



Ajuntament de Cubelles

EDICTE

En data 9 d'octubre de 2018 s'aprova la resolució de la regidoria de recursos humans per la qual es declara regulada la borsa de treball d'oficials de 2^a de la brigada municipal constituïda en data 8 d'octubre de 2018, que tot seguit es fa pública:

“RESOLUCIÓ DE LA REGIDORIA DE RECURSOS HUMANS NÚM. 231 / 2018

Vist el Decret d'Alcaldia núm. 146/2015, de 9 de juliol, modificat pels Decrets d'Alcaldia núm. 315/2015, de 19 d'octubre; 363/2016, de 18 de juliol; 82/2017, de 14 de març; 83/2017, de 15 de març, 181/2017 de 13 d'abril i 269/2017, de 17 de maig, s'efectuen delegacions específiques d'atribucions de gestió i resolució a favor dels regidors i regidores de les regidories corresponents.

Atès que per acord de la Junta de Govern Local en sessió ordinària de data 24 de gener de 2018 es van aprovar les bases que regiran la creació, mitjançant concurs oposició d'una borsa de treball de personal laboral temporal en la categoria d'oficials de 2^a en categoria assimilada al grup de classificació C2, en les següents especialitats: obra, pintura, fusta, fontaneria, electricitat, ferro i magatzem.

Atès que les bases íntegres de la convocatòria han estat publicades al “Butlletí Oficial de la Província de Barcelona” núm. registre CVE 2018006543 de data 21 de febrer.

Atès que l'anunci de la convocatòria ha estat publicat al DOGC núm. 7564 de data 22 de febrer de 2018.

Atès que la relació provisional d'admesos i exclosos, la convocatòria a la primera prova i la composició del tribunal han estat publicada al “Butlletí Oficial de la Província de Barcelona” de data 23 de maig de 2018 CVE-núm. de registre: CVE 2018019960.

Atès que l'acta del tribunal dona per constituïda la borsa de treball amb els aspirants que han superat el procés selectiu de referència en data 8 d'octubre de 2018.



Ajuntament de Cubelles

Atès que la llista d'aprovat/des proposada pel tribunal de selecció és la següent:

FUSTA						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
12	...8715K	9	A	4.5	3	16,50
7	...0116B	6,5	A	2.90	1.75	11,15
23	...7598S	5,5	A	2	0	7,5

OFICIALS DE 2ª						
PINTURA						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
4	...9836S	9	A	1,4	2,25	12,65

OFICIALS DE 2ª						
FONTANERIA						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
11	...5628K	9	A	1,8	1,5	12,30
2	...4180W	9	A	2,5	0	11,5
3	...3191J	7	A	NP	0	7

OFICIALS DE 2ª						
ELECTRICITAT						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
11	...5628K	8,15	A	1,8	1,5	11,45

OFICIALS DE 2ª						
MAGATZEM						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
6	...7137Z	8,25	A	4,5	5,55	18,30
2	...4180W	7,25	A	2,5	0	9,75
23	...7598S	5,5	A	2	0	7,5

OFICIALS DE 2ª						
FERRO						



Ajuntament de Cubelles

ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
17	47633170D	10	A	4,5	3	17,5

Atès que la borsa de treball constituïda el 8 d'octubre de 2018 té una vigència de dos anys, fins al 8 d'octubre de 2020.

Atès que els aspirants que figuren en la llista proposada pel tribunal de selecció seran cridats per ordre de puntuació.

Atès que s'han d'establir uns criteris de preferència per a ingressar en l'Ajuntament de Cubelles de manera temporal com a oficial de segona a la brigada municipal d'obres i serveis, en categoria assimilada al grup de classificació C2.

Atès que es considera que les places que quedin vacants han de proveir-se donant preferència al personal funcionari de carrera o laboral temporal fix de la corporació.

Atès que quan aquesta provisió no es pugui fer efectiva amb personal fix o de carrera es recorrerà a la borsa de treball constituïda segons l'ordre de puntuació, oferint la vacant sense tenir en compte si aquests aspirants ja ocupen un lloc de funcionari interí o laboral temporal a l'Ajuntament.

Vist allò que diu l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

Per tot això, en virtut de les atribucions que tinc conferides,

HE RESULT:

PRIMER.- Regular la borsa de treball de personal laboral temporal en la categoria d'oficial de 2^a de la brigada municipal d'obres i serveis de l'Ajuntament de Cubelles, grup de classificació C2, per a cobrir les possibles necessitats de servei que es puguin produir a la corporació durant el termini de vigència de la borsa de treball constituïda.

Les incorporacions de personal amb caràcter interí a l'Ajuntament de Cubelles tindrà un ordre cronològic, quedant la llista en l'ordre que tot seguit es detalla:



Ajuntament de Cubelles

FUSTA						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
12	...8715K	9	A	4.5	3	16,50
7	...0116B	6,5	A	2.90	1.75	11,15
23	...7598S	5,5	A	2	0	7,5

OFICIALS DE 2^a						
PINTURA						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
4	...9836S	9	A	1,4	2,25	12,65

OFICIALS DE 2^a						
FONTANERIA						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
11	...5628K	9	A	1,8	1,5	12,30
2	...4180W	9	A	2,5	0	11,5
3	...3191J	7	A	NP	0	7

OFICIALS DE 2^a						
ELECTRICITAT						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
11	...5628K	8,15	A	1,8	1,5	11,45

OFICIALS DE 2^a						
MAGATZEM						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
6	...7137Z	8,25	A	4,5	5,55	18,30
2	...4180W	7,25	A	2,5	0	9,75
23	...7598S	5,5	A	2	0	7,5

OFICIALS DE 2^a						
FERRO						
ID	DNI	PROVA PRÀCTICA	PROVA CATALÀ	ENTREVISTA	VALORACIÓ DE MÈRITS	TOTAL
17	47633170D	10	A	4,5	3	17,5



Ajuntament de Cubelles

Cada candidat/da serà cridat en el moment en que les necessitats del servei ho requereixin i pel període de temps necessari per cobrir les possibles vacants, absències de personal, treballs concrets o acumulació de tasques, de conformitat amb allò que disposa l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En cas que un/a candidat/a rebutgi l'oferta presentada per l'ajuntament de Cubelles, es farà constar diligència del departament de recursos humans amb aquesta circumstància i es cridarà al candidat/a següent. El candidat/a que ha rebutjat l'oferta passarà a l'última posició en la llista de referència.

Es cas que el candidat/a accepti l'oferta concreta per prestar serveis a l'ajuntament de Cubelles, un cop exhaurit el contracte/nomenament, tindrà preferència d'entrada en el proper servei.

En cas que l'oferta de treball correspongui a un lloc vacant, aquest s'oferirà per ordre de borsa de treball sense tenir en compte si els candidats/tes ja formen part de forma interina o laboral temporal de la corporació.

SEGON.- Comunicar la present resolució al departament de Recursos Humans i al Comitè d'empresa o la Junta de Personal.

TERCER.- Publicar aquesta resolució a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

L'alcaldeessa,

En dono fe,

La Secretària General