosa amb les persones LGBTI*, a més d'elaborar estratègies i polítiques que es dediquin a la cura dels problemes de salut específics de les persones LGBTI.

En aquest sentit, l'article 16.3.d recull que s'han de crear mecanismes de participació de les persones, entitats i associacions LGBTI des de les administracions públiques en relació a les polítiques de salut sexual.

Pel que fa al mercat de treball, el Capítol III, Títol II, es dedica a l'obligatorietat de garantir el dret d'igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI i les actuacions i mesures per a l'ocupació.

Concretament, l'article 20 fa referència al dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI, i és el primer punt del mateix article el qual exposa la necessitat del departament competent en matèria de treball a que les seves polítiques incorporin *el dret de les persones a no ésser discriminades per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere*. I en el punt d) es referencia la importància de *desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transgènere*s. L'article 21 és el que recull les mesures d'actuació per a l'ocupació.

D'altra banda, en el Capítol IV, del Títol II, s'exposa la obligatorietat de protecció jurídica de les famílies LGBTI i la no discriminació de les mateixes.

A més, la Llei, dedica tot el Títol III, a l'abordatge de la transidentitat i la intersexualitat.

En darrer lloc, al Títol IV es fa referència als mecanismes que han de garantir el dret a la igualtat, i s'exposa el règim i la descripció de les infraccions i sancions que atempten contra els drets de les persones LGBTI.

Àmbit Estatal

En relació a les iniciatives legislatives que actuen dins l'àmbit de l'Estat espanyol, en matèria LGBTI, se'n destaquen les següents:

- Llei Orgànica 10/1995, del 23 de novembre: s'incorpora en el Codi penal l'agreujant de la responsabilitat criminal als delictes motivats per l'orientació o identitat sexual i les mesures penals específiques.
- Llei 62/2003, del 30 de desembre: sobre mesures fiscals, administratives i de l'ordre social. Regula la igualtat de tracte i la no discriminació laboral per raó d'orientació sexual.
- Llei 13/2005, de l'1 de juliol: es modifica el Codi civil i permet el matrimoni entre persones del mateix sexe.
- Llei 14/2006, de 26 de maig: regula els drets de les dones lesbianes sobre les tècniques de reproducció humana assistida.
- Llei 3/2007, del 15 de març: reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones (transsexuals).

Àmbit Europeu

A nivell europeu, de les legislacions que recullen el dret a la diversitat sexual i de gènere es troben:

- Tractat d'Amsterdam de 1997, de 2 d'octubre: l'article 6A exposa l'adopció de mesures per lluitar contra la discriminació per raó de sexe i d'orientació sexual.
- Les resolucions del Parlament Europeu, del 8 de febrer de 1994, del 18 de gener de 2006 i del 24 de maig de 2012: fan referència a la igualtat de drets de lesbianes, gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia.
- La Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre del 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte al treball i l'ocupació.
- La Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea, del 2000: a l'article 21 prohibeix tota discriminació per raó de sexe o orientació sexual.

4. Metodologia

Per tal de realitzar el **Pla Local per a la diversitat sexual i de gènere de Cubelles**, s'han seguit 3 fases de treball complementàries. Per ordre, són les següents:

1. La fase d'iniciativa **diagnosi LGTBIQ+** local
2. La fase de **disseny i elaboració del Pla d'Accions**
3. La fase de **presentació i aprovació final**

Totes les fases s'han seguit sota una premissa, que **el Pla Local per a la diversitat sexual i de gènere sigui un pla transversal, participatiu i innovador.**

Fase I. Iniciativa i diagnosi LGTBIQ+ local

En primer lloc per tal d'elaborar la **diagnosi LGTBIQ+**, s'ha format el Grup Motor de seguiment del Pla Local per a la diversitat sexual i de gènere com a grup de referència municipal.

Aquesta diagnosi LGTBIQ+ dels diferents àmbits d'acció ha tingut com a objectiu la detecció dels punts forts i els punts de millora en el desplegament de les polítiques LGTBIQ+ al municipi.

Cal assenyalar que s'ha optimitzat el coneixement propi de la realitat municipal per part del personal tècnic. La finalitat ha estat consensuar la radiografia del municipi des de la perspectiva LGTBIQ+, per assentar les bases per al disseny del Pla d'Acció.

A nivell metodològic, la diagnosi combina tècniques qualitatives i quantitatives per aprofundir, al màxim, en el coneixement dels àmbits d'anàlisi i actuació.

S'ha realitzat l'anàlisi a partir dels següents àmbits:

- 1. Organització i compromís institucional envers les polítiques LGTBIQ+**
- 2. Espai públic: visibilitat del col·lectiu i LGTBIfòbia**
- 3. Coeducació i diversitat sexual i de gènere**
- 4. Participació i acció social**
- 5. Drets laborals**

6. Salut i LGTBIQ+

7. Cultura, festes i esport

Taula 1. Metodologia utilitzada

Tècnica	Objectius
Recollida de documentació	<p>S'ha recollit la documentació relativa als plans i programes d'interès disponible a les diferents àrees de l'Ajuntament i de les entitats per valorar el grau d'implementació de la perspectiva LGTBIQ+ a la política municipal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plans Estratègics del municipi • Memòria d'Igualtat de gènere • Pla Intern d'igualtat d'oportunitats dona-home • Programa d'informació i sensibilització • Plans i programes de treball • Programa en l'àmbit Educatiu • Programa de l'esport • Programa de foment de la diversitat cultural • Etc.
Entrevistes individuals i grupals semi-estructurades	<p>La finalitat d'aquestes entrevistes és identificar les necessitats de les persones LGTBI, però també de la població en general per conèixer l'empatia o la LGTBIfòbia existent.</p> <p>Així, el disseny dels guions de les entrevistes es dirigeix a persones amb responsabilitat política i tècnica de l'Ajuntament i també a agents locals.</p> <p>Agents claus locals: s'han realitzat entrevistes a professionals i/o agents claus de la vida local:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salut i Escola • Sector Cultural • Àrea de Joventut • Àrea d'Educació • Direccions de centres educatius • Altres que es considerin adients
Grup de participació	<p>S'ha realitzat una sessió de participació per a associacions i entitats del municipi per tal d'apropar-se al coneixement i la percepció de la realitat i de les necessitats, de les persones LGTBIQ+.</p>

Enquestes on line	<p>Per tal d'analitzar la percepció de la realitat del municipi en l'àmbit LGTBIQ+, s'han realitzat dues enquestes on-line, la primera dirigida a tota la ciutadania i la segona paral·lelament al personal de l'Ajuntament amb l' objectiu de determinar el coneixement de les polítiques i la implantació d'accions relacionades amb les persones LGTBIQ+.</p> <p>Les enquestes, amb una estructura clara i breu, s'han realitzat a través d'una plataforma on-line on les persones van accedir mitjançant un enllaç.</p>
Reunions de treball tècniques	<p>S'han realitzat diverses reunions de treball tècniques amb la persona tècnica referent. Aquestes reunions han permès una diagnosi més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritats dins l'Ajuntament.</p>

Fase II. Disseny i elaboració del Pla d'Acció

Una vegada finalitzada la fase de diagnosi i amb els resultats del municipi, s'activa aquesta fase que ha de construir i planificar, de manera estratègica, la proposta d'actuació local. És a dir, caldrà formular les mesures adequades fixant prioritats i desenvolupant un pla d'accions ambiciós i realista.

El àmbits d'accions del Pla Local per a la diversitat sexual i de gènere són, com en el cas del diagnòstic:

- 1. Organització i compromís institucional envers les polítiques LGTBIQ+**
- 2. Espai públic: visibilitat del col·lectiu i LGTBIfòbia**
- 3. Coeducació i diversitat sexual i de gènere**
- 4. Participació i acció social**
- 5. Drets laborals**
- 6. Salut i LGTBIQ+**
- 7. Cultura, festes i esport**

Dins de cada àmbit les accions van acompanyades de la informació necessària per a crear un sistema d'indicadors que facilitin l'avaluació i el seguiment del Pla Local per a la diversitat sexual i de gènere. Aquesta informació **incorpora la descripció de les accions, la temporalització, les àrees responsables de dur-les a terme i els propis indicadors de seguiment.**

Fase III. Presentació final

S'ha presentat públicament en aquesta última fase els resultats de l'elaboració del Pla Local per a la diversitat sexual i de gènere per donar a conèixer les prioritats principals i cercar complicitats tant amb les entitats i la ciutadania, com amb el personal de l'Ajuntament.

Per cloure, el Pla ha rebut la seva aprovació per part de l'Ajuntament de Cubelles. Això ha representat la posada en marxa per a la implementació de les accions i el seu seguiment i avaluació anual i quadriennal.

5. Contextualització sociodemogràfica

Cubelles és un municipi de la comarca del Garraf, situat a 50km de Barcelona i 40km de Tarragona, amb una superfície de 13,36km² i una altitud de 12m. És el municipi coster més meridional de la província de Barcelona i de la comarca del Garraf.

El municipi de Cubelles és limítrof amb el Baix Penedès per l'oest, amb el Mar Mediterrani pel sud, amb l'Alt Penedès pel nord i amb Vilanova i la Geltrú per l'est.

El poble té dos entitats principals: Cubelles i Les Salines.

Imatge 1. Ubicació de Cubelles



Font: Institut d'Estadística de Catalunya 2019

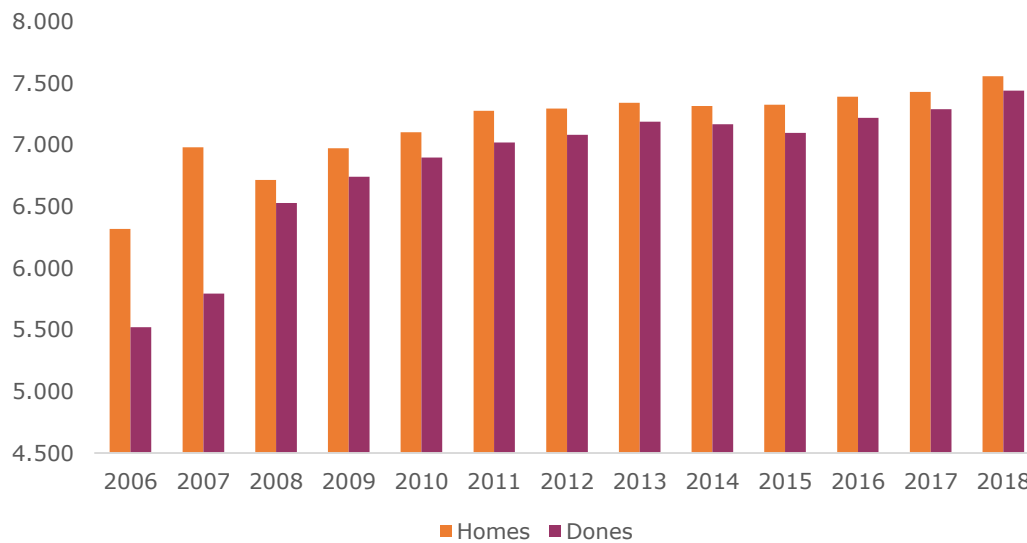
4.1 Anàlisi sociodemogràfica

El municipi disposa d'una extensió de 13,49km² de superfície distribuïda de forma desigual entre el nucli principal i Les Salines. La moderada extensió del municipi, juntament amb un elevat nombre d'habitants, suposen una densitat de població bastant elevada (1.111,3 hab/km²).

La població total del municipi és de 14.992 habitants, dels quals un 49,62% són dones i un 50,38% són homes, segons l'Institut d'Estadística de Catalunya a partir del Padró continu de l'INE, en data 31 de desembre de 2018.

El municipi està experimentant un creixement continuat de la seva població, i a més, des de l'any 2008 s'escurça la diferència poblacional masculina i femenina, arribant gairebé a convergir el nombre total d'homes i de dones. La població estrangera ha augmentat també, però de forma interrompuda, ja que durant el període 2011-2015 es va experimentar un notable decreixement de població estrangera, que va tornar a augmentar a partir de 2015.

Gràfic 1. Evolució de la població de Cubelles per gènere. 2006-2018



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, 2018

Taula 2. Distribució per sexe, comparada amb la comarca del Garraf i Catalunya. 2018

	Homes	Dones	Total
Cubelles	50,39%	49,61%	14.992
Garraf	49,42%	50,58%	149.103
Catalunya	49,08%	50,92%	7.600.065

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, 2018

Pel que fa a la distribució per edats, la franja entre 35 i 59 anys, significa una part molt important de la població, tant masculina com femenina.

Gràfic 2. Piràmide de població de Cubelles. 2018



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, 2018

El percentatge de població cubellenca per sota dels 15 anys representa un 17,08%, mentre que el percentatge de població major de 65 anys és de 16,69%. Com es pot observar, són percentatges molt similars, i proporcionals als que es poden trobar al Garraf o a Catalunya.

Taula 3. Distribució de la població per edats i gènere

	De 0-14 anys		De 15-29 anys		De 30-64 anys		Més de 65 anys	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Cubelles	8,94%	8,14%	6,94%	6,20%	26,85%	26,24%	7,66%	9,03%
Garraf	8,14%	7,71%	7,32%	7,06%	26,29%	26,19%	7,67%	9,62%
Catalunya	7,97%	7,52%	7,78%	7,51%	25,32%	25,19%	8,01%	10,69%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, 2018

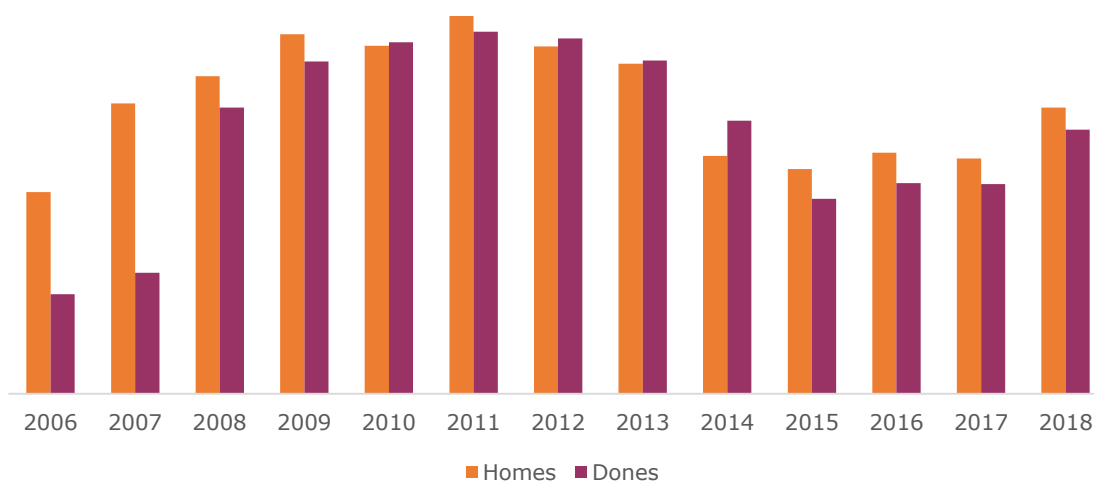
Taula 4. Població estrangera empadronada a Cubelles. 2018

	Homes	Dones	Total
Població Total	7.554	7.438	14.992
Població estrangera	698	671	1.369
Percentatge	9,24%	9,02%	9,13%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, 2018

La població estrangera significa un 9,13% de la població cubellenca total, amb una diferència ínfima per raó de gènere (0,22 punts percentuals).

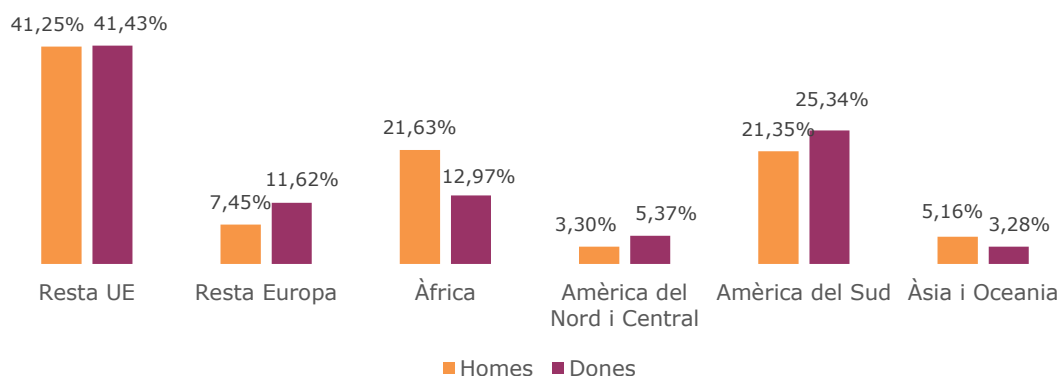
Gràfic 3. Evolució de la població estrangera empadronada a Cubelles



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, 2018

La població estrangera a Cubelles ha crescut de forma interrompuda, creix any rere any fins l'any 2011, on assolix el seu punt màxim i canvia la direcció de la tendència, que comença a decreixer fins l'any 2015. Des de l'any 2015 fins l'any 2018, sembla haver-se iniciat un nou període de creixement estable.

Gràfic 4. Població estrangera per continents i gènere. 2018



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, 2018

Respecte a la distribució de la població estrangera pel seu continent d'origen, destaca especialment la immigració europea, que significa prop del 50% de la població estrangera a Cubelles, seguida de la població sud-americana i africana. Podem observar, a més, certes diferenciacions en desagregar les dades per gènere.

En la població estrangera originària d'Amèrica del Sud hi predominen les dones per sobre els homes (25,34% vers 21,35%), tal com succeeix amb la població provinent d'Amèrica del Nord i Central (5,37 front 3,30%) i la població d'origen europeu fora de la UE (11,62% vers 7,45%).

Per contra, entre la població estrangera originària d'Àfrica hi predominen els homes (21,63% vers 12,97%), tal com passa amb la ciutadania originària d'Àsia i Oceania, però en menor mesura (5,16% vers 3,28%).

a) Conclusions

De cara a la diagnosi del present Pla, caldrà tenir en compte la realitat sociodemogràfica de la població de Cubelles.

- Tot i tenir una densitat de població relativament elevada, **la proximitat de grans nuclis urbans i de forta tradició entre les persones LGTBIQ+ pot induir a l'anomenat sexili**, fenomen pel qual algunes persones LGTBIQ+ abandonen el seu municipi d'origen per traslladar-se a ciutats més grans on sigui possible viure públicament la seva sexualitat i el seu gènere.
- El municipi està en un creixement constant de la població, i des del 2008 s'escurça la diferència entre la població masculina i femenina.
- Augmenta la població estrangera de forma interrompuda, que augmenta de nou al 2016.
- La població es distribueix de manera equitativa entre les edats més avançades i les més joves.

- En relació al gènere, la població femenina i masculina es distribueix de manera equilibrada a totes les franges d'edat. Cal puntualitzar que **les dades recollides en el context sociodemogràfic només contemplen la població dins del sistema binari de dona i home, de manera que no es recullen altres identitats de gènere que se surtin d'aquest paràmetre.**
- La població estrangera de Cubelles representa un 9,13% del total, sense diferències rellevants en desagregar les dades per gènere. De cara a l'elaboració del present Pla **prendrà rellevància la diferència cultural i religiosa que pugui coexistir al municipi, degut a la diversitat d'origen.**
- Es destaca que la immigració europea representa pràcticament el 50% del total de la població estrangera del municipi. La segueixen la població sud-americana i africana.

6. Diagnosi LGTBIQ+

5.1 Qüestionari a la ciutadania i al personal de l'Ajuntament

La metodologia emprada per a la recollida de dades quantitatives relatives a l'estat del municipi de Cubelles en relació a la diversitat sexual i de gènere, es basa en la realització de dos qüestionaris.

El primer es destina a recollir la percepció de la ciutadania en relació a les persones LGTBIQ+, amb els espais i serveis disponibles al municipi i observar-ne les diferències que poden donar-se segons l'orientació sexual i la identitat de gènere de la persona que realitza el qüestionari, a més d'observar si Cubelles és un espai lliure de discriminacions LGTBIfòbiques.

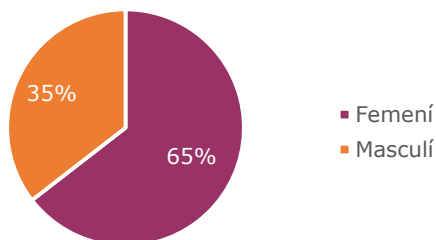
El segon es realitza al personal de l'Ajuntament de Cubelles i pretén recollir les accions realitzades al municipi en clau LGTBIQ+ i la formació de la qual disposa la plantilla municipal en relació a la diversitat sexual i de gènere a les diferents àrees laborals.

Les dades recollides mitjançant els qüestionaris s'exposen al llarg de la diagnosi del present Pla, segons la línia estratègica a la qual faci referència. Per tal de comprendre amb major profunditat l'anàlisi de la diagnosi, s'exposarà en primer lloc el perfil de les persones enquestades.

a) Qüestionari a la ciutadania

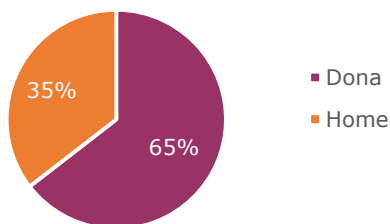
El present apartat es dedica al qüestionari adreçat a la ciutadania de Cubelles, el qual l'han realitzat 31 persones. A continuació s'exposen les principals dades que es relacionen amb el perfil de la població enquestada.

Gràfic 5. Quin és el teu sexe?



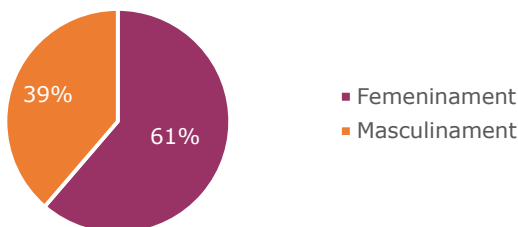
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 6. Amb quin gènere t'identifiques?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

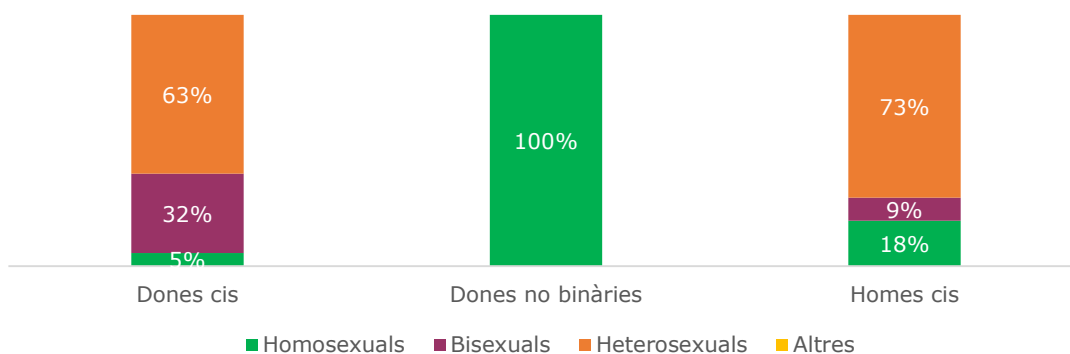
Gràfic 7. Com expresses la teva identitat?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Tal com es mostra en l'anterior gràfic i en comparació amb els primers, cal tenir en compte que entre les persones enquestades hi ha una dona que expressa la seva identitat masculinament. Així doncs, s'observa que la resta de la mostra s'ha identificat com a dona o home cis.

Gràfic 8. Quina és la teva orientació sexual?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Així doncs, tal com s'observa a les anteriors dades, una dona ha manifestat l'expressió d'una identitat que s'allunya de l'establerta tradicionalment a aquestes. Això i tot, i degut al reduït nombre de la mostra i per tal d'obtenir dades amb la validesa estadística corresponent, s'han agrupat les orientacions sexuals i la identitat en els següents termes.

- Dones LGTBIQ+
- Homes LGTBIQ+
- Dones cis heterosexuales
- Homes cis heterosexuales

Aquesta distribució de les dades es considera adient degut a la mostra enquestada i amb la consideració de que dones i homes no tenen les mateixes percepcions de la seguretat i les vivències quotidianes, de la mateixa manera que aquestes varien en funció de l'orientació sexual i/o de la identitat de gènere.

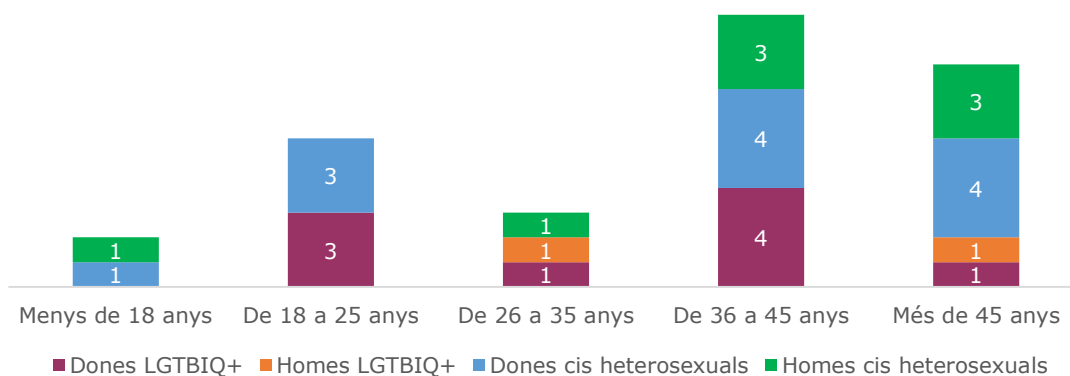
En base a aquesta distribució i degut a l'interès del present Pla per posar de relleu les percepcions de les persones LGTBIQ+, s'han desagregat les dades anteriors per l'orientació sexual de les persones enquestades.

Així doncs, es pot observar al gràfic que, entre les dones que han contestat l'enquesta, el 63% són dones heterosexuales, el 32% són dones bisexuales i el 5% són dones lesbianes. D'aquesta manera es detecta que la gran majoria de dones que han contestat el qüestionari no són persones LGTBIQ+. El percentatge de dones LGTBIQ+ enquestades suposa el 37% del total. El 100% de dones no binàries són lesbianes.

També en el cas dels homes enquestats, el 73% són homes heterosexuales, el 9% són homes bisexuales i el 18% restant són homes gais. Per tant, altre cop la majoria dels homes enquestats no són persones LGTBIQ+, ho són el 27%.

De fet, el total de persones enquestades LGTBIQ+ representa a un 35% de la mostra.

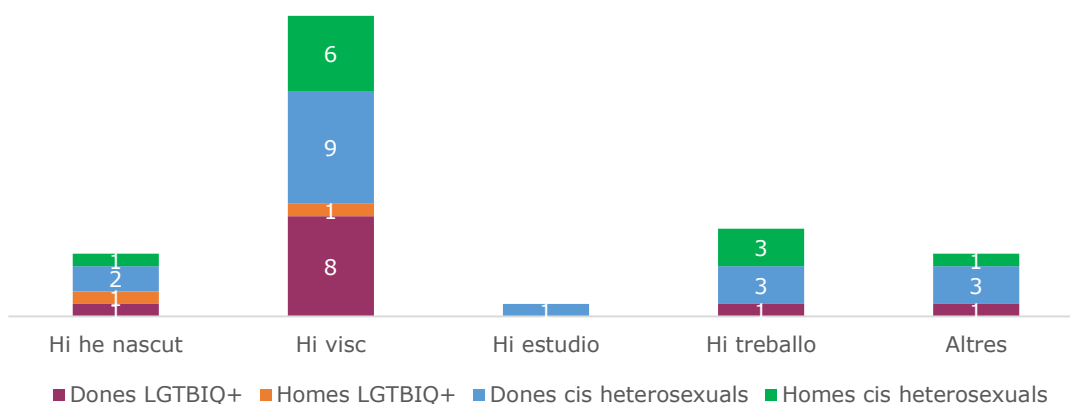
Gràfic 9. Quina edat tens?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Pel que fa a l'edat de les persones enquestades, es pot observar en l'anterior gràfic presentat en xifres absolutes, que la majoria de respostes es donen en persones de més de 36 anys, sent els grups de 36 a 45 anys i més de 45 anys els més nombrosos. En canvi, les persones LGTBIQ+ que han contestat el qüestionari quedarien repartides en totes les franges d'edat, excepte en persones de menys de 18 anys.

Gràfic 10. Quina relació tens amb Cubelles?

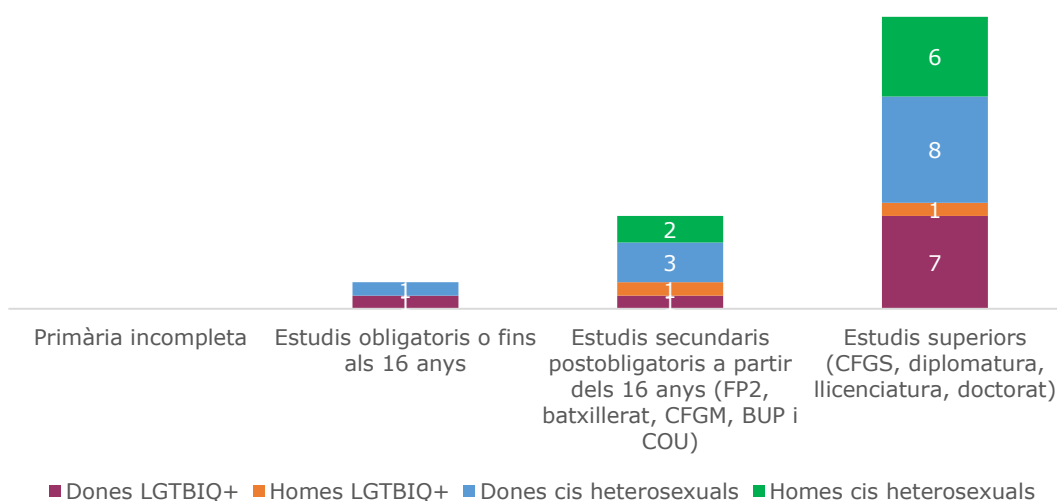


Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En referència a la relació de les persones enquestades amb Cubelles, la majoria de les persones que han respost l'enquesta hi viuen. En menor mesura, es troben també les persones que hi treballen, hi han nascut o hi tenen alguna altra relació. Només una persona afirma que hi estudia. Els resultats d'aquesta pregunta s'han presentat també les xifres absolutes de les respostes.

Cal tenir en compte que en aquesta pregunta existia l'opció de respondre a més d'una categoria.

Gràfic 11. Quin és el teu nivell d'estudis?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

A la pregunta sobre el nivell d'estudis acabat, les respostes de la qual també es recullen en xifres absolutes, s'observa que més del 70% de les persones enquestades tenen estudis superiors (CFGs, diplomatura, llicenciatura, doctorat), seguit dels estudis secundaris postobligatoris a partir dels 16 anys (FP2, batxillerat,

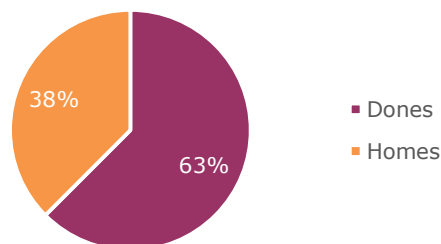
CFGM, BUP i COU) amb un 23% i en darrer lloc els estudis obligatoris o fins als 16 anys amb un 6%. No hi ha cap persona amb estudis primaris incomplets.

En desagregar les dades per sexe i orientació sexual es manifesta que les persones LGTBIQ+ tenen un nivell d'estudis superior en quasi tots els casos. Es troben només un home i una dona LGTBIQ+ amb estudis secundaris postobligatoris i una dona LGTBIQ+ en la categoria d'estudis obligatoris o fins als 16 anys. La resta de les persones, 50% dels homes i el 78% de les dones LGTBIQ+ tenen estudis superiors.

b) Qüestionari al personal de l'Ajuntament de Cubelles

L'anàlisi del qüestionari adreçat a les persones treballadores de l'Ajuntament de Cubelles exposa, en primer lloc, que ha estat contestat per 32 persones, del total de les 180 que hi treballen. Això significa que la participació ha estat propera al 18%. Les dades que fan referència al perfil de les persones enquestades s'exposaran a continuació.

Gràfic 12. Indiqueu-nos si ets o et sents

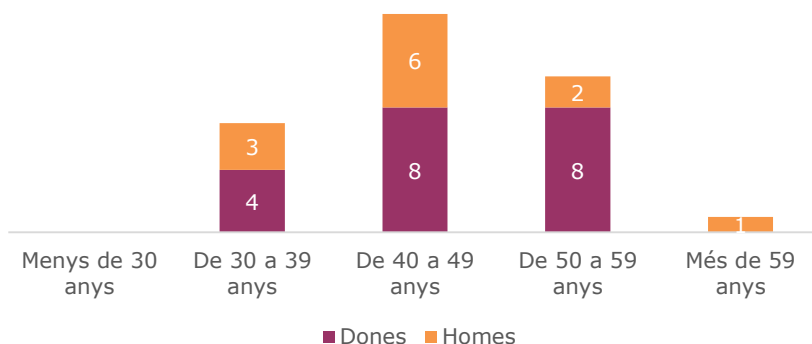


Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En analitzar les dades sobre les persones enquestades es detecta que de les 32 persones enquestades el 63% correspon a les dones i el 38% restant als homes. Cal destacar que entre les opcions de l'enquesta s'incloua la possibilitat de respondre "no binari". Aquesta opció, en no ser seleccionada per cap persona enquestada no s'inclou en l'anàlisi de les dades.

Així doncs, es detecta que la participació femenina és més elevada que la dels homes, sent aquesta de gairebé el doble.

Gràfic 13. Quina és la vostra edat? Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En relació a les edats de la plantilla enquestada es detecta que la majoria es situa en la franja que comprèn les edats de 40 a 49 anys, seguida de la dels 50 als 59. En totes dues s'hi situa una xifra més elevada de dones que homes. En canvi, en la franja de més de 59 anys només s'hi ha situat un home. Per contra, la franja de 30 a 39 anys és més paritària entre dones i homes enquestades. Per últim, es destaca que cap persona menor de 30 anys ha participat a l'enquesta.

Taula 5. Àrea en què treballen. Per gènere

	Dones	Homes
Àrea d'Alcaldia	6	4
Àrea de Comunitat	1	1
Àrea de Desenvolupament Urbà	6	1
Àrea de Govern	2	4
Àrea de Serveis a les Persones	5	2
Total	14	6

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En referència a l'àrea en què treballen les persones enquestades es detecta que la majoria de participació es concentra en l'Àrea d'Alcaldia, l'Àrea de Desenvolupament Urbà i l'Àrea de Serveis a les Persones, en el cas de les dones, mentre que en el cas dels homes es concentren en l'Àrea d'Alcaldia i l'Àrea de Govern.

Cal assenyalar que l'Àrea de Comunitat és la que menys participació ha mostrat. També és important remarcar que, exceptuant aquesta àrea, la participació de dones i homes varia en funció de l'àrea en que s'ubiquen. Mancaria conèixer la distribució del personal, per tal d'observar si es tracta d'una baixa participació o, en canvi, la participació es proporcional al percentatge de dones i homes que hi treballen, respectivament.

5.2 Organització i compromís institucional envers les polítiques LGTBIQ+

La següent línia estratègica fa referència al compromís de l'Ajuntament de Cubelles respecte les polítiques LGTBIQ+, partint de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Els punts que es tenen en compte per fer l'anàlisi es detallen a continuació:

- **Compromís institucional per les polítiques LGTBIQ+**
- **Impuls de les polítiques de diversitat sexual i de gènere al municipi de Cubelles**

a) Compromís institucional per les polítiques LGTBIQ+

En l'elaboració de les polítiques municipals i institucionals és on es reflecteix el compromís de l'Ajuntament de Cubelles vers les persones LGTBIQ+, a més de les accions i els projectes que es desenvolupen en el si d'aquest.

A l'Ajuntament de Cubelles és la Regidoria de Polítiques d'Igualtat la que assumeix el lideratge de l'organització de les accions relatives a les polítiques relacionades amb la diversitat sexual i de gènere junt amb la igualtat efectiva entre dones i homes.

Figura 1. Organigrama



Font: elaboració pròpia a partir de la informació obtinguda de l'Ajuntament de Cubelles.

En analitzar l'organigrama que recull les àrees relacionades amb igualtat es detecta que en l'esmentada Regidoria de Polítiques d'Igualtat s'hi ubica una tècnica, la qual desenvolupa a la mateixa vegada el lideratge de les tasques i accions relatives a les polítiques d'equitat, de diversitat sexual i de gènere a més de les d'alcaldia.

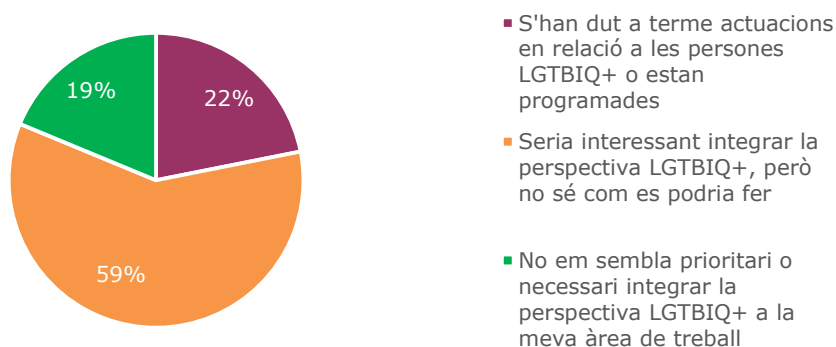
Es detecta doncs una manca de recursos econòmics i tècnics que permetin el correcte desenvolupament i impuls de les accions dissenyades en matèria de diversitat sexual i de gènere, fet que s'abordarà a les accions del present Pla.

En relació a les accions realitzades per l'Ajuntament de Cubelles es destaquen les jornades realitzades els darrers anys, en motiu del dia contra la LGTBIfòbia (17 de maig) i el dia de l'alliberament LGTBI (28 de juny). Les principals accions realitzades s'enumeren a continuació:

- Campanya "Jo miro la festa amb respecte": campanya on es recull la diversitat sexual i reclama festes lliures d'agressions per motiu de gènere i opció sexual (febrer del 2019).
- "Som el que som": s'organitzà una activitat de contacontes amb perspectiva LGTBIQ+, la lectura del manifest institucional i el cinefòrum d'una pel·lícula sobre la diversitat de gènere. Organitzada en col·laboració amb la Diputació de Barcelona i l'associació LGTBIQ+ del municipi, Violeta. (28 de juny del 2018)
- "Dia Internacional contra la LGTBIfòbia": contacontes amb perspectiva LGTBI amb dinàmiques teatrals, per a infants. (17 de maig del 2018).
- "Dia de l'orgull LGTBI": es penjà la bandera de l'arc de Sant Martí a la façana de l'Ajuntament i s'instal·là una carpa informativa a la Plaça de la Vila. La jornada comptava amb la lectura del manifest, una xerrada sobre la diversitat de famílies, projecció d'un film amb debat i una festa per finalitzar la jornada. (Del 28 de juny a l'1 de juliol del 2017)
- "Dia Internacional contra l'homofòbia, la transfòbia i la bifòbia": lectura del manifest i carpa informativa a la Plaça de la Vila. (17 de maig del 2017).
- "Cubelles Pride": festa LGTBI (1 de juliol del 2016).

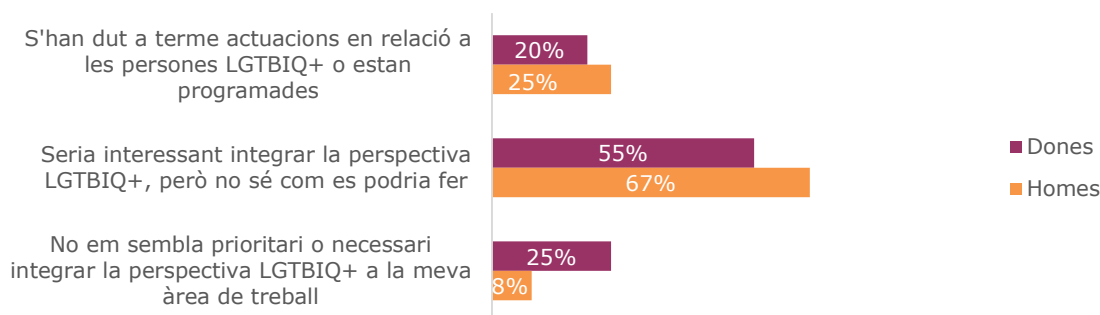
Dins l'enquesta per al personal de l'Ajuntament de Cubelles s'han formulat diverses preguntes envers els actes i accions organitzades en relació a la diversitat sexual i de gènere per conèixer la valoració que en fan, les quals s'exposaran a continuació:

Gràfic 14. Des de la teva àrea de treball, en relació a les persones LGTBIQ+:



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

Gràfic 15. Des de la teva àrea de treball, en relació a les persones LGTBIQ+: Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

Analitzant les dades de l'enquesta es detecta que el 22% del total enquestat exposa que s'han dut a terme actuacions en relació a les persones LGTBIQ+, o estan programades. Cal destacar que malgrat ser una xifra positiva és encara molt residual, de manera que caldrà incorporar en el pla d'accions la possibilitat d'afegir actuacions en aquest àmbit.

També es destaca positivament l'elevat percentatge de persones que afirma que seria interessant integrar aquesta perspectiva, però desconeix com fer-ho. Concretament ho afirma el 59% del total enquestat. **Aquest elevat percentatge fa palesa la necessitat d'incorporar accions formatives sobre la incorporació transversal de la perspectiva LGTBIQ+ a totes les àrees de l'Ajuntament, per tal de disposar de les eines que permetin la incorporació de la diversitat sexual i de gènere en el disseny de totes les polítiques municipals. Seria recomanable que aquestes formacions fossin amb caràcter obligatori.**

Es destaca també que un 19% del total enquestat exposa que no li sembla necessària la incorporació de la perspectiva LGTBIQ+ a la seva àrea de treball. Mancaria aprofundir sobre si aquest fet és degut al desconeixement de la diversitat sexual i de gènere o degut a la realització de tasques que no permeten el desenvolupament en aquest àmbit.

En desagregar les dades per gènere s'observa que en la gran majoria de respostes hi ha una distribució força equitativa entre dones i homes, exceptuant les persones que no consideren necessària o prioritària la incorporació de la perspectiva LGTBIQ+ en la seva àrea de treball, en que s'hi han manifestat un 25% de les dones vers un 8% dels homes.

En aquest sentit, es detecta que els homes enquestats tenen més interès en la incorporació de la perspectiva LGTBIQ+ que les dones. Això i tot, en ambdós casos hi ha un elevat interès per a la incorporació de la diversitat sexual i de gènere en les àrees de treball municipals.

En demanar a les persones enquestades les accions que s'han dut a terme, es pensen dur a terme o consideren importants realitzar al municipi, es valora

positivament que un 53% del total enquestat coneix les accions que s'han realitzat. En contra, un 38% nega conèixer-les, seguit d'un 6% que exposa que no se n'ha fet cap. Per últim, destacar que un 3% del total enquestat exposa que no creu que les accions dedicades a la diversitat sexual i de gènere siguin importants.

Les accions portades a terme o que es consideren importants per a la plantilla enquestada s'exposen a continuació:

Figura 2. Quines accions s'han dut a terme, teniu pensat dur a terme o consideres importants realitzar a Cubelles?

- Accions formatives i tallers
- Accions de sensibilització i prevenció
- Accions per garantir el dret a la igualtat
- Acompanyament a les famílies
- Accions en l'àmbit laboral
- Campanyes durant l'oci nocturn
- Creació de cartells i merchandising com tote bags o missatges com "jo miro la festa amb respecte" i polseres amb missatges com "estima com vulguis"
- Tallers d'afectivitat i sexualitat fets als instituts amb perspectiva de gènere i LGTBIQ+
- A les enquestes que es realitzen ja no es pregunta sobre la identitat de les persones
- Accions commemoratives
- Programes a Ràdio Cubelles amb persones LGTBIQ+
- Programació i difusió d'activitats de foment de la igualtat

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019).

S'observa que les accions proposades s'inclouen en múltiples àmbits si bé predominen les accions d'informació i sensibilització.

En desagregar les dades per gènere s'observa que entre el percentatge de coneixença de les accions és lleugerament superior entre les dones que els homes, 60% vers 42%, mentre que entre els homes és superior el percentatge de desconeixement, 50% vers 30%.

Pel que fa a la pregunta que fa referència a si consideren que hi ha accions que podrien realitzar-se de manera transversal amb altres àrees de l'Ajuntament, un 72% del total enquestat afirma que així és, mentre que el 28% restant exposa que no ho sap.

Aquelles accions que la plantilla enquestada considera que es podrien realitzar de manera transversal amb altres àrees de l'Ajuntament de Cubelles s'exposen a continuació:

Figura 3. Hi ha accions que es podrien realitzar transversalment amb altres àrees de l'Ajuntament?

- Actualment s'estan realitzant des d'Igualtat
- Informació d'altres experiències que puguin servir de model per aplicar a d'altres departaments
- La majoria d'accions, especialment a l'àrea de serveis a les persones
- Amb educació, joventut, serveis socials, ensenyament, igualtat i cura, especialment
- Amb serveis socials o festes
- Des de tots els departaments
- Amb actes públics de reconeixement i suport
- Sí, sobre qualsevol tipus de violència contra les persones

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019).

Després d'analitzar les respostes rebudes cal destacar que en la seva majoria s'enumeraven àrees en les que es podria col·laborar però no accions concretes. S'arriba doncs a la conclusió que **hi ha una manca de coneixement sobre accions que es podrien realitzar de manera transversal.**

b) Impuls de les polítiques de diversitat sexual i de gènere al municipi de Cubelles

Pel que fa a les polítiques de l'Ajuntament de Cubelles dedicades a la diversitat sexual i de gènere, es destaca en primer lloc la recent creació del Protocol i Pla d'actuació davant les agressions sexistes en espais d'oci de Cubelles, el qual incorpora la diversitat sexual i de gènere en la seva elaboració. En aquest es mostren missatges de visibilitat de la diversitat sexual i de gènere i de rebuig a la LGTBIfòbia com:

- "Gaudeix de la festa entre homes/dones que s'enrotllen"
- "La diversitat de preferències sexuals és benvinguda en aquesta festa"

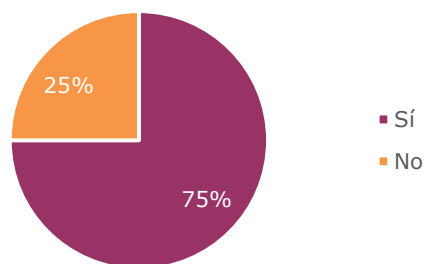
A més, s'exposa l'obligatorietat de les persones que organitzen la festa a rebre una formació específica sobre les violències sexuals que poden viure les dones i les persones LGTBIQ+ en els espais d'oci.

En relació a la resta de protocols de l'Ajuntament de Cubelles, relacionats amb la diversitat sexual, es constata que no se'n disposa d'un de propi. Tot i això, arran de la Llei 11/2014 sobre l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, la Generalitat va desenvolupar el "Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya, per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya". Aquest recull els circuits i les actuacions que l'administració pública ha desenvolupar en relació al deure d'intervenció. Durant la present diagnosi no s'ha evidenciat la comunicació d'aquest protocol a la totalitat de la plantilla de l'Ajuntament. Així doncs, **es recomana de cara a les accions del present Pla la realització d'accions comunicatives dirigides a aquesta plantilla, per tal de garantir el coneixement d'aquest protocol, i actuar seguint les seves pautes, en cas de necessitat.**

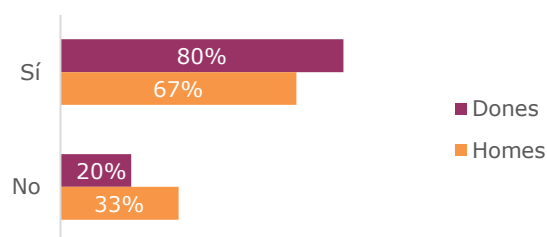
Per tal de conèixer la capacitat d'acció de les persones treballadores de l'Ajuntament en relació a la seva intervenció en cas de trobar-se amb una situació de discriminació per raó d'orientació sexual, d'expressió de gènere i/o d'identitat de gènere, l'enquesta recollia una pregunta que fa referència a l'article 5.1 de la Llei 11/2014, sobre la clàusula general antidiscriminatòria.

En aquesta pregunta les persones enquestades responien sobre si sabien que les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret a la no-discriminació amb independència de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar a què pertanyi, i que en cas contrari, hi ha sancions associades.

Gràfic 16. Coneixement la clàusula general antidiscriminatòria (article 5.1 de la Llei 11/2014)



Gràfic 17. Coneixement de la clàusula general antidiscriminatòria (article 5.1 de la Llei 11/2014). Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

Tal com s'exposa en l'anterior gràfic, la gran majoria de les persones enquestades (75%) saben que les administracions públiques han de vetllar pel dret a la no discriminació amb independència de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar a què pertanyi, i que en cas contrari, hi ha sancions associades. Això i tot, un 25% desconeix aquesta clàusula, fet que caldrà abordar en les accions del present pla.

En desagregar les dades per gènere es detecta que el coneixement d'aquesta és major entre les dones que els homes (80% vers 67%). Aquestes diferències no són prou elevades com per plantejar accions comunicatives diferenciades.

En segon lloc, cal fer referència a la recent creació del Servei d'Atenció Integral (SAI), gestionat des del Consell Comarcal del Garraf i ubicat a Vilanova i la Geltrú tot i que té competència als municipis de Cubelles, Canyelles i Olivella. Aquest nou servei, malgrat no ser impulsat des de l'Ajuntament de Cubelles, ofereix als ens locals la possibilitat de treballar de forma conjunta en benefici de les persones LGTBIQ+, ja sigui mitjançant la sensibilització, l'atenció, el suport i/o l'acompanyament a aquestes.

El SAI és un servei de sensibilització i informació dirigit a les persones i les entitats, per atendre, assessorar i donar visibilitat a la diversitat sexual i de gènere, així com acompanyar a víctimes de LGTBIfòbia.

A més, des d'aquest servei, es duen a terme accions d'acompanyament a persones trans en diversos àmbits, a la feina, amb discriminacions que puguin patir en gimnasos o espais públics, i amb el canvi de nom sentit, entre d'altres.

Degut a la seva recent creació mancaria disposar de les dades d'atenció al servei en els anys futurs.

En tercer lloc, a Cubelles s'ha realitzat des de l'Assessoria de Salut de l'Espai Jove, juntament amb el SAI una xerrada dirigida a famílies d'adolescents LGTBIQ+, joves i professionals, anomenada "Com acompanyar els nostres fills i filles en el desenvolupament de la seva orientació sexual i afectiva".

A més, des de TRACA, un servei d'informació i opinió sobre el consum de drogues, la sexualitat i afectivitat que té competència comarcal a Cubelles, Canyelles i Olivella, s'han realitzat diverses accions vers les persones LGTBIQ+, a les quals es pot accedir a través de l'Espai Jove de Cubelles. Entre aquestes destaquen:

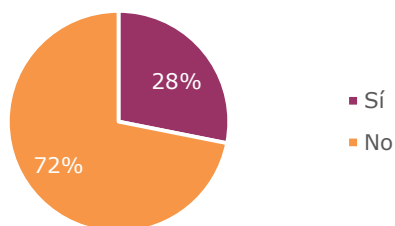
- Campanya "Jo miro la festa amb respecte, i tu?": consta de cartells informatius i polseres (2019)
- Fulletó sobre "Gènere, afectivitat i festa (amb o sense drogues)" (2018)
- Campanya "Jo miro la festa amb respecte": consta de cartells informatius i bosses de tela (2017)
- Campanya Vanos sobre respecte (2017)
- Fulletó sobre "Sexualitat i afectivitat" (2016)

Cal destacar però, que malgrat l'elevada implicació per integrar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en molts departaments i serveis, hi ha d'altres serveis o departaments municipals que s'allunyen d'aquesta perspectiva i denoten una manca d'implicació. Mancaria esbrinar si és degut a una manca de recursos, temps i desconeixement o bé de interès.

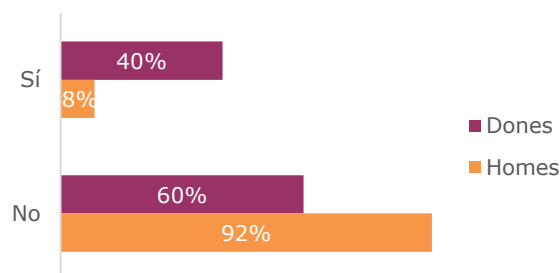
D'altra banda, amb la intenció d'analitzar el coneixement de la plantilla de l'Ajuntament envers les polítiques LGTBIQ+ i la seva actuació al municipi,

mitjançant l'enquesta destinada al personal de l'ens local, s'han formulat diverses preguntes en que es recullen les principals polítiques o actuacions, les quals es mostren a continuació.

Gràfic 18. Coneixes algun protocol del qual disposi l'Ajuntament de Cubelles que incorpori la perspectiva LGTBIQ+?



Gràfic 19. Coneixes algun protocol del qual disposi l'Ajuntament de Cubelles que incorpori la perspectiva LGTBIQ+? Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En preguntar pel coneixement de les persones enquestades sobre protocols de l'Ajuntament de Cubelles en què s'incorpori la perspectiva LGTBIQ+, es destaca que només el 28% del total enquestat afirma conèixer-ne. Per contra, el 72% restant no coneix cap protocol que incorpori aquesta perspectiva.

En desagregar les dades per gènere es detecta que els homes mostren un desconeixement més elevat que les dones respecte a l'existència d'aquests. Concretament només un 8% dels homes ha afirmat conèixer algun protocol que incorpori la diversitat sexual i de gènere, vers el 40% de les dones que així ho ha fet.

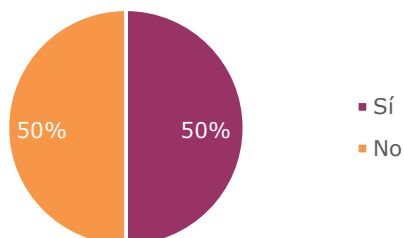
S'han recollit en la mateixa pregunta els protocols que la plantilla afirma conèixer, els quals s'exposen a continuació:

Figura 4. Protocols que coneix la plantilla de l'Ajuntament de Cubelles en què s'incorpora la perspectiva LGTBIQ+

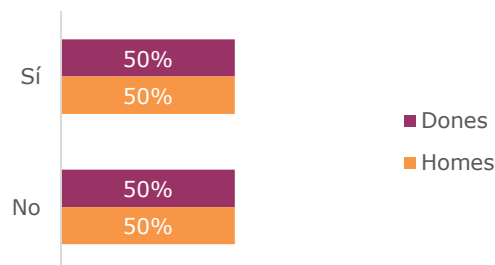
- Protocol d'igualtat
- Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual en espais d'oci nocturn
- S'està realitzant ara

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019).

Gràfic 20. Coneixes els drets laborals del personal municipal víctima d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere?



Gràfic 21. Coneixes els drets laborals del personal municipal víctima d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere? Per gènere



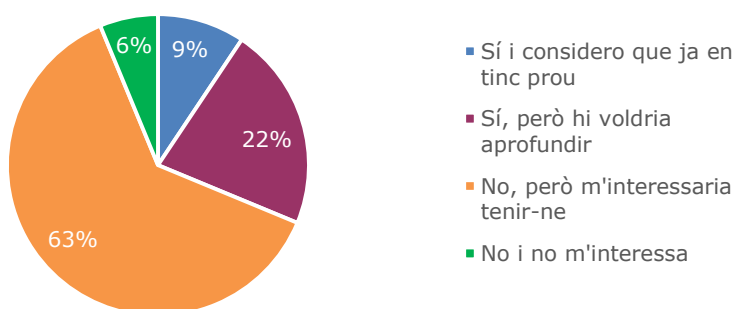
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

A la pregunta que fa relació al coneixement dels drets laborals del personal municipal, víctima d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere, es detecta una resposta molt fragmentada. Concretament, el 50% del total enquestat afirma conèixer els drets, mentre que el 50% exposa no saber quins són.

En desagregar les dades per gènere es destaca que no hi ha diferències entre dones i homes. La meitat de les dones enquestades no coneixen aquests drets, de la mateixa manera que la meitat dels homes enquestats tampoc.

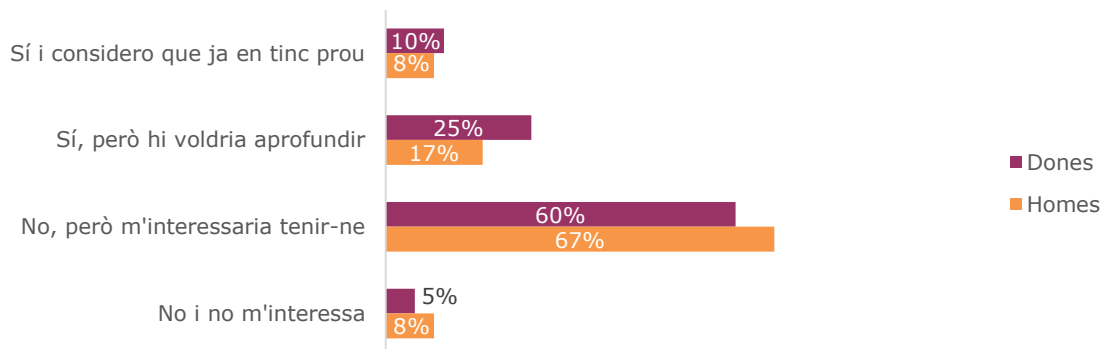
Donat l'elevat nombre de desconeixement entre les persones treballadores de l'Ajuntament de Cubelles respecte els seus drets en relació a un assetjament per orientació sexual o identitat de gènere, es fa palesa la incorporació d'accions en el present Pla que dotin a la plantilla del coneixement necessari per actuar en una situació d'assetjament.

Gràfic 22. Has rebut formació sobre la diversitat sexual i de gènere?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

Gràfic 23. Has rebut formació sobre la diversitat sexual i de gènere?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

Pel que fa a la formació obtinguda per la plantilla en matèria de la diversitat sexual i de gènere, s'observa que la majoria del personal enquestat no disposa d'aquesta, però està interessada en obtenir-ne. Concretament el 63% del total. Per contra, un 6% del total no disposa d'aquesta formació i tampoc està interessada en formar-s'hi.

En canvi, un 22% del total exposa que sí té formació sobre la diversitat sexual i de gènere però hi voldria aprofundir i el 9% restant exposa que ja té prou amb la formació que ha rebut fins ara al respecte.

En desagregar les dades per gènere es detecta que la majoria de les persones amb formació en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere són dones. Concretament el 35%, de les quals el 10% considera que no s'ha de formar més, i el 25% restant que aposta per seguir formant-se en la matèria.

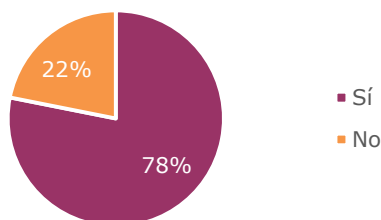
Per contra un 60% no té formació en diversitat sexual i de gènere però voldria tenir-ne i el 5% restant exposa que no té formació i tampoc està interessada en tenir-ne.

En el cas dels homes es detecta que un 25% disposa d'aquesta formació, dels quals un 8% considera que ja en té prou i el 17% que vol seguir formant-se en la matèria.

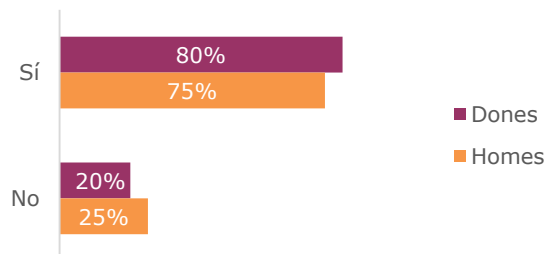
Es destaca que la majoria dels homes enquestats (67%) ha exposat que no té formació en la diversitat sexual i de gènere, però que en voldria tenir. Per contra, un 8% del total afirma que no té formació en l'àmbit i no està interessat en tenir-ne.

D'aquesta manera s'extreu que en total un 85% de la plantilla enquestada vol rebre formació sobre la diversitat sexual i de gènere, tant per aprofundir en la matèria com per iniciar-se en la mateixa. Aquest elevat percentatge de persones interessades en la formació caldrà que es tradueixi en les accions del present Pla.

Gràfic 24. Creus que hauria de ser obligatori fer formacions sobre diversitat sexual i de gènere?



Gràfic 25. Creus que hauria de ser obligatori fer formacions sobre diversitat sexual i de gènere? Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

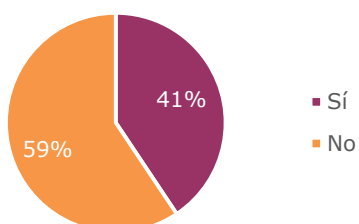
En preguntar sobre l'obligatorietat de rebre aquestes accions formatives, el 78% del total enquestat ha afirmat que haurien de ser obligatòries, vers el 22% restant que afirma que no.

En desagregar les dades per gènere es detecta que no hi ha diferències rellevants entre dones i homes. Això i tot, el percentatge de dones que consideren que haurien de fer-se de manera obligatòries és un 5% més elevat que el dels homes.

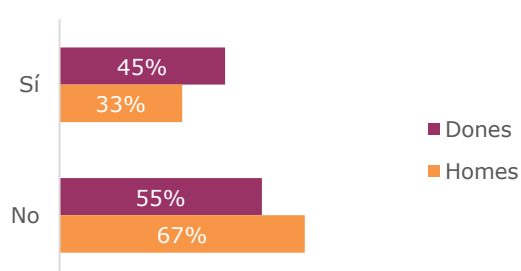
Per tant, degut a l'elevat percentatge de persones que afirmava que volia rebre aquestes formacions, i l'elevat percentatge de persones que afirma que haurien de ser obligatòries, **es considera necessària incorporar, com a mínim, una acció formativa obligatòria sobre la diversitat sexual i de gènere a totes les persones de l'Ajuntament, per garantir la no discriminació de les persones LGTBIQ+ i per procurar la incorporació de polítiques municipals amb aquesta perspectiva.**

Per altra banda, s'ha consultat a les persones treballadores de l'Ajuntament si coneixen campanyes específiques de sensibilització per a la prevenció de la LGTBIfòbia.

Gràfic 26. Coneixes campanyes de sensibilització específiques per prevenir la LGTBIfòbia?



Gràfic 27. Coneixes campanyes de sensibilització específiques per prevenir la LGTBIfòbia? Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En relació al coneixement d'aquestes campanyes específiques, s'exposa que la majoria de les persones enquestades (59%) no en coneix cap, vers el 41% restant que afirma conèixer-les.

En desagregar les dades per gènere es detecta que la majoria de dones i homes no les coneixen, tot i que el percentatge de desconexença augmenta entre els homes, en relació a les dones (67% vers 55%).

Això i tot, es tracta d'un elevat percentatge de desconexió total, fet que caldrà abordar en les accions del present Pla, ja sigui incorporant campanyes noves de sensibilització o apostant per una major comunicació de les existents.

També respecte a les comunicacions de l'Ajuntament de Cubelles, a través de la web institucional i les xarxes socials, s'observa un ús del llenguatge predominantment neutre i no sexista. Aquest ús inclou del llenguatge és degut a anteriors formacions realitzades, les quals es valoren molt positivament per part de la pròpia plantilla.

Tot i això, es recomana la creació d'un llibre d'estil que vetlli per una comunicació no sexista i no discriminatòria, que incorpori la perspectiva LGTBIQ+.

Per últim, també de cara a les accions del present Pla, **es recomana l'adhesió de l'Ajuntament de Cubelles a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya**, per tal de treballar de manera conjunta amb altres municipis envers les desigualtats i la LGTBIfòbia.

c) Conclusions

- Des de l'Ajuntament de Cubelles hi ha un **compromís consolidat de realitzar accions coordinades per donar visibilitat a les polítiques LGTBIQ+**.
- **Mancaria, però, una dotació de recursos econòmics i tècnics que permetin el correcte desenvolupament** i impuls de les accions dissenyades en matèria de diversitat sexual i de gènere.
- En canvi, la plantilla enquestada expressa la voluntat d'integrar la perspectiva LGTBIQ+ però prop del 60% reconeix no saber com fer-ho, una xifra similar a les persones que estan interessades en rebre formació sobre diversitat sexual i de gènere i no n'han rebut. S'hauria, per tant, de **planificar accions formatives per tal de disposar d'eines que permetin la seva incorporació en el disseny de totes les polítiques i accions municipals, amb caràcter obligatori**.
- Dins les accions proposades per part de la plantilla predominen les d'informació i sensibilització, si bé se'n poden incloure en múltiples

àmbits. No hi ha, però, un coneixement ampli sobre les accions a realitzar transversalment per diferents àrees de l'Ajuntament.

- **Caldrà abordar accions comunicatives per tal que la totalitat de la plantilla de l'Ajuntament tingui coneixement** tant del "Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya, per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya" com del deure de vetllar per la no-discriminació derivat de l'article 5.1 de la Llei 11/2014 i les sancions associades, obligatoris per a totes les persones que formen part dels equips de l'Ajuntament.
- La creació del Servei d'Atenció Integral (SAI) del Consell Comarcal del Garraf suposarà un impuls al desenvolupament de serveis i projectes, tot i estar ubicat a Vilanova i la Geltrú. A més, **s'han realitzat diferents accions coordinades des d'altres serveis, destacant-ne Joventut.**
- També serà necessària la creació i difusió de tots els protocols propis que incorporin la perspectiva LGTBIQ+ així com de les campanyes de sensibilització específiques per prevenir la LGTBIfòbia.
- Tot i no tenir un manual d'estil específic que incorpori la perspectiva LGTBIQ+, les comunicacions de l'Ajuntament utilitzen en general un llenguatge inclusiu.
- Es recomana **l'adhesió del municipi a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya.**

5.3 Espai públic: visibilitat de la diversitat sexual i de gènere i LGTBIfòbia

La present línia versa sobre la visibilitat de la diversitat sexual i de gènere a l'espai públic de Cubelles i l'anàlisi de la presència d'actituds LGTBIfòbiques al municipi per tal d'erradicar l'homofòbia, la bifòbia, la transfòbia i la interfòbia.

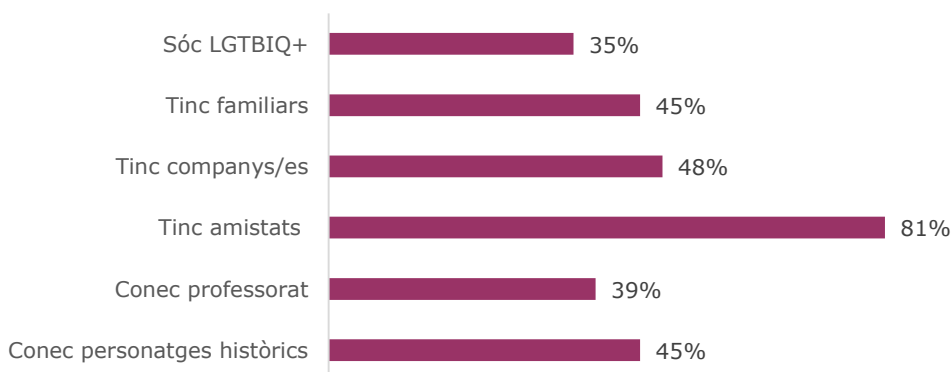
Concretament s'analitzen els següents apartats:

- **Visibilitat de la diversitat sexual i de gènere a Cubelles**
- **Compromís institucional envers la LGTBIfòbia**
- **Conductes LGTBIfòbiques**

a) Visibilitat de la diversitat sexual i de gènere

Per tal d'observar la visibilitat de la diversitat sexual i de gènere al municipi de Cubelles s'ha analitzat el qüestionari obert a la ciutadania del municipi, que recull diverses preguntes que fan referència a la visibilitat i presència de persones LGTBIQ+ a l'espai públic.

Gràfic 28. Coneixement de persones LGTBIQ+



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

S'observa en la resposta de la ciutadania enquestada sobre el coneixement de persones LGTBIQ+ que la totalitat de la mostra ha exposat conèixer a alguna persona lesbiana, gai, transgènere, bisexual, intersexual, queer o altres, ja sigui familiar, companya, amiat, professorat o personatge històric, fet que mostra la viva visibilitat de les persones LGTBIQ+.

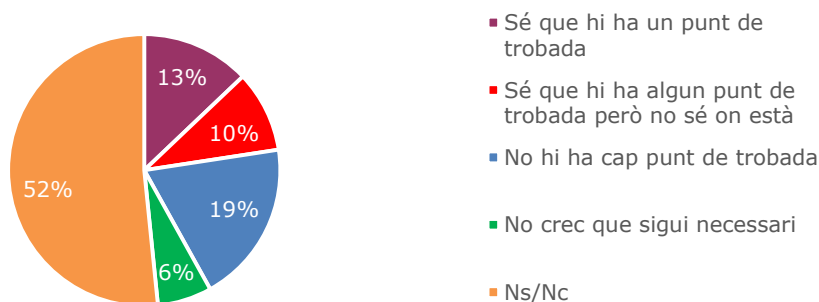
Es detecta que el 81% de les persones enquestades afirma tenir amiatats LGTBIQ+, seguit del 48% que exposa tenir companys i el 45% que té familiars.

A més, el 39% ha afirmat que coneix a professorat LGTBIQ+ i un 45% del total ha afirmat conèixer personatges històrics.

Aquest percentatge de coneixement es valora molt positivament, ja que dona visibilitat a la diversitat sexual i de gènere i es pot desenvolupar en referents positius per a les persones més joves, sobretot en el cas de professorat i personatges de la història.

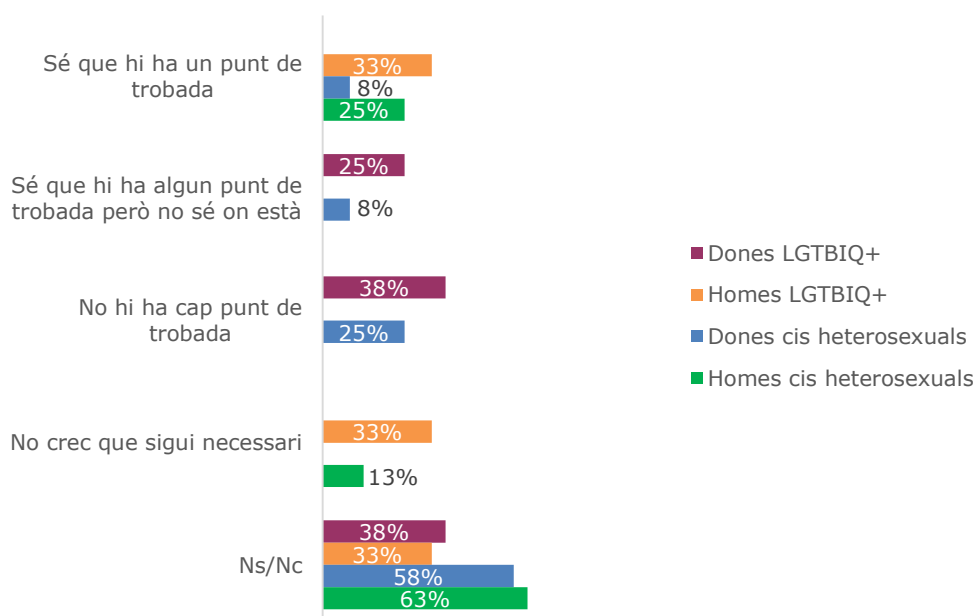
D'altra banda, manca destacar el 35% de persones que s'ha expressat com a LGTBIQ+, tal com s'ha exposat anteriorment en el perfil de les persones enquestades.

Gràfic 29. Coneixes algun punt de trobada o per trobar-se amb persones LGTBIQ+ a Cubelles?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 30. Coneixes algun punt de trobada o per trobar-se amb persones LGTBIQ+ a Cubelles? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En relació als espais de trobada de persones LGTBIQ+, tant per a crear vincles i sensacions com per a realitzar activitats d'oci, cal destacar en primer lloc que, tal com s'ha manifestat en les sessions participatives realitzades, no hi ha en

l'actualitat cap espais dedicat. Si bé hi ha un grup de joves amb intenció de crear-ne un, aquest encara no està organitzat.

Malgrat això, s'observa que el 13% exposa conèixer un punt de trobada, seguit d'un 10% que afirma que sap de l'existència d'un punt de trobada, però no en coneix la seva ubicació. Només un 19% manifesta que no hi ha cap punt de trobada, fet que concorda amb la realitat del municipi. **Hi ha, per tant, un alt grau de desconeixement entre la població en referència al coneixement d'espais de trobada al municipi.**

També cal destacar el 6% del total enquestat que afirma que no considera necessari que hi hagi aquest espai de trobada.

En darrer lloc, és important destacar que la majoria de la ciutadania enquestada ha afirmat no saber que contestar davant d'aquesta pregunta, fet que manifesta la necessitat de fer més visibles els espais de trobada i associacions del municipi, per tal de garantir el coneixement de la població dels possibles nous espais que es creïn al municipi, com el grup de joves que s'està organitzant actualment.

b) Compromís institucional envers la LGTBIfòbia

Aquest apartat versa sobre el compromís de l'Ajuntament de Cubelles en relació a l'erradicació de la LGTBIfòbia i l'anàlisi de les accions i polítiques desenvolupades envers aquest tipus d'actituds i agressions.

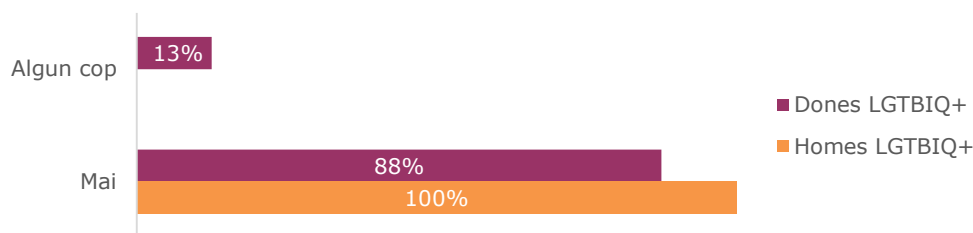
Tal com s'ha exposat prèviament, el Protocol i Pla d'actuació davant les agressions sexistes en espais d'oci de Cubelles incorpora actuacions dedicades exclusivament a les agressions LGTBIfòbiques, fet que es valora molt positivament.

Així i tot, es recomana la creació de polítiques específiques que facin front a la LGTBIfòbia, ja que fins ara no es disposa d'aquestes. En aquest sentit, per tal d'acomplir la Llei 11/2014, que exposa l'obligatorietat de les administracions públiques a combatre les discriminacions LGTBIfòbiques, es recomana la incorporació de polítiques que garanteixin la llibertat de diversitat sexual i de gènere en el present Pla.

D'altra banda, com ja s'ha presentat anteriorment, en diverses ocasions s'han dut a terme accions relacionades amb el dia contra la LGTBIfòbia, tant amb el penjament de la bandera de l'arc de Sant Martí com la lectura d'un manifest i la realització de diverses activitats que commemorin el dia.

A més, per aprofundir en les discriminacions LGTBIfòbiques l'enquesta realitzada a la ciutadania ha incorporat una qüestió que fa referència a discriminacions que s'haguessin produït en centres cívics, oficines d'atenció ciutadana o serveis socials.

Gràfic 31. En alguna ocasió t'has sentit discriminat/da als centres cívics, oficines d'atenció ciutadana o als serveis socials de Cubelles? Persones LGTBIQ+



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 11

En relació a aquesta qüestió, s'observa que d'entre les persones LGTBIQ+, només les dones s'han sentit en alguna ocasió discriminades als centres cívics, oficines d'atenció ciutadana o als serveis socials de Cubelles.

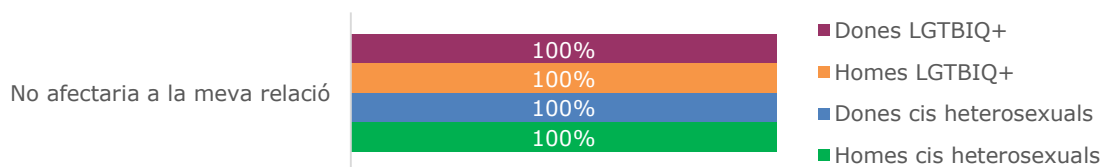
Aquestes dades manifesten que un 13% de les dones LGTBIQ+ enquestades han patit una discriminació en un espai de l'administració pública de Cubelles, fet que caldrà abordar en les accions del present Pla.

c) Conductes LGTBIfòbiques a l'espai públic

Per tal d'analitzar si Cubelles és un espai lliure d'LGTBIfòbia, s'han dedicat diverses preguntes de l'enquesta realitzada a la ciutadania a respondre aquest fet, a banda de la realització de diversos grups de participació, l'objectiu dels quals és observar el tractament de la diversitat sexual i de gènere en els diferents espais, i detectar si les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals o intersexuals han patit algun tipus de discriminació al municipi.

Les dades extretes de l'enquesta de ciutadania es presenten a continuació:

Gràfic 32. Si una amistat t'expliqués que és gai/lesbiana, bisexual o transgènere, què faries? Per gènere i orientació sexual



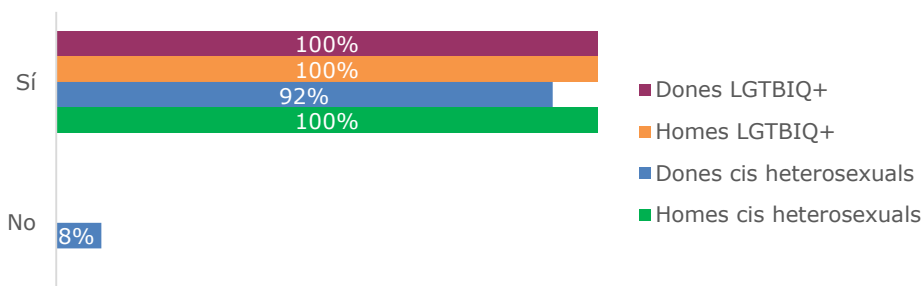
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En preguntar què succeiria si una amistat expliqués que és gai, lesbiana, bisexual o transgènere, es detecta que el 100% del total enquestat ha exposat que no afectaria a la seva relació, fet que es valora molt positivament.

Cal tenir en compte que entre les possibles opcions de resposta hi constava l'opció de "no ho acceptaria" i "em distanciaria", les quals no han sigut marcades en cap

situació. Per tant, **a priori, es detecta el respecte a la diversitat sexual i de gènere entre les persones enquestades.**

Gràfic 33. Creus que perduren els estereotips vers les persones LGTBIQ+? Per gènere i orientació sexual



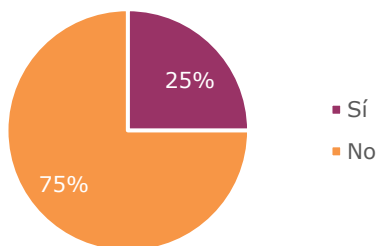
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En preguntar sobre si es té la creença de que perduren els estereotips vers les persones LGTBIQ+, es detecta que gairebé la totalitat de les persones enquestades així ho consideren. Dit d'altra manera, **el 97% del total enquestat afirma que els estereotips vers les persones LGTBIQ+ segueixen perdurant a la societat**, fet que caldrà considerar a les accions del present Pla, per tal d'incorporar-ne alguna que es dediqui a revertir aquesta situació.

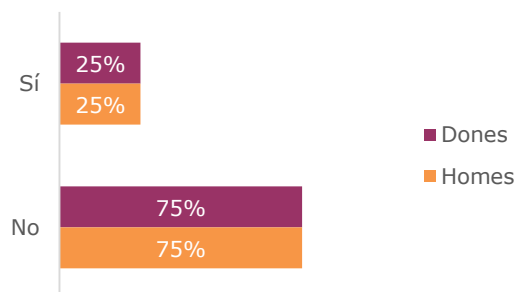
Es destaca, però, que un 8% del total de les dones cis heterosexuales enquestades afirma que els estereotips ja no perduren a la societat.

Amb la intenció de detectar quina és la coneixença de les persones treballadores de l'administració pública de Cubelles, en relació a discriminacions LGTBIfòbiques que s'han donat al municipi, s'ha incorporat una pregunta a la seva enquesta que fa referència a aquest fet, la qual s'exposa a continuació:

Gràfic 34. Has conegut algun cas de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere a Cubelles?



Gràfic 35. Has conegut algun cas de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere al teu municipi? Per gènere



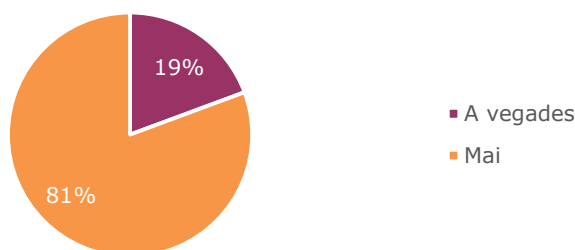
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

S'observa que un 25% de les persones enquestades coneix o ha conegut un cas de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere al municipi de Cubelles, vers el 75% restant que afirma no conèixer cap cas.

En desagregar les dades per gèneres no es detecta cap diferència, ja que les dones i els homes enquestat han afirmat o negat en la mateixa mesura el coneixement d'un cas de discriminació.

Aquest fet assenyala que les persones treballadores de l'Ajuntament coneixen casos de discriminació al municipi. Així, **s'exposa la necessitat d'incorporar accions comunicatives que garanteixin a tota la plantilla el coneixement del protocol del deure d'intervenció, per a poder actuar en cas de necessitat. A més, caldrà incorporar accions encaminades a l'assistència i al correcte assessorament de les persones LGTBIQ+ que hagin patit algun tipus de discriminació LGTBIfòbica.**

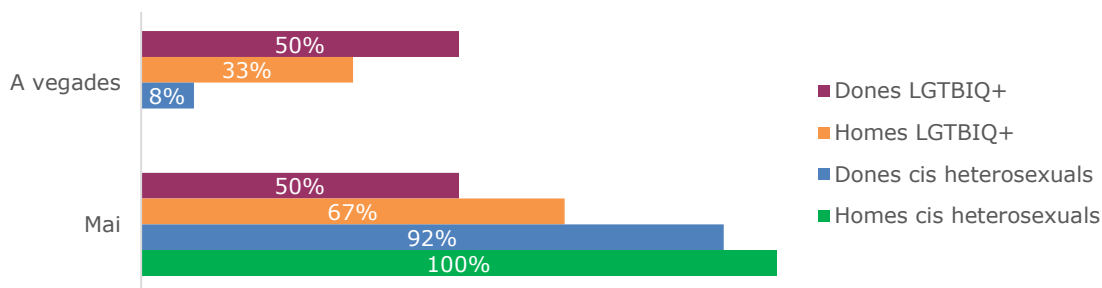
Gràfic 36. Algun cop has tingut algun problema en passejar pels carrers de Cubelles, estar en una plaça o un parc o viatjar en transport públic per la teva orientació sexual o identitat de gènere?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

De nou en el qüestionari a la ciutadania, s'ha incorporat una pregunta relacionada que els possibles incidents viscuts a l'espai públic:

Gràfic 37. Algun cop has tingut algun problema en passejar pels carrers de Cubelles, estar en una plaça o un parc o viatjar en transport públic per la teva orientació sexual o identitat de gènere? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En demanar a les persones enquestades si en alguna ocasió havien tingut algun problema en passejar o estar per Cubelles, degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere es destaca que la majoria ha afirmat no haver-ne patit mai cap. Això i tot, un 19% del total enquestat afirma que a vegades ha patit algun conflicte.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual es detecta que només les persones LGTBIQ+ i les dones cis heterosexuales, en menor mesura, han patit aquestes situacions.

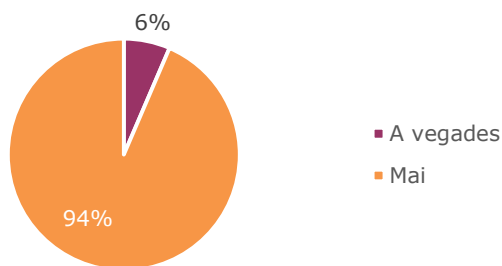
Concretament el 45% de les persones LGTBIQ+ enquestades ha tingut algun problema en passejar o estar per Cubelles degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere.

A més, tal com s'observa al gràfic anterior, les dones LGTBIQ+ són les que més s'han trobat en aquestes situacions, concretament el 50% d'elles. Pel que fa als homes LGTBIQ+, un 33% ha viscut aquestes situacions.

D'altra banda un 8% de les dones cis heterosexuales ha manifestat tenir algun problema en passejar o estar per Cubelles, fet que pot associar-se a actes masclistes, però no LGTBIfòbics.

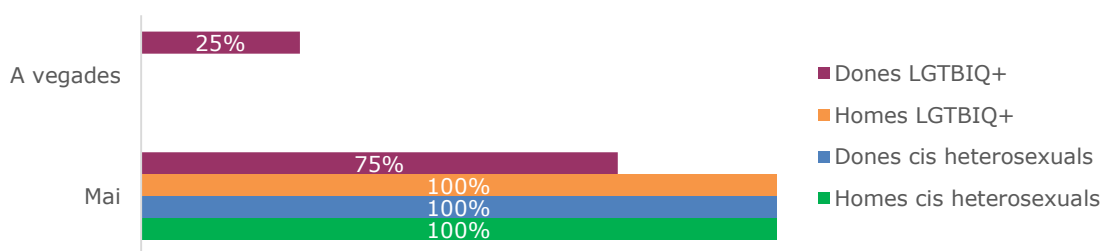
Així doncs, **es detecta que gairebé la meitat de les persones LGTBIQ+ enquestades ha manifestat haver tingut problemes en passejar o estar per el municipi**, fet que caldrà abordar en les accions del present Pla.

Gràfic 38. Algun cop has rebut insults o agressions per expressar la teva afectivitat o identitat de gènere a Cubelles?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 39. Algun cop has rebut insults o agressions per expressar la teva afectivitat o identitat de gènere a Cubelles? Per gènere i orientació sexual



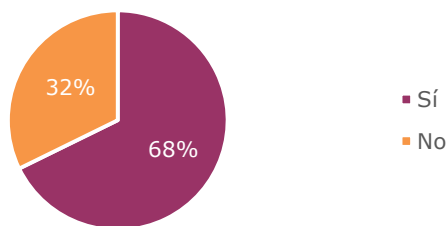
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En relació a la pregunta que fa referència a les persones que han rebut insults o agressions a l'espai públic degut a la seva afectivitat o identitat de gènere, s'observa que el 6% del total enquestat exposa que a vegades ha viscut aquestes situacions.

En desagregar les dades per sexe es detecta que només les dones LGTBIQ+ han manifestat haver rebut insults o agressions per expressar la seva afectivitat o identitat de gènere, concretament el 25% d'elles.

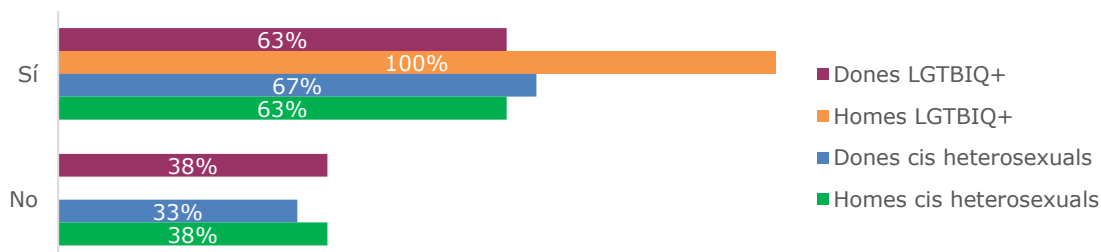
Aquest percentatge mostra la necessitat d'incorporar accions que garanteixin a totes les persones gaudir d'una sexualitat, identitat i expressió de gènere diversa, que a la vegada contempli la doble discriminació que poden viure les dones LGTBIQ+, degut a la LGTBIfòbia i les violències masclistes.

Gràfic 40. En cas de rebre insults o agressions a l'espai públic per expressar la teva afectivitat o identitat de gènere, sabries com actuar?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 41. En cas de rebre insults o agressions a l'espai públic per expressar la teva afectivitat o identitat de gènere, sabries com actuar? Per gènere i orientació sexual



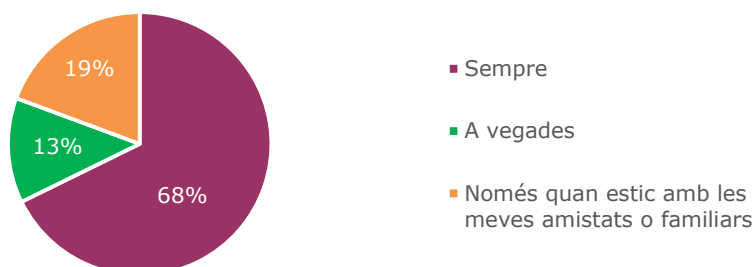
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Pel que fa l'actuació que les persones enquestades portarien a terme en cas de rebre insults o agressions a l'espai públic, es detecta que la majoria enquestada (68%) afirma positivament que sabia com hauria d'actuar. Per contra, el 32% restant manifesta que no sabia què fer.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual es detecta que són els homes LGTBIQ+ i les dones cis heterosexuales (100% i 67% respectivament) les que han manifestat en major mesura saber com actuar davant d'aquests casos.

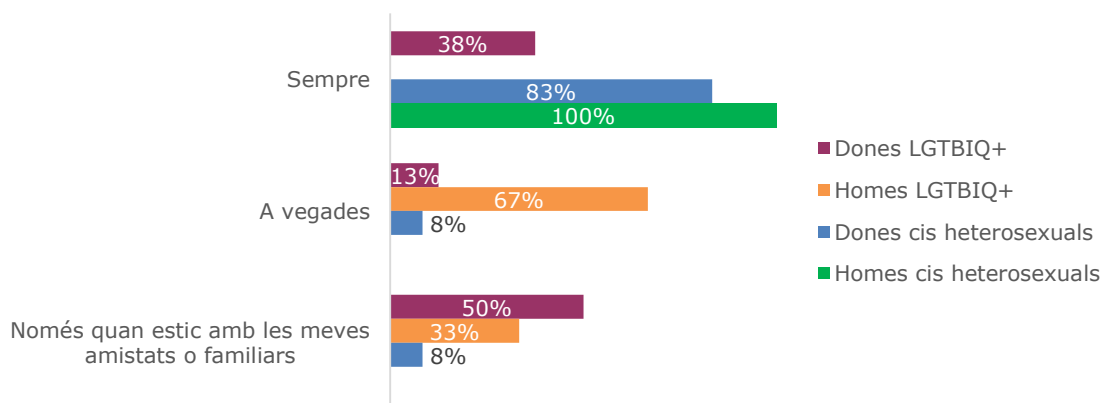
Així doncs, un 38% de les dones LGTBIQ+ no sabia com actuar en cas de rebre insults o agressions per expressar la seva afectivitat o identitat de gènere. Degut a l'elevat percentatge de persones LGTBIQ+ que ha patit agressions o ha tingut problemes en passejar per Cubelles, es considera necessària la incorporació d'accions específiques que exposin les vies de denúncia, assessorament i assistència disponibles.

Gràfic 42. Et sents amb llibertat d'expressar la teva afectivitat o identitat de gènere a Cubelles?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 43. Et sents amb llibertat d'expressar la teva afectivitat o identitat de gènere a Cubelles? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En relació a la sensació de llibertat per expressar l'afectivitat o identitat de gènere a Cubelles es destaca que la majoria enquestada (68%) afirma que sempre se sent amb total llibertat. D'altra banda el 13% del total afirma que només a vegades es sent amb aquesta llibertat i el 19% restant afirma que només es sent amb llibertat quan està amb les seves amistats o familiars.

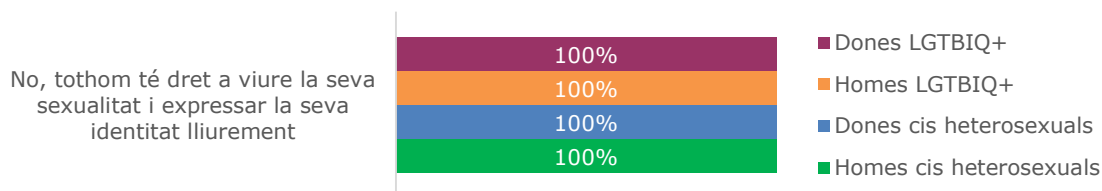
En desagregar les dades per gènere i orientació sexual es detecta que la gran majoria de les dones i homes cis heterosexuales es senten amb total llibertat (83% i 100%, respectivament), mentre que la majoria dels homes LGTBIQ+ només s'hi senten a vegades (67%) i la majoria de les dones LGTBIQ+ només quan està amb les seves amistats o familiars (50%).

Cal destacar que els homes LGTBIQ+ són els únics que no han manifestat sentir-se amb total llibertat d'expressar sempre la seva afectivitat o identitat de gènere.

Analitzant només les respostes de les persones LGTBIQ+ es detecta que només el 27% d'elles se sent sempre amb total llibertat d'expressió de l'afectivitat i identitat de gènere, i en conseqüència, un 27% només s'hi sent amb llibertat a vegades i el 45% restant només quan està amb les seves amistats o familiars.

Aquestes xifres mostren que un 73% de la mostra de les persones LGTBIQ+ enquestades no gaudeix de la total llibertat per expressar la seva afectivitat o identitat de gènere a Cubelles.

Gràfic 44. Creus que una persona ha d'amagar a la societat la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere? Per gènere i orientació sexual

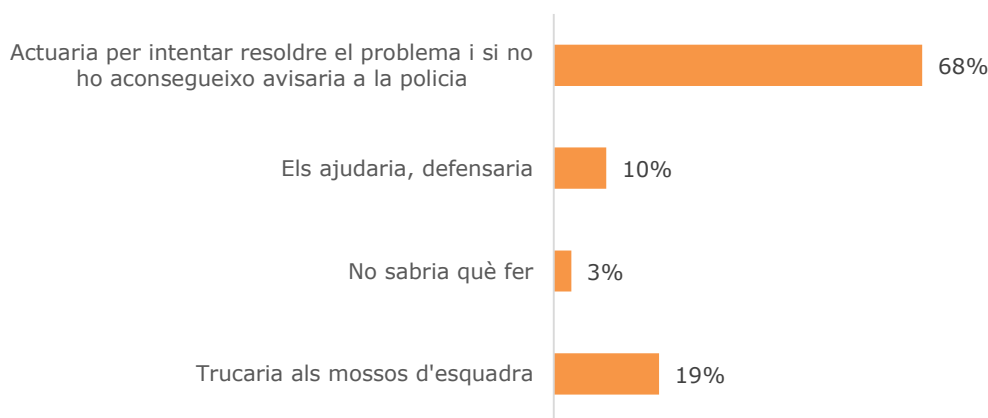


Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Davant la pregunta que demana si es considera que una persona ha d'amagar a la societat la seva orientació sexual o identitat de gènere, el 100% del total enquestat ha exposat que no, ja que tothom té dret a viure la seva sexualitat i expressar la seva identitat lliurement.

Aquest fet es valora molt positivament, ja que coincideix amb la totalitat de la resposta anterior, que feia referència a si afectaria a la seva relació d'amistat el fet de que aquesta expressés una orientació sexual o identitat de gènere fora de la cis heterosexualitat.

Gràfic 45. Si veiéssiu una agressió a alguna persona LGTBIQ+, què faríeu?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Taula 6. Si veiéssiu una agressió a alguna persona LGTBIQ+, què faríeu? Per gènere i orientació sexual

	Dones LGTBIQ+	Homes LGTBIQ+	Dones cis heterosexuales	Homes cis heterosexuales
Actuaria per intentar resoldre el problema i si no ho aconseguixo avisaria a la policia	88%	33%	58%	75%
Els ajudaria, defensaria	-	33%	8%	13%

No sabia què fer	-	-	-	13%
Trucaria als mossos d'esquadra	13%	33%	33%	-

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En relació a la reacció que tindrien les persones enquestades en trobar-se amb una agressió a una persona LGTBIQ+ s'observa que en la seva majoria (68%), s'actuaria per a intentar resoldre el problema, i en no aconseguir-ho s'avisaria a la policia. En segon lloc es situa la resposta de trucar al Cos de Mossos d'Esquadra (19%) i ajudar i defensar a la persona agredida (10%). Per últim un 3% del total no sabia què fer al respecte.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual s'observa que són les dones LGTBIQ+ les que afirmen que actuarien per intentar resoldre el problema, i en cas de no aconseguir-ho avisarien a la policia (88%), seguit dels homes cis heterosexuales (75%) i les dones cis heterosexuales (58%), i per últim els homes LGTBIQ+ (33%).

Pel que fa a les persones que han afirmat que els ajudaria i defensaria, correspon a un 33% dels homes LGTBIQ, seguit d'un 13% dels homes cis heterosexuales i un 8% de les dones cis heterosexuales.

D'altra banda, un 33% dels homes LGTBIQ+ ha exposat que trucaria al Cos de Mossos d'Esquadra, seguit d'un 33% de les dones cis heterosexuales i el 13% de les dones LGTBIQ+.

Per últim, només els homes han manifestat no saber què fer en aquesta situació, concretament un 13% d'ells.

d) Conclusions

- Malgrat que una part important de les persones enquestades conviuen en àmbits amb diversitat sexual i de gènere, fet que es valora molt positivament, **el coneixement de referents LGTBIQ+ com professorat o personatges històrics és inferior al 50%**. Seria per tant recomanable establir accions per augmentar la visibilitat en aquest sentit.
- **Caldria impulsar la creació i sobretot la comunicació d'espais de trobada per a persones LGTBIQ+**, tant per crear vincles com per a realitzar activitats d'oci.
- No es disposa en l'actualitat de polítiques específiques que, d'acord amb la Llei 11/2014, garanteixin la llibertat de diversitat sexual i de gènere. Però si que s'han organitzat accions dins l'àmbit de les jornades contra la LGTBIfòbia.

- Tot i això, un 13% de les dones LGTBIQ+ enquestades afirma haver-se sentit discriminada als centres cívics, oficines d'atenció ciutadana i serveis socials de Cubelles.
- A priori, el nivell d'acceptació i respecte a la diversitat sexual i de gènere entre les persones enquestades és màxim però aquesta afirmació contrasta amb la pregunta sobre si **perduren els estereotips vers les persones LGTBIQ+, doncs el 97% de les respostes afirmen que segueixen existint.**
- Es mantenen també les discriminacions per orientació sexual o identitat de gènere a Cubelles, segons han detectat un 25% les persones treballadores de l'Ajuntament enquestades.
- S'haurien, doncs, de planificar accions que garanteixin a tota la plantilla el coneixement del Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya per tal de dotar d'eines a aquestes persones per poder oferir assistència i assessorament envers les discriminacions.
- També **es constata que continuen succeint incidents i actituds LGTBIfòbiques degut a l'orientació sexual o la identitat de gènere, com incidències en espais o transports públics** (un 45% de les persones LGTBIQ+ enquestades afirmen haver-les patit) o insults i agressions (on un 25% de les dones LGTBIQ+ ho afirmen). Afecta principalment a les dones LGTBIQ+, seguides dels homes LGTBIQ+ però també algunes dones cis heterosexuales perceben aquest tipus d'agressions.
- A més, **un 73% de les persones LGTBIQ+ enquestades afirma que no gaudeix de la total llibertat per expressar la seva afectivitat o identitat de gènere a Cubelles.**
- Es fa palesa per tant la necessitat d'incorporar accions dirigides a la ciutadania en general per aconseguir que es garanteixi el dret a les persones a gaudir de la seva afectivitat, identitat i expressió de gènere amb total llibertat.
- Caldrà també reforçar el coneixement dels recursos i vies d'actuació disponibles en cas de patir un acte LGTBIfòbic. Malgrat que només un 3% de les persones enquestades no sabia com actuar davant una agressió, un 38% de les persones LGTBIQ+ no coneix les vies d'actuació en cas de rebre insults o agressions per expressar la seva afectivitat o identitat de gènere.

5.4 Coeducació i diversitat sexual i de gènere

És aquesta línia la dedicada a analitzar la coeducació dels centres d'educació infantil, primària i secundària del municipi, incorporant la diversitat sexual i de gènere. Per tal de dur a terme l'anàlisi de l'educació amb perspectiva de gènere i diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere s'abordaran els següents punts:

- **L'ensenyament amb perspectiva LGTBIQ+**
- **Famílies LGTBIQ+**

a) L'ensenyament amb perspectiva LGTBIQ+

El present apartat versa sobre l'anàlisi dels recursos educatius disponibles als centres de Cubelles, en relació amb la perspectiva LGTBIQ+ i la formació de la qual disposa el professorat envers la diversitat sexual i de gènere.

Tal com exposa l'article 12 de la Llei 11/2014, és de vital importància la coeducació com a eina d'erradicació de les discriminacions per raó de gènere, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. D'aquesta manera, detectar si els centres educatius incorporen la coeducació en els seus plans docents és un dels principals objectius d'aquest apartat.

En aquest sentit, algunes escoles de primària com l'escola J.A. Charlie Rivel o l'escola Mar i Cel exposen que els principis de coeducació i tractament de la diversitat formen part dels objectius i activitats de forma transversal. En alguns casos també es programen tallers o jornades específiques.

De fet, de cara al curs 2019-2020, els centres escolars d'educació primària de Cubelles han sol·licitat diversos tallers, oferts pel Servei de Joventut, els quals es presenten a continuació:

Taula 7. Tallers sobre diversitat sexual i de gènere realitzats a les escoles de Cubelles

Nom del taller	Curs	Grups
<i>Com són el príncep i la princesa?</i>	1r primària 2n primària	Escola J.A. Charlie Rivel = 2 Escola Mar i Cel = 1
<i>Els oficis</i>	3r primària	Escola J.A. Charlie Rivel = 3
<i>El joc de la desigualtat</i>	5è primària	Escola J.A. Charlie Rivel = 3 Escola Mar i Cel = 2
<i>Trànsits</i>	4t primària 6è primària	Escola Mar i Cel = 2 Escola Vora del Mar = 2

Font: elaboració pròpia a partir de la informació obtinguda de l'Ajuntament de Cubelles.

En realitzar els grups de participació amb professionals de l'Espai Jove, el SAI i l'Assessoria de Salut per a Joves van manifestar la necessitat d'educar en la diversitat sexual i de gènere, tant com fer tallers, xerrades i brindar informació a la població, però exposaven que actualment aquesta predisposició no s'ha traduït en

propostes concretes a nivell educatiu al respecte. Des del servei de salut de l'Espai Jove s'ofereixen diversos tallers sobre educació sexual en el qual es tracta la diversitat d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere. Això i tot, s'exposa que no s'han impartit tallers específics sobre LGTBIfòbia.

A continuació s'exposa la relació de tallers que ofereix l'Espai Jove i que han estat realitzats als instituts de Cubelles, els quals incorporen la diversitat sexual i de gènere:

Taula 8. Tallers sobre diversitat sexual i de gènere realitzats als instituts de Cubelles

Nom del taller	Curs	Grups
<i>Afectivitat i autoestima</i>	1r ESO	Institut Cubelles = 3 Institut Les Vinyes = 2
<i>Tu què mires?</i>	1r ESO	Institut Cubelles = 3
<i>Cinefòrum "La bicicleta verde"</i>	1r ESO	Institut Les Vinyes = 2
<i>Parlem una mica de sexualitat?</i>	2n ESO	Institut Cubelles = 3 Institut Les Vinyes = 2
<i>La publicitat i jo</i>	2n ESO	Institut Cubelles = 3
<i>Sexualitat i autoestima</i>	3r ESO	Institut Cubelles = 4 Institut Les Vinyes = 2
<i>Remoure el Trap</i>	3r ESO	Institut Les Vinyes = 3
<i>La mitja taronja, existeix o no?</i>	3r ESO	Institut Cubelles = 4
<i>Sexualitat: les regles del joc</i>	4t ESO	Institut Cubelles = 3 Institut Les Vinyes = 2
<i>L'amor no és com me'l van explicar</i>	4t ESO	Institut Cubelles = 3
<i>Sexualitat i relacions de parella</i>	1r BAT 2n BAT	Institut Cubelles = 3 Institut Cubelles = 2

Font: elaboració pròpia a partir de la informació obtinguda de l'Ajuntament de Cubelles.

Es destaca que en el catàleg de tallers adreçat als instituts s'hi incorporen tallers dirigits al professorat, sobre la sexualitat i adolescència, en què es tracta la identitat sexual, la identitat de gènere i l'orientació sexual. A més, s'ofereixen recursos per a promocionar la salut sexual a l'aula.

Val a dir que fins ara no s'ha sol·licitat a l'Espai Jove la realització de cap taller específic sobre la diversitat sexual o de gènere ni l'abordatge de les agressions LGTBIfòbiques a l'àmbit educatiu.

Al grup de participació realitzat amb la Xarxa Infància i Adolescència en Risc, l'orientadora educativa i coordinadora pedagògica de l'institut de Les Vinyes de Cubelles va exposar que malgrat no disposar d'accions relacionades amb les persones LGTBIQ+, a nivell de tutoria s'han dedicat diverses sessions a la diversitat sexual i de gènere, a partir de propostes concretes de l'alumnat.

Cal destacar que no s'ha realitzat una formació específica al professorat dels centres escolars, a tots els nivells, en relació a la diversitat sexual i de gènere, per evitar assessorar i acompanyar des de la subjectivitat. En alguns casos s'ha detectat la presència de comentaris LGTBIfòbics per part del professorat, que evidencien la necessitat de formació i sensibilització al respecte.

S'exposa que malgrat oferir formacions al professorat dels instituts sobre la diversitat sexual i de gènere des de l'Espai Jove, no s'ha sol·licitat per part del centre. Així doncs, **es recomana de cara a les accions del present Pla la incorporació de propostes formatives i de sensibilització per al professorat dels centres educatius en que es treballi la diversitat sexual i de gènere.**

Per tal de garantir l'assistència del professorat a aquestes accions formatives es recomana coordinar-les des del centre de recursos pedagògics, amb la intenció d'incorporar-les al catàleg formatiu.

En relació amb el SAI, l'escola Vora del Mar ha proposat treballar transversalment un programa en que es treballin conceptes de manera transversal, any rere any i progressivament, sobre noves masculinitats, diversitat sexual i de gènere, violència masclista i feminisme, entre d'altres. Aquest projecte sorgeix de la voluntat de treballar els conceptes adequant-los a cada curs, de manera que en tot el cicle escolar (fins a sisè de primària) es treballin de manera integral tots els conceptes, no només en dates puntuals com el 8 de març (dia de la dona treballadora) o el 17 de maig (dia contra la LGTBIfòbia).

Aquesta proposta de projecte es valora molt positivament, tot i que encara no s'ha portat a terme, degut a la recent creació del SAI. De cara al pla d'accions es recomana l'elaboració de propostes de dinàmiques relacionades amb aquest projecte, les quals es realitzin a tots els centres educatius del municipi.

D'altra banda, des del SAI s'està portant a terme un recull de contes per a tota la comarca, sobre els estereotips de gènere, la diversitat sexual i de gènere, la prevenció de la violència masclista i la LGTBIfòbia. Aquest projecte forma part del Pla d'Igualtat dels municipis de Cubelles, Canyelles i Olivella.

b) Famílies LGTBIQ+

El present apartat es dedica a analitzar la representació de les famílies LGTBIQ+ als centres educatius de Cubelles i detectar si en aquests es contemplan les famílies que s'allunyen de la família tradicional. A més es pretén observar si aquestes famílies es consideren a l'hora de desenvolupar activitats culturals al municipi i quina és la seva relació amb el món associatiu del poble.

En el grup de participació realitzat a Xarxa Infància i Adolescència en Risc s'exposa que en alguns dels casos en que l'alumnat ha fet pública la seva orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere, la família pot haver presentat problemes per a la gestió i suport. **Es detecta que falten tècniques o programes d'orientació a familiars de persones que es troben en trànsit o que acaben de fer pública la seva orientació afectiva-sexual i/o la identitat de gènere.**

En relació a l'atenció i assessorament, des de Joventut s'ofereix el Servei d'Assessoria de Salut, adreçat a joves que necessitin assessorament en relació a la salut sexual i de gènere, i a les seves famílies.

Als instituts es treballa amb les famílies només davant de casos concrets. Mancaria la realització de formacions prèvies en relació a la diversitat sexual i de gènere, ja siguin de sensibilització o coneixement de la situació, per tal d'abordar de manera conjunta possibles cassos de discriminacions LGTBIfòbiques. Aquestes podrien fer-se als espais de tutories en que col·laboren les famílies.

En el mateix grup de participació s'ha recomanat aprofitar dies concrets de celebracions com el dia del pare o el dia de la mare, per parlar d'altres tipologies de famílies a les escoles amb l'alumnat, per tal de normalitzar-les i, a la vegada, reivindicar el dia de celebració de la família. Aquesta proposta es valora molt positivament i es recomana la seva aplicació, en la mesura del possible, als centres escolars del municipi.

c) Conclusions

- Des de l'Espai Jove **s'ofereix una àmplia gamma de tallers en l'àmbit de l'efectivitat i la sexualitat que incorporen la diversitat sexual i de gènere.**
- No s'ha constatat que el professorat del diferents centres escolars tingui formació específica i homogènia pel que **es recomana la realització d'accions de formació i sensibilització.**
- Es valora molt positivament el projecte de l'escola Vora del Mar junt amb el SAI per treballar conceptes de manera transversal i progressiva sobre noves masculinitats, diversitat sexual i de gènere, violència masclista i feminisme. A mesura que es puguin extreure conclusions d'aquest projecte **s'hauria de valorar-ne la inclusió com a bona pràctica per exportar-lo a altres centres educatius de la població.**
- **Manquen programes de sensibilització i orientació a familiars** de persones que acaben de fer pública la seva orientació afectiva-sexual i/o la identitat de gènere o que es troben en trànsit, sobretot en cas de menors d'edat.
- Caldrà dissenyar activitats amb l'objectiu de fomentar la visibilitat i normalització de la diversitat de realitats familiars, aprofitant jornades com el dia de la família.

5.5 Participació i acció social

La present línia estratègica està relacionada amb la participació i l'acció social de les persones LGTBIQ+, i la seva visibilitat i incidència en l'acció col·lectiva.

S'analitzen concretament els següents aspectes:

- **Activisme social de les persones LGTBIQ+ a Cubelles**
- **Relacions interpersonals**

a) Activisme social de les persones LGTBIQ+ a Cubelles

Aquest apartat es dedica a l'anàlisi de l'activisme social de les persones LGTBIQ+ a Cubelles, a més de cercar les principals accions que es desenvolupen des de la ciutadania en relació a la diversitat sexual i de gènere. També recollir les principals associacions del municipi relacionades amb la diversitat sexual i de gènere i detectar a quines generacions estan enfocades.

En relació a l'associacionisme del municipi s'observa, en primer lloc, una elevada participació d'entitats culturals, esportives i juvenils, entre d'altres. **Per tal de garantir la no discriminació a les persones LGTBIQ+ que formin part d'aquestes associacions es recomana incloure a les accions del present Pla la formació en diversitat sexual i de gènere a les associacions del municipi.** Aquesta formació podria incloure's com a criteri obligatori a les bases per a la sol·licitud de col·laboracions amb l'Ajuntament.

Per a recollir informació relativa a l'activisme social de les persones LGTBIQ+ va realitzar-se una sessió participativa amb les persones joves que recentment s'estan coordinant per iniciar una associació LGTBIQ+ a Cubelles.

En aquesta sessió, les persones joves que el conformaven van exposar la voluntat de crear un espai de visibilitat per la diversitat sexual i de gènere al municipi, degut a la seva percepció de poca acceptació de la seva orientació sexual a Cubelles, a més de la invisibilitat que detecten.

Així doncs, amb la voluntat de fer més visible aquesta diversitat al municipi, i per a crear una xarxa d'afinitat amb les persones més joves del municipi, en relació a la diversitat sexual i de gènere, el Grup LGBT Jovent Cubelles es presenta com l'actual associació del municipi dedicada a la visibilitat de la diversitat. Val a dir però, que la seva creació és molt recent i encara s'està organitzant internament, de manera que encara no s'han realitzat activitats.

En relació a la representació a les persones LGTBIQ+ al municipi entre les persones adultes, destaca el grup LGTBI Violeta, el qual al ha proposat des del 2015 diverses activitats relacionades amb l'equitat de gènere i la diversitat sexual i de gènere. Actualment però, es troba inactiu.

D'altra banda, al municipi hi ha Lilittum Feminista, la primera assemblea feminista no mixta de joves de Cubelles, per a dones cis i trans, la qual ha realitzat en els

darrers anys diverses activitats en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, concretament, la darrera fou sobre transfeminisme.

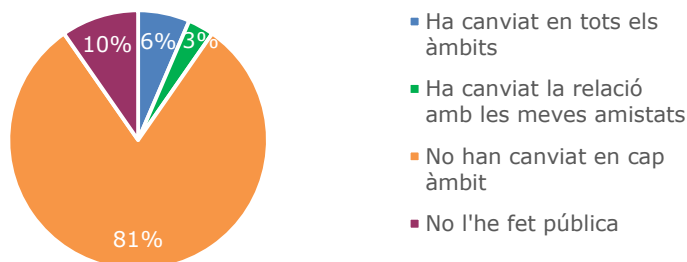
Això i tot, donada la proximitat del municipi amb Vilanova i la Geltrú i Sitges, viles en què hi ha un elevat nombre d'associacions LGTBIQ+, la major part de l'activisme social en relació la diversitat sexual i de gènere té lloc en aquestes ciutats.

Degut a la recent creació del SAI es preveu un increment d'accions i actes relacionats amb la diversitat sexual i de gènere, que augmentin la visibilitat de les persones LGTBIQ+ i provoqui la creació d'un teixit associatiu més participatiu.

b) Relacions interpersonals

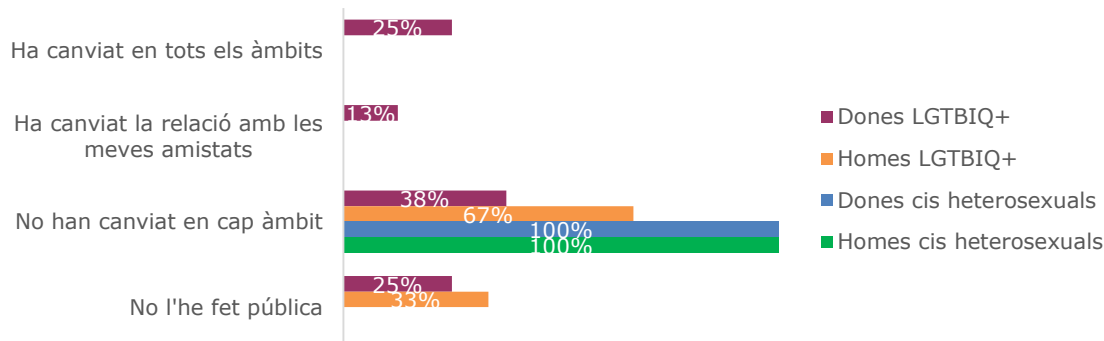
En aquest punt s'analitzen les relacions interpersonals de les persones enquestades des d'una perspectiva de la diversitat sexual i de gènere. Es parteix de la pregunta inclosa en el qüestionari orientat a la ciutadania que fa referència a haver fet pública l'orientació sexual i/o la identitat de gènere, per observar si arran d'aquest moment han canviat les relacions interpersonals, incorporant les amistats i les famílies.

Gràfic 46. Degut a la teva orientació sexual o identitat de gènere, han canviat les teves relacions?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 47. Degut a la teva orientació sexual o identitat de gènere, han canviat les teves relacions? Persones LGTBIQ+



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En relació a la pregunta que fa referència a les relacions interpersonals i el canvi d'aquestes degut a l'orientació sexual o identitat de gènere de la persona enquestada, es detecta que en la seva majoria afirma no haver canviat en cap

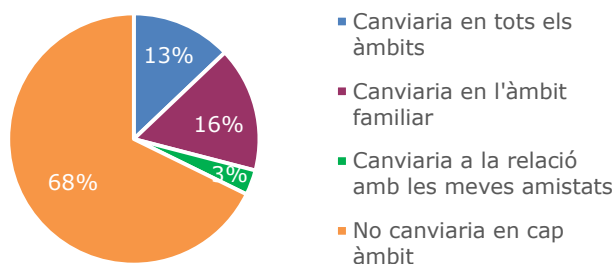
àmbit (81%). D'altra banda, un 6% del total manifesta que ha canviat en tots els àmbits, seguit del 3% que exposa que ha canviat la seva relació amb les amistats. Es destaca que un 10% del total ha manifestat no haver fet pública la seva orientació sexual o identitat de gènere.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual s'observa que només les dones LGTBIQ+ han patit un canvi en les seves relacions interpersonals, degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere. Concretament al 38% d'elles. D'aquestes el 13% afirma que ha canviat la relació amb les seves amistats i un 25% exposa que ha canviat la relació en tots els àmbits.

D'altra banda cal destacar que només els homes LGTBIQ+ ha manifestat no haver fet pública la seva orientació sexual i/o identitat de gènere, concretament el 33% d'ells.

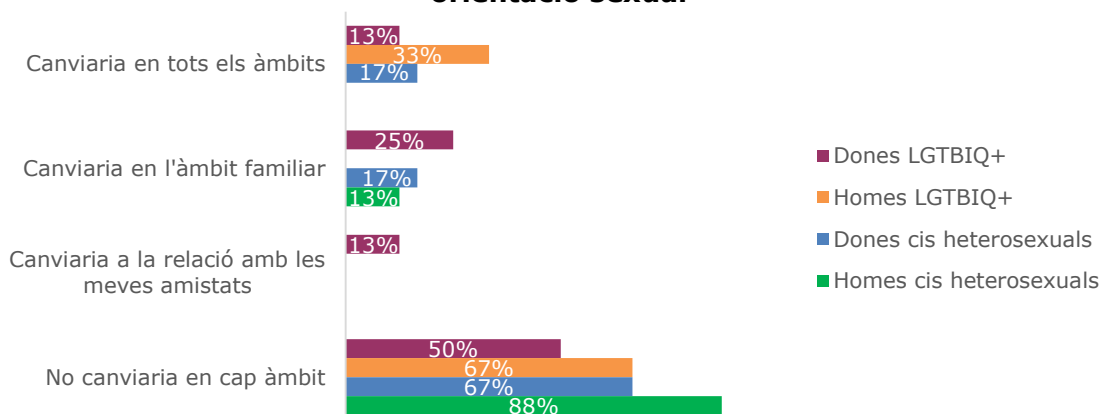
En relació a les persones LGTBIQ+ que afirmen que les seves relacions no han canviat en cap àmbit es situen un 38% de les dones i un 67% dels homes.

Gràfic 48. Creus que canviaria la teva relació amb la família o amistats si diguessis la teva orientació sexual o identitat de gènere?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 49. Creus que canviaria la teva relació amb la família o amistats si diguessis la teva orientació sexual o identitat de gènere? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En preguntar si canviarien les relacions interpersonals de les persones enquestades, en el supòsit que diguessin la seva orientació sexual o identitat de gènere, es

detecta que el percentatge que fa referència a que les relacions no canviarien en cap àmbit disminueix respecte a l'anterior, situant-se en el 68% del total.

Pel que fa a les persones que consideren que canviaria la relació a algun dels seus àmbits, el 3% del total exposa que ho faria en la relació amb les amistats, el 16% exposa que canviaria en l'àmbit familiar i el 13% restant ho faria en tots els àmbits.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual s'observa que el percentatge de dones LGTBIQ+ que afirma que no canviaria cap àmbit de les seves relacions és inferior a la resta, sent aquest del 50%, seguit del 67% dels homes LGTBIQ+ i les dones cis heterosexuales i el 88% dels homes cis heterosexuales.

En relació a les persones que apunten que canviaria la seva relació amb la família, el 25% correspon a les dones LGTBIQ+, seguit del 17% de les dones cis heterosexuales i el 13% dels homes cis heterosexuales.

Pel que fa a les persones que afirmen que canviaria en tots els àmbits s'hi situen el 33% dels homes LGTBIQ+, el 17% de les dones cis heterosexuales i el 13% de les dones LGTBIQ+.

Es destaca que només les dones LGTBIQ+ han exposat que canviaria la seva relació amb les amistats, concretament el 13% d'elles.

c) Conclusions

- El teixit associatiu dedicat exclusivament a les persones LGTBIQ+ de Cubelles inclou diferents associacions destinades a col·lectius diferenciats però amb nivells d'activitat baixos.
- Cal destacar per una banda que **la proximitat amb Vilanova i la Geltrú i Sitges impliquen un punt d'atracció per part de les persones implicades en l'activisme social** en relació la diversitat sexual i de gènere.
- Per altra banda, la recent creació del SAI fa que sigui previsible l'augment i creació d'un teixit associatiu participatiu.
- Seria doncs **recomanable continuar amb el foment de l'associacionisme dotant de facilitats per a la constitució d'associacions** entre les persones LGTBIQ+ interessades.
- De cara a garantir la no discriminació a les persones LGTBIQ+ que participin en associacions obertes a tota la ciutadania, es recomana la realització de formacions en diversitat sexual i de gènere al teixit associatiu.
- Pel que fa a les relacions interpersonals, **només un 38% de les dones LGTBIQ+ confirmen que aquestes no han canviat en cap àmbit degut a la seva orientació sexual. En el cas dels homes LGTBIQ+ el percentatge puja al 67%**. Destaca també que el 33% d'ells i el 25% d'elles no l'han fet pública.

- En canvi, **la percepció que tenen les persones heterosexuales davant la mateixa pregunta difereix**. Aproximadament un 67% d'elles i un 88% d'ells creuen que no canviarien les seves relacions.

5.6 Drets laborals

La present línia de treball versa sobre els drets laborals i contempla l'accés al mercat de treball de les persones LGTBIQ+ i si aquest accés està marcat per algun tipus de discriminació, parant especial atenció a la incorporació laboral de les persones trans. A més, s'analitza l'assetjament per raó d'orientació sexual o identitat de gènere al mercat de treball. Concretament els punts són:

- **Accés al mercat de treball**
- **Assetjament per raó d'orientació sexual o identitat de gènere al mercat de treball**

a) Accés al mercat de treball

Mitjançant aquest apartat es pretén contemplar si l'accés al mercat laboral per a les persones LGTBIQ+ és lliure de discriminacions i si els processos de selecció i plans d'ocupació de l'Ajuntament de Cubelles contempnen la diversitat sexual o d'identitat de gènere, i en quina mesura.

A l'Ajuntament de Cubelles no es detecta en la documentació referida als processos de selecció i els Serveis d'Orientació Laboral de Cubelles (SOLC) de manera explícita la incorporació del dret de les persones LGTBIQ+ a no ser discriminades.

Degut a l'especificitat que la Llei 11/2014 exposa en aquesta qüestió a l'article 20, es recomana de cara al Pla d'accions la incorporació explícita de polítiques d'accés al mercat laboral destinades a persones LGTBIQ+, a més de la creació de recursos específics que es dediquin a l'accés de persones trans al mercat de treball, tal com exposa l'article 21.d: *desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transgènere*.

Això i tot, el SAI disposa dels recursos d'assessorament i atenció davant de discriminacions laborals, fet que es valora molt positivament. Tanmateix, és necessari que l'administració pública disposi d'eines i polítiques que impedeixin aquest tipus de discriminacions.

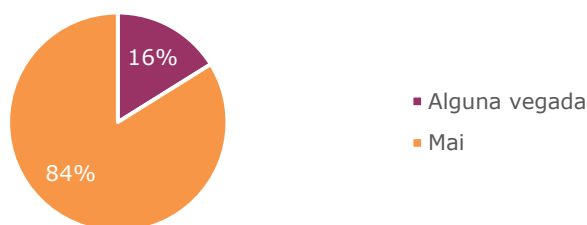
D'altra banda i seguint amb l'article 21.f, es recomana de cara a les accions del present Pla a dissenyar accions formatives en relació a la diversitat sexual i de gènere per les persones treballadores responsables de treball i orientació laboral, a més de riscos laborals, per tal de vetllar perquè no es produeixen situacions discriminatòries cap a les persones LGTBIQ+.

b) Assetjament per raó d'orientació sexual o identitat de gènere al mercat de treball

En aquest apartat es pretén recollir el grau en que la ciutadania enquestada de Cubelles ha patit algun tipus d'assetjament laboral al municipi, ja sigui per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

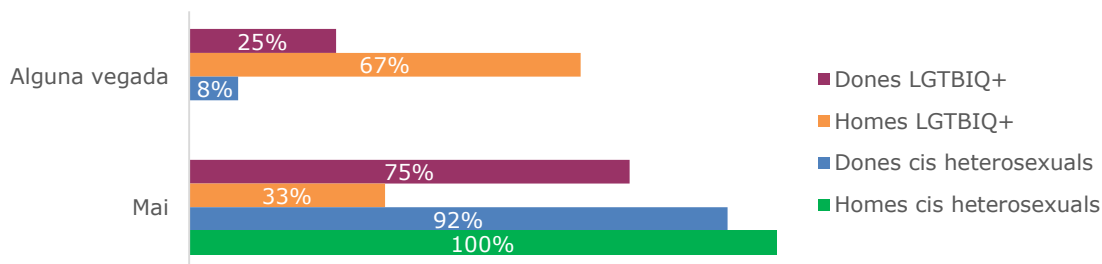
Mitjançant l'anàlisi de les respostes es pretén detectar si les relacions laborals de Cubelles es donen en igualtat de condicions i sense discriminació cap a les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals. A més, es té en compte la capacitat d'actuació de la població enquestada, en cas de trobar-se amb una situació d'assetjament.

Gràfic 50. Has viscut alguna discriminació al teu lloc de treball per la teva orientació sexual o identitat de gènere?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 51. Has viscut alguna discriminació al teu lloc de treball per la teva orientació sexual o identitat de gènere? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En demanar a les persones enquestades sobre si en alguna ocasió han viscut una discriminació al seu lloc de treball per la seva orientació sexual o identitat de gènere, el 84% del total enquestat afirma que mai ha viscut aquesta situació, mentre que el 16% exposa que alguna vegada. Dit d'altra manera, **el 16% del total enquestat exposa que alguna vegada ha viscut una discriminació al seu lloc de treball degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere.**

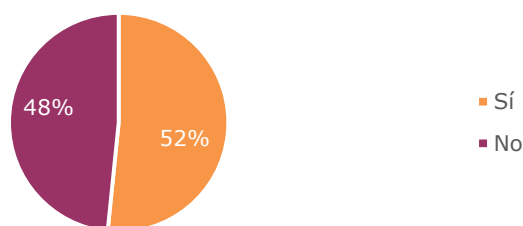
En desagregar les dades per gènere i orientació sexual es detecta que els homes LGTBIQ+ enquestats són els que més discriminacions afirmen haver viscut al lloc

de treball, concretament el 67% d'aquests. En el cas de les dones LGTBIQ+ la xifra disminueix fins al 25%.

D'altra banda un 8% de les dones cis heterosexuales enquestades afirma haver patit aquestes discriminacions al lloc de treball, malgrat que aquest fet fa pensar que es tractaria d'un assetjament i/o discriminació per raó de sexe.

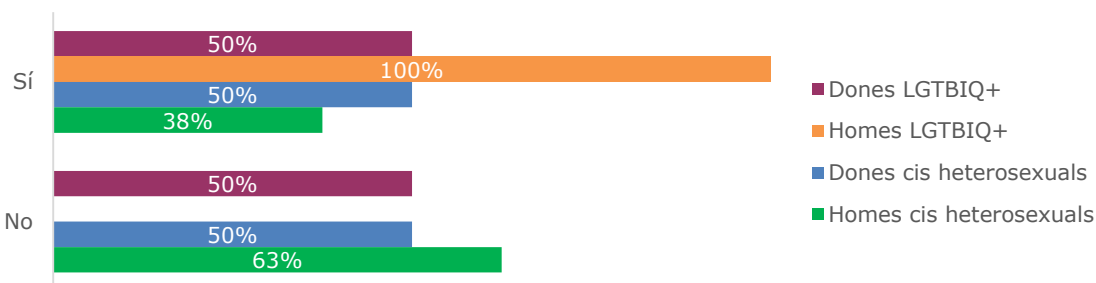
Caldrà considerar l'elevat percentatge de persones LGTBIQ+ que han assenyalat haver sigut discriminades a l'àmbit laboral degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere, concretament el 36% d'elles.

Gràfic 52. En cas de patir alguna discriminació per orientació sexual o identitat de gènere a la feina, sabries a qui adreçar-te?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 53. En cas de patir alguna discriminació per orientació sexual o identitat de gènere a la feina, sabries a qui adreçar-te?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

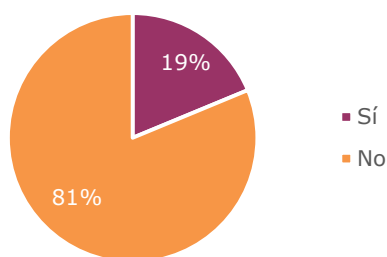
En la pregunta que recollia la capacitat de reacció de les persones enquestades davant d'una discriminació per orientació sexual o identitat de gènere a la feina, s'observa una elevada dualitat de resposta. Un 52% del total enquestat afirma que sabia què fer, mentre que el 48% restant exposa que no.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual es detecta que la totalitat dels homes LGTBIQ+ enquestats afirmen que sabrien què fer al respecte, mentre que entre les dones LGTBIQ+ només un 50% d'elles sabia a qui adreçar-se.

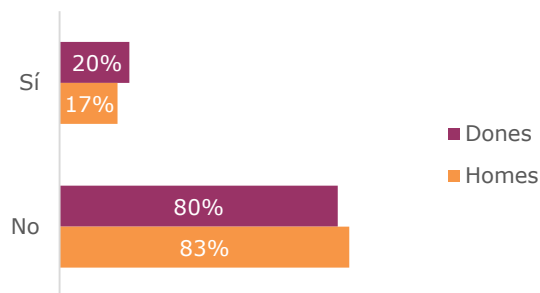
En relació a les persones cis heterosexuales, són els homes els que tenen més dubtes sobre com actuar al respecte. Un 38% d'ells afirma que sabia què fer, mentre que el 63% restant ho nega. Pel que fa a les dones un 50% afirma saber què fer i el 50% restant no.

Pel que fa a les persones treballadores de l'Ajuntament de Cubelles, s'ha preguntat si a l'Ajuntament s'han trobat amb algun cas d'assetjament sexual, per raó d'orientació sexual o identitat de gènere, i en cas de trobar-s'hi, si sabrien com actuar.

Gràfic 54. T'has trobat amb algun cas d'assetjament sexual, per orientació sexual o identitat de gènere a l'Ajuntament de Cubelles?



Gràfic 55. T'has trobat amb algun cas d'assetjament sexual, per orientació sexual o identitat de gènere a l'Ajuntament de Cubelles? Per gènere



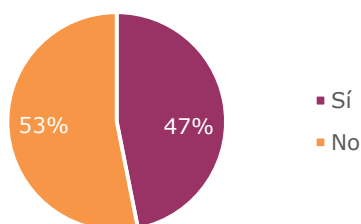
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En analitzar les dades referents a l'assetjament sexual, per orientació sexual o identitat de gènere, s'observa que el 19% del total enquestat afirma que s'ha trobat amb un cas. Per contra el 81% exposa que no és així.

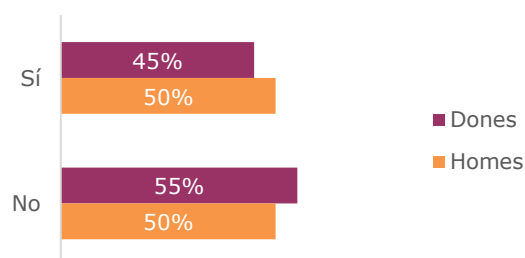
Un cop desagregades les dades per gènere es detecta que el percentatge de dones que s'han trobat amb aquest cas és lleugerament superior al dels homes (20% vers 17%).

El fet de que un 19% de les persones enquestades conegui casos d'aquest tipus d'assetjaments a l'Ajuntament de Cubelles fa palesa la necessitat d'incorporar accions en el present Pla que vetllin per acabar amb aquests assetjaments.

Gràfic 56. Sabries què fer davant d'un cas d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere a l'ens local o comarcal on treballes?



Gràfic 57. Sabries què fer davant d'un cas d'assetjament per orientació sexual o identitat de gènere a l'ens local o comarcal on treballes? Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En preguntar a les persones treballadores de l'Ajuntament de Cubelles si sabrien com actuar davant d'un cas d'assetjament, el 53% ha afirmat que no ho sabria, mentre que el 47% ha exposat que sí.

En desagregar les dades per gènere es detecta que el percentatge de les dones que no sabria com actuar és lleugerament superior al dels homes (55% front 50%).

Entre les actuacions que portaria a terme la plantilla enquestada es destaca:

- Aplicació del protocol, respectar la identitat de les persones implicades i oferir accions legals
- Denunciar-ho
- Denunciar-ho a Recursos Humans

Degut a l'elevat percentatge de persones que afirmen conèixer casos d'assetjament a l'Ajuntament de Cubelles, i l'elevat percentatge de persones que no sabria com actuar al respecte, es considera rellevant incorporar accions en el present Pla que procurin donar a conèixer les vies d'acció disponibles a l'ens.

Cal destacar que hi ha un percentatge de les persones enquestades que ha fet referència a la manca d'actuació per part del departament de Recursos Humans davant casos d'altres tipus d'assetjament. Aquest fet caldrà abordar-lo d'immediat, per tal de garantir el compliment de la Llei 11/2014, i garantir el dret de les persones lesbianes, gais, transgènere, bisexuals, intersexuals, queers i altres a la no discriminació i violència i garantir la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat.

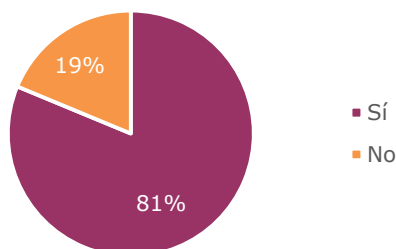
A més, s'han recollit dins l'espai de l'enquesta destinat als comentaris o propostes la necessitat de formació d'aquest mateix departament en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, fet que caldrà incorporar també en les accions del present Pla.

També en aquest apartat s'ha fet menció a la manca de coneixement generalitzat respecte al protocol contra l'assetjament, fet que caldrà abordar en el Pla d'accions.

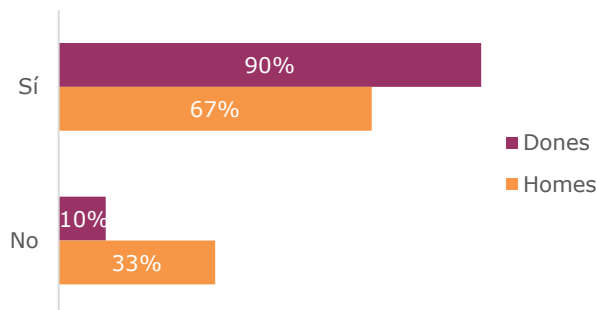
Per tal de detectar si la plantilla coneix el règim d'infraccions i sancions de la Llei 11/2014, s'ha preguntat concretament per l'article 31, que fa referència al concepte d'infracció.

La pregunta versa sobre el coneixement o desconeixement de que *qualsevol discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que tingui lloc en l'àmbit laboral, tant en la selecció o la promoció de personal com en el desenvolupament de les tasques, inclòs l'assetjament, constitueix una infracció i ha d'ésser objecte d'investigació i, si escau, de sanció, d'acord amb el procediment i la tipificació establerts per la legislació laboral, tal com estableix la Llei.*

Gràfic 58. Coneixement del concepte d'infracció (article 31.3 de la Llei 11/2014)



Gràfic 59. Coneixement del concepte d'infracció (article 31.3 de la Llei 11/2014) Per gènere



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada al personal de l'Ajuntament de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 32

En preguntar pel coneixement d'aquest article, el 81% del total de la plantilla enquestada ha exposat que sí coneix el concepte d'infracció, mentre que un 19% ha negat el seu coneixement.

En desagregar les dades per gènere s'observa que les dones enquestades estan més familiaritzades amb aquest concepte que els homes. Concretament un 90% vers un 67%, respectivament.

Això i tot, **cal garantir que la totalitat de les persones treballadores de l'Ajuntament de Cubelles no són conscients de que qualsevol discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere en l'àmbit laboral constitueix infracció i, si s'escau, objecte de sanció. Per tant, de cara al Pla d'accions caldrà incorporar accions comunicatives que es dediquin a aquesta tasca.**

c) Conclusions

- No es detecta a la documentació dels processos de selecció de l'Ajuntament de Cubelles i al Servei d'Orientació Laboral de Cubelles (SOLC) de manera implícita la incorporació del dret de les persones LGTBIQ+ a no ser discriminades.
- **El SAI disposa de recursos d'assessorament i atenció davant discriminacions laborals.**
- Es recomana realitzar accions formatives sobre la diversitat sexual i de gènere per a les persones treballadores de les àrees de selecció de personal i orientació laboral, així com de les responsables de prevenció de riscos laborals.
- La ciutadania fa palès que la discriminació degut a l'orientació sexual o identitat de gènere en l'àmbit laboral segueix existint, **un 36% de les persones LGTBIQ+ enquestades ha assenyalat haver viscut alguna situació de discriminació al seu lloc de treball.**

- Els homes LGTBIQ+ enquestats són els que més discriminació han patit al seu lloc de treball degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere, concretament el 67% d'ells. En el cas de les dones LGTBIQ+ es tracta del 25%.
- En canvi, només la meitat aproximadament del total enquestat sabia què fer en cas de patir alguna discriminació per orientació sexual o identitat de gènere a la feina.
- Malgrat que **un 19% de les persones treballadores de l'Ajuntament de Cubelles manifesten que s'ha trobat amb algun cas d'assetjament sexual, per orientació sexual o identitat de gènere a Cubelles**, només aproximadament la meitat de la plantilla enquestada sabia com actuar davant aquests casos.
- **S'ha manifestat un elevat desconeixement general del protocol contra l'assetjament a l'Ajuntament de Cubelles**, per tant, serà necessària la realització d'accions de formació i/o comunicació en aquest àmbit.
- La major part de la plantilla de l'Ajuntament de Cubelles afirma conèixer el concepte d'infracció de l'article 31.3 de la Llei 11/2014.

5.7 Salut i LGTBIQ+

La següent línia estratègica es dedica a la salut amb perspectiva LGTBIQ+. En aquesta s'inclou l'educació sexual que s'ofereix a la joventut del poble i la manera en què s'integra la diversitat afectivosexual i d'identitat de gènere. També es pretén abordar la incorporació de la perspectiva LGTBIQ+ als centres de salut municipals.

Per a dur a terme la línia estratègica es tindran en compte els següents punts:

- **La salut al municipi en perspectiva LGTBIQ+**
- **Recursos per al trànsit de gènere a Cubelles**

a) La salut al municipi en perspectiva LGTBIQ+

En aquest apartat s'analitzen les estructures sanitàries del poble per observar si incorporen la diversitat sexual i de gènere en el desenvolupament dels diversos serveis i quina percepció en tenen d'aquests les persones enquestades.

Es destaca d'entrada que entre el personal tècnic de l'Ajuntament de Cubelles, manca una persona tècnica amb dedicació àmplia en Salut, fet que comporta un major dificultat en el disseny de polítiques de salut en perspectiva LGTBIQ+.

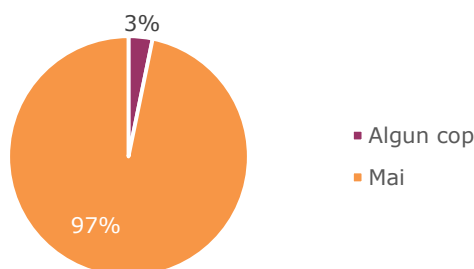
La Llei 11/2014 dedica diversos articles a la salut en termes de diversitat sexual i de gènere, exposant l'obligatorietat d'incorporar la perspectiva de gènere i considerar les necessitats específiques en el sistema sanitari català de les persones lesbianes, gais, transgènere i intersexuals.

És l'article 16.3.d el qual fa menció a l'obligatorietat de les administracions públiques a crear mecanismes de participació de les persones, associacions i entitats LGTBIQ+ en relació a la salut sexual. En el present Pla es recomana incorporar una acció que proposi mecanismes de participació de persones LGTBIQ+ en matèria de salut, per tal de donar visibilitat a la diversitat sexual i de gènere a Cubelles i a la vegada identificar les demandes específiques en salut.

Mitjançant l'enquesta de ciutadania s'ha aprofitat per conèixer la percepció de les persones LGTBIQ+ del municipi envers la salut i els centres sanitaris del municipi, desenvolupant diverses qüestions que fan referència a les discriminacions en aquests, per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.

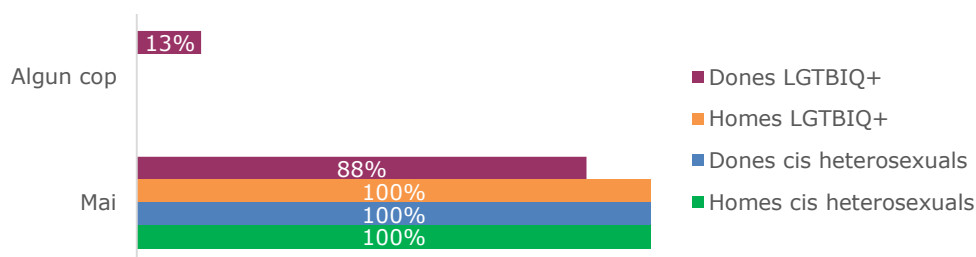
D'altra banda, s'ha incorporat al qüestionari dirigit a la ciutadania sobre la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere que perceben que es fa al centre d'atenció primària de Cubelles, en les seves àrees d'atenció i els serveis que ofereix.

Gràfic 60. Has patit alguna discriminació al centre d'atenció primària (CAP) de Cubelles, a urgències, a una sala d'espera o a una farmàcia degut a la teva orientació sexual o identitat de gènere?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 61. Has patit alguna discriminació al centre d'atenció primària (CAP) de Cubelles, a urgències, a una sala d'espera o a una farmàcia degut a la teva orientació sexual o identitat de gènere? Per gènere i orientació sexual



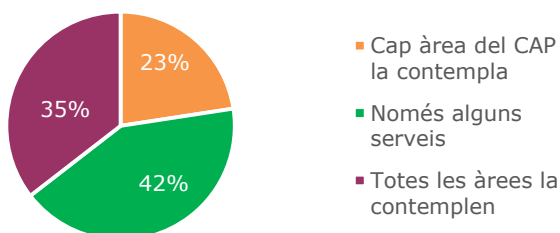
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En relació a la pregunta que recull si les persones enquestades han patit alguna discriminació al centre d'atenció primària de Cubelles, a urgències, a una sala d'espera o una farmàcia, degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere es detecta que un 3% del total l'ha patit algun cop, vers el 97% restant que no ho ha fet.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual s'observa que només les dones LGTBIQ+ han manifestat patir aquesta discriminació, concretament el 13% d'elles.

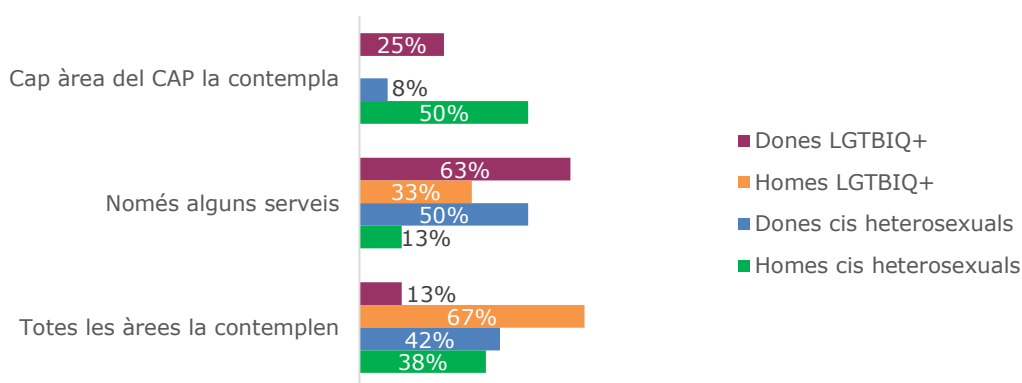
Per aprofundir en aquesta qüestió, s'ha manifestat en els grups de discussió que algunes dones lesbianes no se'ls ha ofert la realització d'algunes proves i protocols específics en l'àmbit de ginecologia.

Gràfic 62. Creus que al CAP de Cubelles es contempla la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 63. Creus que al CAP de Cubelles es contempla la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Pel que fa a la pregunta que fa referència a si les persones enquestades consideren que el CAP de Cubelles contempla la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere, només el 35% del total enquestat afirma que es contempla a totes les àrees del CAP. Per contra, un 42% del total afirma que només alguns serveis contemplen la diversitat i el 23% restant exposa que cap àrea del CAP la contempla.

En desagregar les dades segons el gènere i l'orientació sexual es detecta que la majoria de les dones LGTBIQ+ opinen que el CAP de Cubelles només contempla alguns serveis, concretament el 63% d'elles, seguides del 25% que afirma que cap àrea del CAP la contempla. Per últim, un 13% d'elles exposa que totes les àrees contemplen l'esmentada diversitat.

En relació als homes LGTBIQ+, la majoria d'ells, el 67%, afirma que totes les àrees del CAP contemplen la diversitat sexual i de gènere, vers el 33% restant que exposa que només alguns serveis ho fan.

Pel que fa a les dones cis heterosexuales, la majoria opina que només alguns serveis tenen en compte la diversitat sexual i de gènere, mentre que un 8% afirma que cap àrea la contempla, i per contra, el 42% exposa que ho fan totes les àrees.

Per últim, la majoria dels homes cis heterosexuais afirmen que cap àrea del cap contempla aquesta diversitat, concretament el 50% d'ells, seguit del 13% que afirma que considera que només alguns serveis. D'altra banda, el 38% restant exposa que totes les àrees la contempnen.

b) Recursos per al trànsit de gènere a Cubelles

Aquest apartat es dedica a l'anàlisi de l'atenció que s'ofereix a les persones trans i intersexuais als centres sanitaris de Cubelles.

A Cubelles, les persones que acudeixen a l'Assessoria de Salut per a Joves manifestant la intenció de realitzar un trànsit de gènere són conduïts cap al SAI, espai en que les persones són acompanyades en la seva transició, oferint els recursos i l'atenció necessària.

Dins les comarques de Barcelona hi ha un servei de trànsit ubicat al CAP Numància de Barcelona, el Servei de Trànsit de l'ASSIR Esquerra, on s'atenen a les persones transgènere, tant infants com adultes i les seves respectives famílies.

Degut a que les principals denúncies que recull l'Observatori Contra l'Homofòbia en l'àmbit sanitari pertanyen a persones usuàries trans, i per tal de garantir la no discriminació, cal crear propostes d'accions que incorporin l'atenció de les persones trans i intersexuais des del coneixement de la diversitat de gènere.

Per tant, es proposa la creació d'accions en el present Pla relacionades amb la formació en diversitat de gènere, dirigides al personal del Centre d'Atenció Primària de Cubelles, les quals facin palesa la possibilitat no binària dels cossos i vetllin per la no patologització del fet trans.

c) Conclusions

- **Només les dones LGTBIQ+ han patit alguna discriminació als espais de salut de Cubelles, concretament el 13% d'elles.** En varis casos aquesta discriminació estaria centrada en l'àmbit de ginecologia.
- **El 23% de les persones enquestades afirma que cap àrea del CAP contempla la diversitat sexual i de gènere i el 42% afirma que només alguns serveis.** Per contra el 35% restant afirma que totes les àrees contempnen la diversitat.
- La pitjor percepció sobre la integració de la perspectiva LGTBIQ+ a les diferents àrees del CAP la tindrien les dones LGTBIQ+ seguides dels homes cis heterosexuais
- Les persones de Cubelles que acuden a l'assessoria de salut de l'espai jove amb la intenció de realitzar una transició de gènere, o rebre informació sobre el trànsit són conduïdes al SAI, on se'ls informa dels recursos disponibles.

- Es proposa la col·laboració amb el personal del CAP de Cubelles per a la realització d'accions específiques dirigides a les persones trans, en matèria de sanitat, per evitar la patologització del fet.

5.8 Cultura, festes i esports

La darrera línia estratègica versa sobre el lleure, la cultura, les festes i les activitats esportives que es desenvolupen a Cubelles, per tal d'observar si s'inclou la diversitat sexual i de gènere i en quina mesura. Concretament s'analitzaran els següents aspectes:

- **Festes i activitats culturals**
- **El lleure i l'esport des d'una perspectiva LGTBIQ+**

a) Festes i activitats culturals

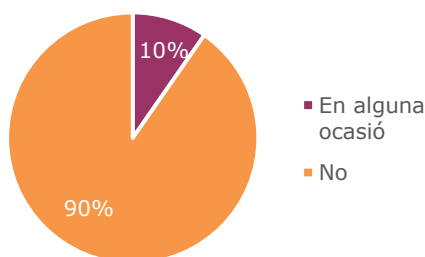
En aquest apartat s'analitzen les activitats culturals i festives organitzades a Cubelles, amb la intenció d'observar si s'incorpora la diversitat sexual i de gènere, a la vegada que es recullen els resultats de l'enquesta a la ciutadania en relació a possibles discriminacions que hagin patit en aquests esdeveniments.

En referència a les festes populars organitzades a Cubelles es destaca molt positivament la creació d'un Punt Lila per part de Lilittum Feminista, l'assemblea jove de dones cis i trans en les darreres festes majors. Aquest espai d'informació, assessorament i sensibilització adreçat a les persones que hagin patit o siguin testimonis d'una agressió a l'espai d'oci, contemplava la diversitat sexual i de gènere i va tenir molt bona acollida entre la ciutadania.

Actualment, degut a la creació del Protocol d'assetjament sexual en espais d'oci de Cubelles, es preveu la coordinació de l'elaboració de Punt Lila a través de l'Ajuntament del municipi. **Molt positivament es destaca la premissa que presenta el propi protocol, que exposa que els espais de festa s'han de dissenyar tenint en compte la mirada de les dones i les persones LGTBIQ+.**

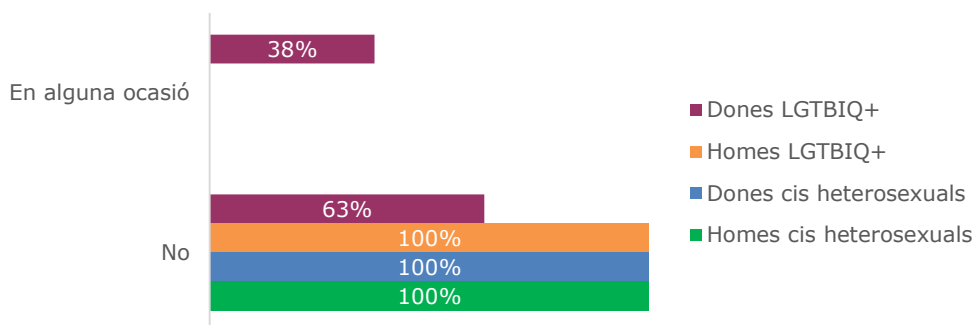
Per tal d'aprofundir en les percepcions de les persones enquestades en relació a la llibertat de gaudir de les festes i activitats culturals del municipi sense discriminacions, s'ha demanat en l'enquesta a la ciutadania si havien patit mai a Cubelles algun problema.

Gràfic 64. Has tingut a Cubelles algun problema en activitats culturals, discoteques, bars, festes majors, carnaval, etc. degut a la teva identitat de gènere o orientació sexual?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 65. Has tingut a Cubelles algun problema en activitats culturals, discoteques, bars, festes majors, carnaval, etc. degut a la teva identitat de gènere o orientació sexual? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

En relació a la pregunta que recull si les persones enquestades han tingut algun problema a activitats culturals, d'oci o festives a Cubelles, degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere, s'observa que el 10% ha viscut aquesta situació, front el 90% que afirma que mai ha tingut cap problema.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual es detecta que només les dones LGTBIQ+ han afirmat tenir algun problema en activitats culturals, espais festius o activitats d'oci, concretament el 38% d'elles.

El fet que només les dones LGTBIQ+ hagin patit aquestes situacions, es relaciona directament amb el percentatge anteriorment mencionat, en què només elles eren les que havien patit agressions o insults a l'espai públic. **De nou s'expressa la necessitat d'incorporar accions específiques que recullin la doble discriminació que poden viure les dones LGTBIQ+, degut a les violències masclistes i la LGTBIfòbia.**

b) El lleure i l'esport des d'una perspectiva LGTBIQ+

El present apartat versa sobre les activitats de lleure i esport que tenen lloc a Cubelles, per tal d'observar si s'incorpora la diversitat sexual i de gènere en la organització de les mateixes i si són lliures de discriminacions LGTBIfòbiques.

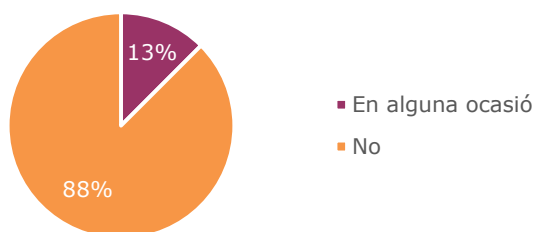
Tal com exposa l'article 14 de la Llei 11/2014, l'Ajuntament de Cubelles ha de garantir la no discriminació en els espais esportius, d'oci i culturals del municipi. Degut a la preocupació mostrada en els diversos grups de participació en relació als actes LGTBIfòbics que s'han donat a l'espai esportiu de Cubelles, per part d'usuaris o familiars, i per tal de garantir el compliment d'aquest article es proposa incorporar accions en el present Pla o esdeveniments que treballin la diversitat sexual i de gènere en l'àmbit esportiu.

D'aquesta manera serà important garantir que els diferents equipaments esportius de Cubelles segueixen les *Recomanacions per incloure la diversitat sexual i de gènere als espais esportius*, que la Generalitat de Catalunya ha publicat aquest darrer mes de març del 2019.

A més, **es recomana incorporar al calendari dels esdeveniments esportius la celebració del dia internacional contra l'homofòbia en el futbol**, 19 de febrer, per tal d'evidenciar el rebuig a les actituds LGTBifòbiques i a la vegada donar visibilitat a les persones LGTBIQ+.

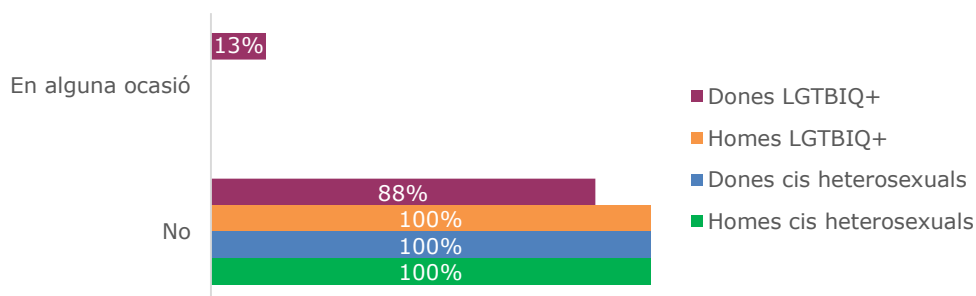
Amb la intenció de conèixer la vivència de les persones enquestades en relació a les discriminacions LGTBifòbiques a l'àmbit esportiu de Cubelles, s'ha preguntat si en alguna ocasió han tingut algun problema degut a la seva identitat de gènere o orientació sexual.

Gràfic 66. Has tingut algun problema degut a la teva identitat de gènere o orientació sexual a l'àmbit esportiu de Cubelles?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Gràfic 67. Has tingut algun problema degut a la teva identitat de gènere o orientació sexual a l'àmbit esportiu de Cubelles? Per gènere i orientació sexual



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019). Total = 31

Pel que fa a les persones que han tingut algun problema a l'àmbit esportiu de Cubelles, degut a la seva identitat de gènere o orientació sexual, el 13% del total enquestat afirma que en alguna ocasió ha viscut aquesta situació, mentre que el 88% restant exposa que mai l'ha tingut.

En desagregar les dades per gènere i orientació sexual es detecta que, de nou, de les persones enquestades, **només les dones LGTBIQ+ són les que han tingut algun problema en l'àmbit esportiu de Cubelles, degut a la seva identitat de gènere i orientació sexual, concretament el 13% d'elles.**

A més, s'ha inclòs un espai a l'enquesta per a la ciutadania en el que es convidava a realitzar propostes sobre les millores a realitzar en l'àmbit esportiu. A continuació s'assenyalen els principals resultats.

Figura 5. Quines creus que són les millors que es poden fer en aquest àmbit a Cubelles?

- Campanyes informatives i de sensibilització
- Conscienciar a la ciutadania, aplicar sancions...
- Educar en la diversitat de gènere i normalitzar-la
- Realitzar xerrades, sobretot a escoles i instituts
- Fomentar l'esport femení
- Dotar a l'esport femení de més veu i recursos
- Fomentar l'esport mixt, sense separar per gènere, sobretot en els infants
- Informar sobre on acudir en cas de presenciar discriminacions aquest àmbit
- Obligar als equips directius i esportius de Cubelles a rebutjar i castigar els actes LGTBIfòbics que puguin donar-se
- Revisar les instal·lacions esportives per garantir que permetin la lliure diversitat de gènere (wc neutres, dutxes separades...)
- Més informació a l'abast de les persones residents a Cubelles d'organitzacions properes al poble relacionades amb el col·lectiu LGTBIQ+

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania de Cubelles per al Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles (juny 2019).

c) Conclusions

- Es valora molt positivament la gestió per part de Lilittum Feminista, l'assemblea jove de dones cis i trans, del Punt Lila a les festes populars organitzades a Cubelles que incorpora la diversitat sexual i de gènere, previ a la creació del protocol actual.
- **El protocol d'assetjament sexual en espais d'oci de Cubelles incorpora la necessitat de dissenyar els espais de festa tenint en compte la mirada de les persones LGTBIQ+.**
- Només les dones LGTBIQ+ han afirmat patir algun problema en les activitats culturals, d'oci o en espais festius de Cubelles, concretament el 38% d'elles.
- També en l'àmbit esportiu, són les dones LGTBIQ+ enquestades les que manifesten que han patit algun problema degut a la seva orientació sexual o identitat de gènere, el 13% d'elles.
- Es recomana incorporar al calendari dels esdeveniments esportius la celebració del dia internacional contra l'homofòbia al futbol.

- Entre les propostes de millora de la ciutadania enquestada, sobre l'àmbit esportiu, destaca fomentar i dotar de veu i recursos a l'esport femení, fomentar l'esport mixt, obligar a els equips directius i esportius a rebutjar els actes LGTBIfòbics que tinguin lloc
- A més es proposa revisar-ne les instal·lacions per garantir la lliure diversitat de gènere.

7. Pla d'Accions

A continuació el recull d'accions fruit del treball realitzat en el si del Grup Motor per al Pla per a la diversitat sexual i de gènere de Cubelles que és el que realitzarà el seguiment i la planificació de les accions proposades.

El **Pla d'accions s'estructura a l'entorn de 7 eixos**, corresponents als àmbits entorn el quals s'ha realitzat la diagnosi. S'estableix en cada eix tant el detall de les accions com l'àrea responsable de dur-la a terme, el cronograma i els indicadors de seguiment i avaluació. **En total s'han dissenyat 65 accions** que, de manera transversal, coordinarà el Grup Motor i les diferents àrees de l'ajuntament.

Aquests 7 eixos són:

Eix 1. Organització i compromís institucional envers les polítiques LGTBIQ+

Eix 2. Espai públic: visibilitat del col·lectiu i LGTBIfòbia

Eix 3. Coeducació i diversitat sexual i de gènere

Eix 4. Participació i acció social

Eix 5. Drets laborals

Eix 6. Salut i LGTBIQ+

Eix 7. Cultura, festes i esport

Línia 1. Organització i compromís institucional envers les polítiques LGTBIQ+

Objectiu

- Garantir el compromís de l'Ajuntament de Cubelles envers les polítiques dedicades a la diversitat sexual i de gènere, garantint així els drets de les persones LGTBIQ+

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
1	Incorporar la diversitat sexual i de gènere com a àmbit estratègic de les polítiques municipals.	Equip de Govern	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Pla d'Acció Municipal
2	Dotar d'un equip tècnic i de recursos econòmics per impulsar les polítiques LGTBIQ+.	Equip de Govern	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Organigrama que incorpori l'equip tècnic • Pressupost municipal que incorpori partides destinades a les polítiques
3	Creació d'una comissió de seguiment del Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles amb reunions periòdiques.	Grup motor del Pla	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Acta o acord de creació
4	Elaboració d'una línia gràfica que s'incorpori a totes les accions del Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles.	Comissió Seguiment Comunicació	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Material de la línia gràfica
5	Realitzar accions de comunicació i formació per assegurar el coneixement de tota la plantilla del Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya.	Comissió Seguiment Comunicació RRHH	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Resum d'accions de comunicació • Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
6	Adherir l'Ajuntament de Cubelles a la Xarxa de Municipis LGTBIQ de Catalunya.	Comissió Seguiment	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Document d'adhesió signat

7	Comunicar a tota la plantilla que qualsevol discriminació LGTBIfòbica en l'àmbit laboral és una infracció i ha de ser objecte d'investigació, i si s'escau, de sanció.	Comissió Seguiment RRHH	2020	<ul style="list-style-type: none"> Informe de la comunicació
8	Revisió del protocol actual sobre la prevenció i actuació de l'assetjament sexual i per raó de sexe per a incorporar l'assetjament per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.	Comissió Seguiment RRHH	2020	<ul style="list-style-type: none"> Informe de la revisió Redacció del nou protocol
9	Realitzar una formació sobre la diversitat sexual i de gènere, tant a l'equip de govern com a l'oposició del municipi.	Igualtat Comissió Seguiment	2020	<ul style="list-style-type: none"> Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
10	Assegurar la revisió i aprovació del departament de Comunicació de tot el material de l'Ajuntament de Cubelles dirigit a la ciutadania, per garantir la no discriminació a les persones LGTBIQ+.	Comunicació	2020	<ul style="list-style-type: none"> Memòria de Comunicació
11	Comunicar les vies d'actuació en cas d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual o identitat de gènere, a través del protocol.	RRHH	2021	<ul style="list-style-type: none"> Informe de la comunicació
12	Realitzar formacions específiques i obligatòries a la plantilla de l'Ajuntament de Cubelles sobre diversitat sexual i de gènere.	Comissió Seguiment RRHH	2021	<ul style="list-style-type: none"> Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
13	Crear un manual d'estil que vetlli per la no discriminació a la diversitat sexual i de gènere i sigui la referència en les comunicacions a la ciutadania.	Comunicació Comissió Seguiment	2022	<ul style="list-style-type: none"> Creació del manual d'estil Difusió i presentació del manual d'estil

14	Realitzar una segona enquesta sobre diversitat sexual i de gènere enfocada a la ciutadania per valorar el desenvolupament de les accions.	Comissió Seguiment Comunicació	2022	<ul style="list-style-type: none"> • Realització de l'enquesta • Avaluació dels resultats de l'enquesta
15	Realitzar una avaluació in itinere als dos anys de l'aprovació del Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles.	Comissió Seguiment	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Document de l'avaluació
16	Realitzar una avaluació final del Pla per la diversitat sexual i de gènere de Cubelles	Comissió Seguiment	2022	<ul style="list-style-type: none"> • Document de l'avaluació

Línia 2. Espai públic: visibilitat de la diversitat sexual i de gènere i la LGTBIfòbia

Objectius

- Donar visibilitat a la diversitat sexual i de gènere a l'espai públic i vetllar per la lluita contra la LGTBIfòbia

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Fer difusió del SAI de manera efectiva i constant, per al personal de l'Ajuntament i la ciutadania.	Comunicació	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de la comunicació
2	Facilitar a la ciutadania les vies de denúncia, assessorament i assistència disponibles davant una agressió LGTBIfòbica.	Comissió Seguiment Comunicació	2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de la comunicació
3	Introducció de lavabos neutres als equipaments municipals.	Igualtat Obres i Serveis	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Canvis realitzats
4	Realitzar una marxa exploratòria centrada en l'anàlisi dels espais públics de Cubelles, amb perspectiva LGTBIQ+.	Comissió Seguiment	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de la marxa exploratòria
5	Realitzar planificacions anuals de les accions de visibilitat, sensibilització i prevenció, més enllà de les jornades específiques.	Igualtat Comissió Seguiment	2020-2022	<ul style="list-style-type: none"> • Planificació d'accions i activitats • Memòria d'Igualtat
6	Organització d'activitats i accions específiques en les dates assenyalades.	Igualtat Comissió Seguiment	2020-2022	<ul style="list-style-type: none"> • Planificació d'accions i activitats • Memòria d'Igualtat

7	Incloure en les bases de les subvencions a associacions la no discriminació a les persones LGTBIQ+ i la formació sobre diversitat sexual i de gènere.	Igualtat Serveis Jurídics	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Bases de les subvencions a associacions
8	Incloure en les bases d'organització d'activitats l'obligatorietat de complir amb el protocol d'assetjament en espais d'oci, que inclou la no discriminació a les persones LGTBIQ+.	Igualtat Serveis Jurídics Protocol	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Bases de les subvencions a associacions
9	Dissenyar una campanya de comunicació de personatges històrics i referents LGTBIQ+ per augmentar la visibilitat.	Comunicació	2021	<ul style="list-style-type: none"> • Memòria de comunicació
10	Garantir el canvi de nom a les persones transgènere, en tota la documentació no oficial que s'emet des de l'Ajuntament de Cubelles, tot i no disposar del canvi de nom legal.	Comissió Seguiment Oficina de participació i informació ciutadana	2021	<ul style="list-style-type: none"> • Protocol intern que ho garanteixi
11	Incloure en el manual d'estil l'aprovació del Departament de Comunicació de les imatges utilitzades, per assegurar la promoció de les no heteronormatives.	Comunicació	2022	<ul style="list-style-type: none"> • Manual d'estil

Línia 3. Coeducació i diversitat sexual i de gènere

Objectiu

- Garantir la incorporació de la diversitat sexual i de gènere als centres educatius de Cubelles i visibilitzar la diversitat de les famílies

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
1	Coordinar les propostes formatives i de sensibilització que treballin la diversitat sexual i de gènere per al professorat dels centres educatius de l'Ajuntament de Cubelles amb el centre de recursos pedagògics, per a incorporar-les al seu catàleg.	Educació Comissió Seguiment	2019/ 2022	• Catàleg amb les propostes incorporades
2	Col·laborar en la creació i l'aplicació del principi de coeducació i de diversitat als plans i reglaments de convivència dels centres educatius.	Educació SAI	2020	• Plans dels centres educatius
3	Fomentar la constitució d'una comissió de coeducació, polítiques de gènere i d'igualtat d'oportunitats a cada un dels centres educatius.	Educació	2020	• Acta de creació
4	Afegir als plecs de clàusules administratives generals l'obligatorietat de formació sobre la diversitat sexual i de gènere per al personal de les escoles bressol de Cubelles.	Equip de Govern Educació	2020	• Plec de clàusules administratives generals
5	Garantir que la documentació que fa referència a les famílies incorpori les famílies homoparentals/homomarentals.	Educació	2020	• Revisió del contingut de la documentació

6	Dotar, a través del SAI, als centres educatius de material didàctic que treballi la diversitat sexual i de gènere, adequat a les edats corresponents.	Igualtat SAI	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Llistat del material didàctic • Difusió del material didàctic • Memòria anual dels centres educatius
7	Difondre el <i>Protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament escolar a persones LGBTI</i> entre el col·lectiu docent i alumnat.	Comissió Seguiment Educació	2021	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de difusió del Protocol
8	Dur a terme actes i/o programes d'informació que divulguin les diverses tipologies de famílies.	Educació	2021	<ul style="list-style-type: none"> • Planificació d'accions i activitats
9	Vetllar per a que els centres educatius de Cubelles conjuntament amb el SAI segueixin el <i>Protocol per a l'atenció i acompanyament de l'alumnat transgènere</i> en els centres educatius.	Educació Salut	2022	<ul style="list-style-type: none"> • Difusió del Protocol • Memòria dels centres educatius
10	Dissenyar projectes que treballin la diversitat sexual i de gènere de manera transversal al llarg dels cursos del cicle escolar, als centres educatius del municipi.	Educació SAI	2022	<ul style="list-style-type: none"> • Catàleg amb les propostes educatives

Línia 4. Participació i acció social

Objectiu

- Fomentar la participació i acció social de les persones LGTBIQ+ de Cubelles per enfortir els vincles i les relacions de les persones LGTBIQ+ del municipi

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Garantir el suport a les persones joves i adolescents LGTBIQ+ que es trobin en situació de vulnerabilitat o aïllament social.	SAI Joventut	2019	<ul style="list-style-type: none"> Memòria del SAI Memòria de Joventut
2	Reforçar la comunicació institucional dedicada a l'assessoria de salut per a joves que tinguin dubtes o qüestions, incloses les relatives a la diversitat sexual o de gènere.	Joventut Comunicació	2019	<ul style="list-style-type: none"> Revisió del contingut dels mitjans de comunicació de l'Ajuntament
3	Facilitar espais i eines per a la creació i desenvolupament de grups de trobada i associacions.	Comissió Seguiment Participació Ciutadana	2020	<ul style="list-style-type: none"> Planificació d'accions i activitats
4	Dur a terme accions formatives per a les entitats i associacions del municipi sobre la diversitat sexual i de gènere.	Comissió Seguiment Igualtat	2020	<ul style="list-style-type: none"> Planificació d'accions i activitats
5	Vetllar per la creació i manteniment d'espais on les persones LGTBIQ+ es sentin amb total llibertat d'expressar-se i relacionar-se.	Comissió Seguiment Participació Ciutadana	2021	<ul style="list-style-type: none"> Fitxa d'espais amb horari d'obertura

Línia 5. Drets laborals

Objectiu

- Vetllar per la no discriminació de les persones LGTBIQ+ en l'àmbit laboral

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
1	Realitzar accions formatives per a les persones treballadores responsables de selecció i orientació laboral de l'Ajuntament sobre la diversitat sexual i de gènere, emfatitzant en les necessitats de les persones trans.	RRHH	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
2	Incorporar dins les bases i les proves dels processos de selecció interns de l'Ajuntament, qüestions sobre el coneixement específic de la legislació sobre la protecció i promoció de la diversitat sexual i de gènere.	RRHH	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Bases de processos de selecció • Qüestionaris de processos de selecció
3	Tractar a les persones transgènere com a perfil prioritari en les polítiques públiques d'ocupació per a l'ocupació pública.	RRHH	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Criteris de les polítiques públiques d'ocupació
4	Fomentar la comunicació de l'assessorament jurídic en drets laborals que ofereix el SAI.	SAI Comunicació	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Memòria de Comunicació
5	Distribució de materials sobre la diversitat sexual i de gènere a les empreses del municipi.	SOLCUB	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Llistat de materials distribuïts
6	Assessorament per a la incorporació de clàusules de contractació responsable que incorporin la diversitat sexual i de gènere.	SOLCUB	2021	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de sessions d'assessorament

Línia 6. Salut				
Objectiu				
<ul style="list-style-type: none"> Garantir el respecte a la diversitat sexual i de gènere als centres de salut de Cubelles i assegurar una atenció no patologitzant a les persones trans 				
Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Mantenir una reunió amb l'equip directiu del CAP de Cubelles per compartir els resultats de Salut de l'enquesta realitzada a la ciutadania.	Salut Comissió Seguiment	2019	<ul style="list-style-type: none"> Acta de la reunió
2	Crear un espai de col·laboració entre el CAP, Igualtat i el SAI.	Comissió Seguiment	2019	<ul style="list-style-type: none"> Acta de creació de l'espai
3	Impulsar a través de l'espai de col·laboració formació sobre el tractament no patològic de la diversitat de gènere, a partir del Model d'atenció a la salut de les persones trans.	Comissió Seguiment Salut	2020	<ul style="list-style-type: none"> Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere
4	Distribució i creació, si és necessari, de material informatiu sobre les unitats de Trànsit territorials de referència.	SAI Salut	2020	<ul style="list-style-type: none"> Material creat Material distribuït
5	Fomentar a través de l'espai de col·laboració l'especial atenció de la salut sexual i reproductiva de les dones lesbianes, bisexuals i trans.	Comissió Seguiment Salut	2021	<ul style="list-style-type: none"> Informe de l'espai de col·laboració
6	Realitzar activitats periòdiques de prevenció, sensibilització i suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual.	Comissió Seguiment Salut	2022	<ul style="list-style-type: none"> Informe de les persones ateses amb dades desagregades per gènere

7	Realització d'una jornada per a la despatologització del fet trans.	Comissió Seguiment	2022	<ul style="list-style-type: none">Informe de la jornada
---	---	--------------------	------	---

Línia 7. Cultura, festes i esports

Objectiu

- Incorporar la diversitat sexual i de gènere en les activitats culturals, les festes i l'àmbit esportiu de Cubelles

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Realitzar una auditoria de les instal·lacions esportives municipals en base a les <i>Recomanacions de la Generalitat de Catalunya respecte a la diversitat sexual i de gènere als espais esportius.</i>	Esports	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de l'auditoria
2	Divulgar el rebuig a la LGTBIfòbia en els actes esportius, culturals i festius de Cubelles.	Comunicació Esports Cultura	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Declaració de rebuig
3	Revisar el fons documental de la Biblioteca municipal per eliminar les publicacions amb contingut LGTBIfòbic.	Cultura	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Llistat de documentació eliminada
4	Dedicar un espai específic destinat a la visibilització de contingut LGBTIQ+ a la Biblioteca municipal.	Cultura	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Llistat de documentació incorporada • Informe de redistribució de l'espai
5	Garantir que el dret d'admissió dels establiments no és fruit d'una discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.	Polícia Local	2020	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de la Policia Local

6	Comunicar als establiments l'obligació d'impedir-hi l'accés a persones que exhibeixin públicament símbols, indumentària o objectes que incitin a la violència, discriminació o LGTBIfòbia.	Polícia Local Comunicació Comerç	2020	<ul style="list-style-type: none"> Informe de la comunicació
7	Reestructurar les instal·lacions esportives municipals d'acord amb els resultats de l'auditoria.	Esports	2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Obres realitzades
8	Garantir atenció i suport a les persones LGBTIQ+ dins el punt lila instal·lat en festes populars.	Cultura Igualtat	2021	<ul style="list-style-type: none"> Proposta d'actuació del punt lila Informe del punt lila
9	Incorporar activitats per a la no-discriminació als esdeveniments culturals del municipi, més enllà de les diades específiques.	Cultura Igualtat	2022	<ul style="list-style-type: none"> Memòria de Cultura Memòria d'Igualtat
10	Impartir formació específica en diversitat sexual i de gènere i prevenció d'agressions LGTBIfòbiques a les persones organitzadores de les festes populars.	Cultura Igualtat	2022	<ul style="list-style-type: none"> Certificats de formacions amb dades d'assistència desagregades per gènere

8. Annex

Annex 1. Relació de persones que han format part del Grup Motor

Nom i cognoms	Servei i Àrea
Neus Brull Sardà	Servei de Salut Àrea de Serveis a les Persones
Rosa Cabedo Guerola	Tècnica del Servei d'Orientació Laboral de Cubelles Àrea de desenvolupament urbà
Montse Checa Labella	Servei d'Ensenyament Àrea de Serveis a les Persones
Lluís Cucurull Herreros	Tècnic Prevenció de drogues Àrea de Serveis a les Persones
Núria Font Avinyó	Servei de Benestar Social Àrea de Serveis a les Persones
Carmen Garnica Zúñiga	Secció de Polítiques Municipals Oficina de les Dones i LGTBI Àrea d'Atenció a les Persones
Montserrat Gelabert Escardo	Servei de Cultura Àrea de Comunitat
Víctor Lora Ordaz	Coordinador de Comunicació i Protocol Àrea d'Alcaldia
Maria Pilar Martos Garcia	Servei d'Igualtat Àrea d'Alcaldia
Oriol Miró Morer	Tècnic d'Esports Àrea de Comunitat
Gemma Parra Masip	TAE de Serveis Jurídics Serveis Jurídics de Secretaria
Montse Peña Calvet	Coordinadora de l'Àrea de Serveis a les Persones
Rosa Ramírez Jiménez	Servei d'Informació i Atenció a la Dona i Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI Àrea de Serveis Socials i Salut
Marta Soler Isern	Servei de Joventut Àrea de Comunitat

Annex 2. Relació d'entrevistes realitzades

Nom i cognoms	Servei
Adriana Brandia	Psicòloga de l'Assessoria de Salut per a Joves
Rosa Ramírez	Servei d'Informació i Atenció a la Dona i Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI
Txell Sastre	Dinamitzadora de Joventut
Yolanda González	Orientadora educativa i coordinadora pedagògica de l'Institut les Vinyes
Montse Penya	Treballadora social dels serveis socials
Marta Soler	Tècnica de joventut de l'Ajuntament de Cubelles
Jéssica Varón	Educadora social dels serveis socials
Quim Vilà	Membre del Grup Jovent LGBT Cubelles

Annex 3. Relació de documentació analitzada

- Catàleg de tallers per a les escoles
- Catàleg de tallers per als instituts
- Protocol per a la prevenció i actuació de l'Ajuntament de Cubelles davant les possibles situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe
- Protocol i Pla d'actuació davant les agressions sexistes en espais d'oci de Cubelles
- Fulletó sobre sexualitat i afectivitat de la Traca i amigues (2016)
- Fulletó sobre gènere, afectivitat i festa (amb o sense drogues) de la Traca i amigues (2018)
- Campanya respecte (2017)
- Campanya respecte (2019)
- Accions realitzades per l'Ajuntament de Cubelles vers la diversitat sexual i de gènere (2016-2019)
- Cartell 2n cicle de xerrades per a adolescents, joves i famílies
- Documentació referida als processos de selecció i els Serveis d'Orientació Laboral de Cubelles (SOLC)
- Recursos del Servei d'Atenció Integral