



Ajuntament de Cubelles

EDICTE

En data 5 de juny de 2018 s'aprova la resolució de la regidoria de recursos humans per la qual es declara regulada la borsa de treball d'auxiliar de turisme constituïda en data 28 de maig de 2018, que tot seguit es fa pública:

“RESOLUCIÓ DE LA REGIDORIA DE RR.HH NÚM. 142 / 2018

Vist el Decret de l'Alcaldia núm. 113/2015, de 3 de juliol, pel qual s'aprova la creació de les diferents àrees municipals i delegacions genèriques a favor dels diferents regidors i regidores de la Corporació i vist el Decret d'Alcaldia núm. 146/2015, de 9 de juliol, pel qual s'efectuen delegacions específiques d'atribucions de gestió i resolució a favor de les diferents regidories.

Atès que per acord de la Junta de Govern Local en sessió ordinària de data 24 de gener de 2018 aprova les bases que regiran la creació, mitjançant sistema de concurs oposició lliure per a la cobertura amb caràcter temporal en període d'estiu de personal auxiliar de turisme i la creació d'una borsa de treball.

Atès que les bases íntegres de la convocatòria han estat publicades al “Butlletí Oficial de la Província de Barcelona” de data 20 de febrer de 2018, CVE-núm. de registre: 2018006392.

Atès que l'anunci de la convocatòria ha estat publicat al DOGC de data 22 de febrer de 2018 núm. 7564.

Atès que l'acta del tribunal dona per constituïda la borsa de treball amb els aspirants que han superat el procés selectiu de referència en data 28 de maig de 2018.

Atès que la llista ordenada d'aprovats/des proposada pel tribunal de selecció és la següent:

ID	DNI	RESULTAT
1	...4053H	26,51
2	...6160K	26,26
3	...4609F	22,99
4	...0717B	22,95
5	...6561J	20,20



Ajuntament de Cubelles

Atès que la borsa de treball constituïda el 28 de maig de 2018 té una vigència de dos anys, fins al 28 de maig de 2020.

Atès que els aspirants que figuren en la llista proposada pel tribunal de selecció seran cridats per ordre de puntuació.

Atès que s'han d'establir uns criteris de preferència per a ingressar en l'Ajuntament de Cubelles de manera temporal com a auxiliar de turisme, en categoria assimilada al grup de classificació C2.

Atès que es considera que les places que quedin vacants han de proveir-se donant preferència al personal funcionari de carrera o laboral temporal fix de la corporació.

Atès que quan aquesta provisió no es pugui fer efectiva amb personal fix o de carrera es recorrerà a la borsa de treball constituïda segons l'ordre de puntuació, oferint la vacant sense tenir en compte si aquests aspirants ja ocupen un lloc de funcionari interí o laboral temporal a l'Ajuntament.

Vist allò que diu l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

Per tot això, en virtut de les atribucions que tinc conferides,

HE RESOLT:

PRIMER.- Regular la borsa de treball de personal interí en la categoria d'auxiliar de turisme de l'Ajuntament de Cubelles, grup de classificació C2, per a cobrir les possibles necessitats de servei que es puguin produir a la Corporació durant el termini de vigència de la borsa de treball constituïda.

Les incorporacions de personal amb caràcter interí a l'Ajuntament de Cubelles tindrà un ordre cronològic, quedant la llista en l'ordre que tot seguit es detalla:



Ajuntament de Cubelles

ID	DNI	RESULTAT
1	...4053H	26,51
2	...6160K	26,26
3	...4609F	22,99
4	...0717B	22,95
5	...6561J	20,20

Cada candidat/da serà cridat en el moment en que les necessitats del servei ho requereixin i pel període de temps necessari per cobrir les possibles vacants, absències de personal, treballs concrets o acumulació de tasques, de conformitat amb allò que disposa l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En cas que un/a candidat/a rebutgi l'oferta presentada per l'ajuntament de Cubelles, es farà constar diligència del departament de recursos humans amb aquesta circumstància i es cridarà al candidat/a següent. El candidat/a que ha rebutjat l'oferta passarà a l'última posició en la llista de referència.

Es cas que el candidat/a accepti l'oferta concreta per prestar serveis a l'Ajuntament de Cubelles, un cop exhaurit el contracte/nomenament, tindrà preferència d'entrada en el proper servei.

En cas que l'oferta de treball correspongui a un lloc vacant, aquest s'oferirà per ordre de borsa de treball sense tenir en compte si els candidats/tes ja formen part de forma interina o laboral temporal de la corporació.

SEGON.- Comunicar la present resolució al departament de Recursos Humans i al Comitè d'empresa o la Junta de Personal.



Ajuntament de Cubelles

TERCER.- Publicar aquesta resolució a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.”

Cubelles, a data de la signatura electrònica.

L'alcaldeessa,

En dono fe,

La Secretària General