

Davant l'anunci del personal de l'empresa CLECE SA, adjudicatària del servei de les llars d'infants L'Estel i La Draga, el Govern municipal vol posar en antecedents a l'opinió pública dels següents fets:

1. L'any 2013, com a conseqüència de la reducció progressiva d'inscripcions a les llars d'infants municipals que en aquell moment gestionaven CLECE (La Draga) i Cavall de Cartró (L'Estel), la regidoria d'Ensenyament va negociar amb les adjudicatàries una modificació del contracte d'aquest servei per ajustar els costos del mateix atenent a la disminució de la subvenció de la Generalitat i del número d'infants matriculats.
2. La Junta de Govern Local va aprovar en data 28 d'agost de 2013 el nou pressupost presentat per les empreses concessionàries. Entre les mesures plantejades per les companyies per justificar la reducció del cost del servei constava, amb document d'acord signat amb els representants legals del personal, la reducció d'un 10% dels sous dels/de les treballadors/res, el que comportava que hi hagués més professorat de l'estrictament necessari segons les ràtios de la Generalitat.
3. L'any 2014, davant la conseqüent disminució del nombre d'infants matriculats als centres de Cubelles, l'empresa acomiada personal. L'Ajuntament de Cubelles mai no ha demanat a l'empresa ni la contractació ni l'acomiadament de personal, fora de les ràtios que s'estableixen als plecs de prescripcions tècniques que regulen el servei.
4. L'any 2016, l'empresa CLECE com a adjudicatària de les dues llars d'infants presenta un pressupost en què planteja un increment del 5% del sou del personal a costa d'una suposada rebaixa del seu benefici industrial. Però el departament d'Hisenda municipal va concloure que en realitat aquesta disminució del benefici industrial, que en tot cas l'Ajuntament de Cubelles no pot ni aprovar ni rebutjar, no és tal perquè l'empresa percep com a benefici un percentatge del total de despesa, que en cap s'ha vist reduït.
5. La jurisprudència sobre la proposta de la companyia perquè l'Ajuntament pagui aquest increment del sou del 5% és contrària, amb la qual cosa **si el Consistori assumís aquest cost estaria cometent una il·legalitat.**
6. L'any 2017, CLECE torna a plantejar aquest increment salarial justificant-lo en una suposada rebaixa del benefici industrial. El departament d'Hisenda torna a informar negativament i afirma que **si l'empresa vol incrementar el sou al personal ha de buscar formes de gestió que no impliquin despesa a l'Ajuntament.**