



Ajuntament de Cubelles

EDICTE

En data 30 d'abril de 2018 s'aprova la resolució de la regidoria de recursos humans per la qual es declara regulada la borsa de treball de controlador/a c interí constituïda en data 18 de març de 2018, que tot seguit es fa pública:

“RESOLUCIÓ DE LA REGIDORIA DE RECURSOS HUMANS NÚM. 106 / 2018

Vist el Decret d'Alcaldia núm. 146/2015, de 9 de juliol, modificat pels Decrets d'Alcaldia núm. 315/2015, de 19 d'octubre; 363/2016, de 18 de juliol; 82/2017, de 14 de març; 83/2017, de 15 de març, 181/2017, de 13 d'abril i 269/2017, de 17 de maig, s'efectuen delegacions específiques d'atribucions de gestió i resolució a favor dels regidors i regidores de les regidories corresponents.

Atès que per acord de la Junta de Govern Local en sessió ordinària de data 10 d'octubre de 2017 es van aprovar les bases que regiran la creació, mitjançant concurs oposició d'una borsa de treball de personal laboral temporal en la categoria de controlador/a d'espais públics de l'Ajuntament de Cubelles.

Atès que les bases íntegres de la convocatòria han estat publicades al “Butlletí Oficial de la Província de Barcelona” de data 31 d'octubre de 2017 CVE-núm. de registre: 022017020333.

Atès que l'anunci de la convocatòria ha estat publicat al DOGC núm. 7492 de data 10 de novembre de 2017.

Atès que l'acta del tribunal dona per constituïda la borsa de treball amb els aspirants que han superat el procés selectiu de referència en data 25 d'abril de 2018.

Atès que la llista d'aprovats/des proposada pel tribunal de selecció és la següent:



Ajuntament de Cubelles

NÚM.	ID	DNI	RESULTAT
1	3	...9464Z	25,9
2	19	...8904R	21,8
3	15	...8457H	21,17
4	12	...0583N	18,79
5	18	...1343K	18,6
6	5	...8041J	18,1
7	20	...8324G	17,92
8	13	...2327R	17,33
9	8	...7727G	13,42

Atès que la borsa de treball constituïda el 25 d'abril de 2018 té una vigència de dos anys, fins al 25 d'abril de 2020.

Atès que els aspirants que figuren en la llista proposada pel tribunal de selecció seran cridats per ordre de puntuació.

Atès que s'han d'establir uns criteris de preferència per a ingressar en l'Ajuntament de Cubelles de manera temporal com a controlador/a d'espais públics, en categoria assimilada al grup de classificació C2.

Atès que es considera que les places que quedin vacants han de proveir-se donant preferència al personal funcionari de carrera o laboral temporal fix de la corporació.

Atès que quan aquesta provisió no es pugui fer efectiva amb personal fix o de carrera es recorrerà a la borsa de treball constituïda segons l'ordre de puntuació, oferint la vacant sense tenir en compte si aquests aspirants ja ocupen un lloc de funcionari interí o laboral temporal a l'Ajuntament.

Vist allò que diu l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.



Ajuntament de Cubelles

Per tot això, en virtut de les atribucions que tinc conferides,

HE RESOLT:

PRIMER.- Regular la borsa de treball de personal laboral temporal en la categoria de controlador/a d'espais públics l'Ajuntament de Cubelles, grup de classificació AP, per a cobrir les possibles necessitats de servei que es puguin produir a la Corporació durant el termini de vigència de la borsa de treball constituïda.

Les incorporacions de personal amb caràcter interí a l'Ajuntament de Cubelles tindrà un ordre cronològic, quedant la llista en l'ordre que tot seguit es detalla:

NÚM.	ID	DNI	RESULTAT
1	3	...9464Z	25,9
2	19	...8904R	21,8
3	15	...8457H	21,17
4	12	...0583N	18,79
5	18	...1343K	18,6
6	5	...8041J	18,1
7	20	...8324G	17,92
8	13	...2327R	17,33
9	8	...7727G	13,42

Cada candidat/da serà cridat en el moment en que les necessitats del servei ho requereixin i pel període de temps necessari per cobrir les possibles vacants, absències de personal, treballs concrets o acumulació de tasques, de conformitat amb allò que disposa l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En cas que un/a candidat/a rebutgi l'oferta presentada per l'ajuntament de Cubelles, es farà constar diligència del departament de recursos humans amb



Ajuntament de Cubelles

aquesta circumstància i es cridarà al candidat/a següent. El candidat/a que ha rebutjat l'oferta passarà a l'última posició en la llista de referència.

Es cas que el candidat/a accepti l'oferta concreta per prestar serveis a l'Ajuntament de Cubelles, un cop exhaurit el contracte/nomenament, tindrà preferència d'entrada en el proper servei.

En cas que l'oferta de treball correspongui a un lloc vacant, aquest s'oferirà per ordre de borsa de treball sense tenir en compte si els candidats/tes ja formen part de forma interina o laboral temporal de la corporació.

SEGON.- Comunicar la present resolució al departament de Recursos Humans i al Comitè d'empresa o la Junta de Personal.

TERCER.- Publicar aquesta resolució a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

L'alcaldeessa,

En dono fe,

La Secretària General